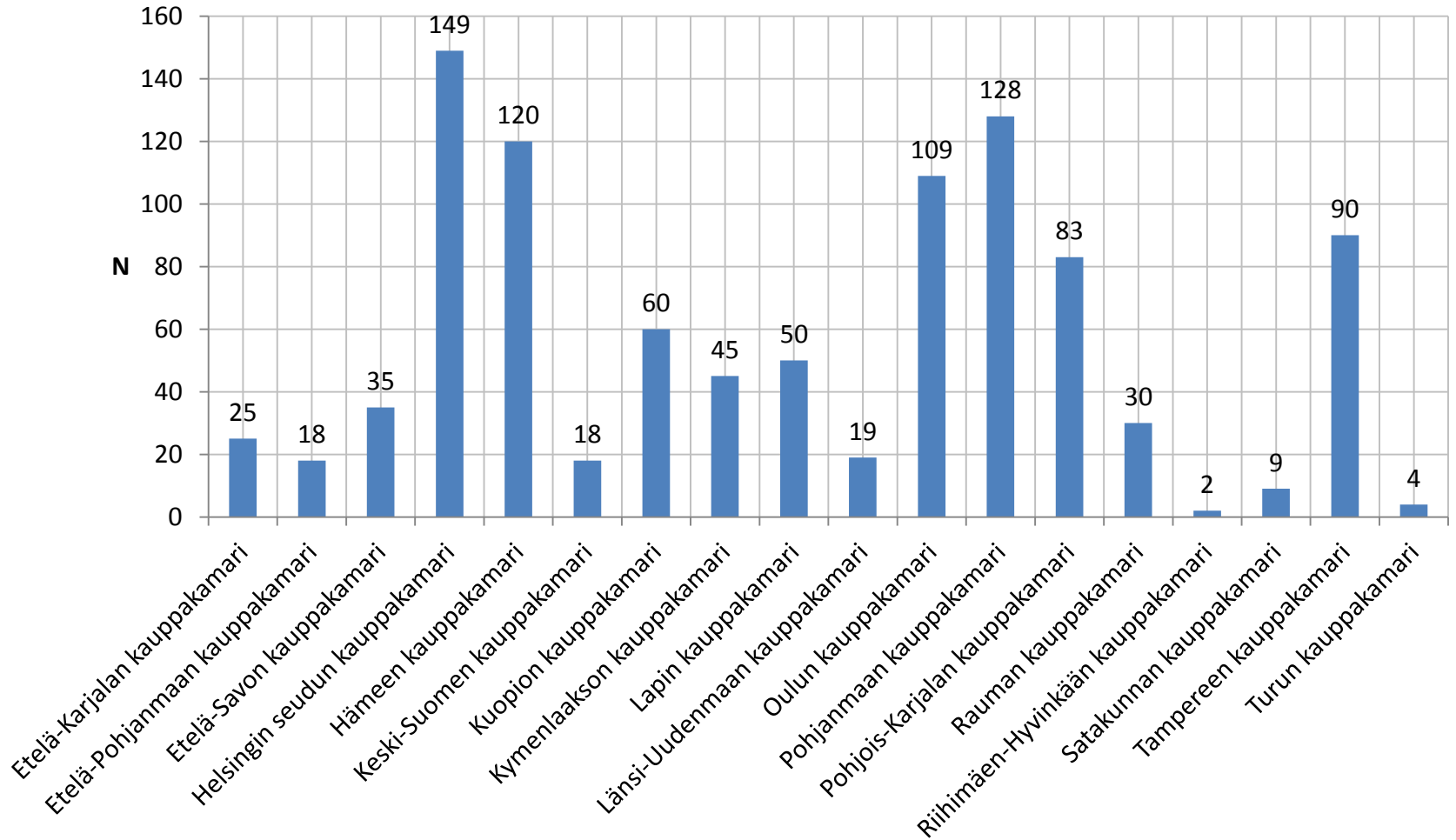
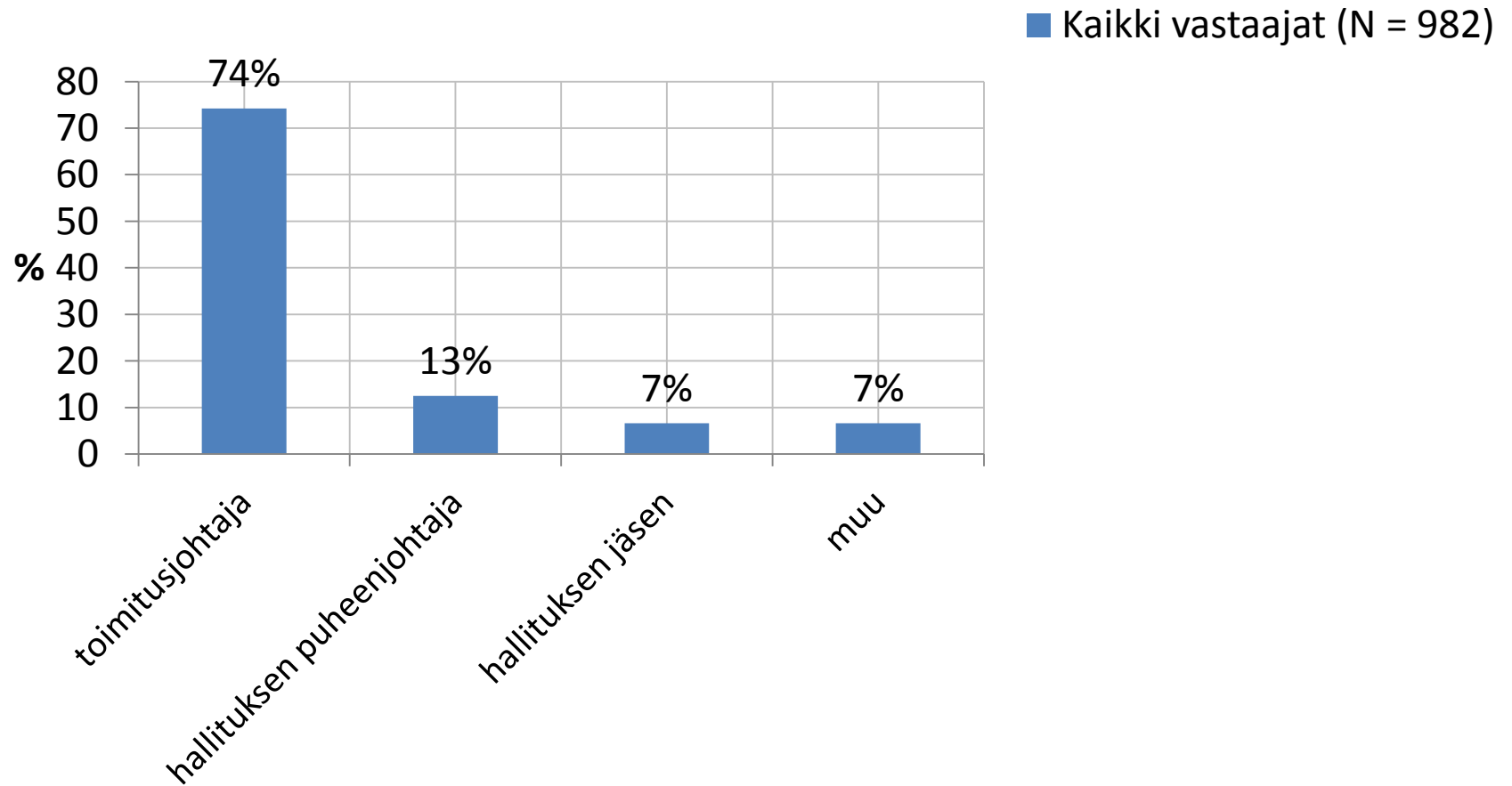


# Alue

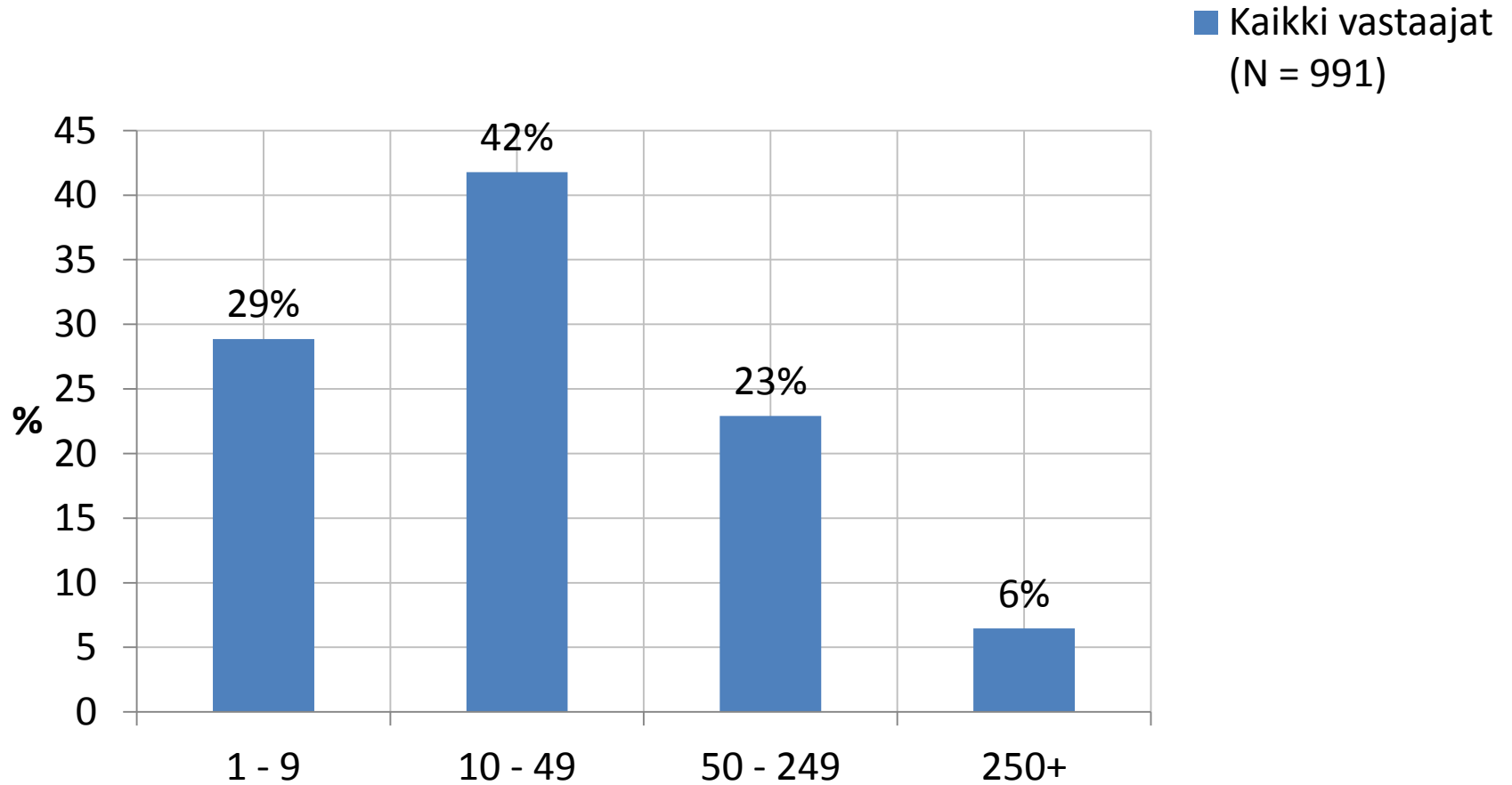
■ Kaikki vastaajat (N = 994)



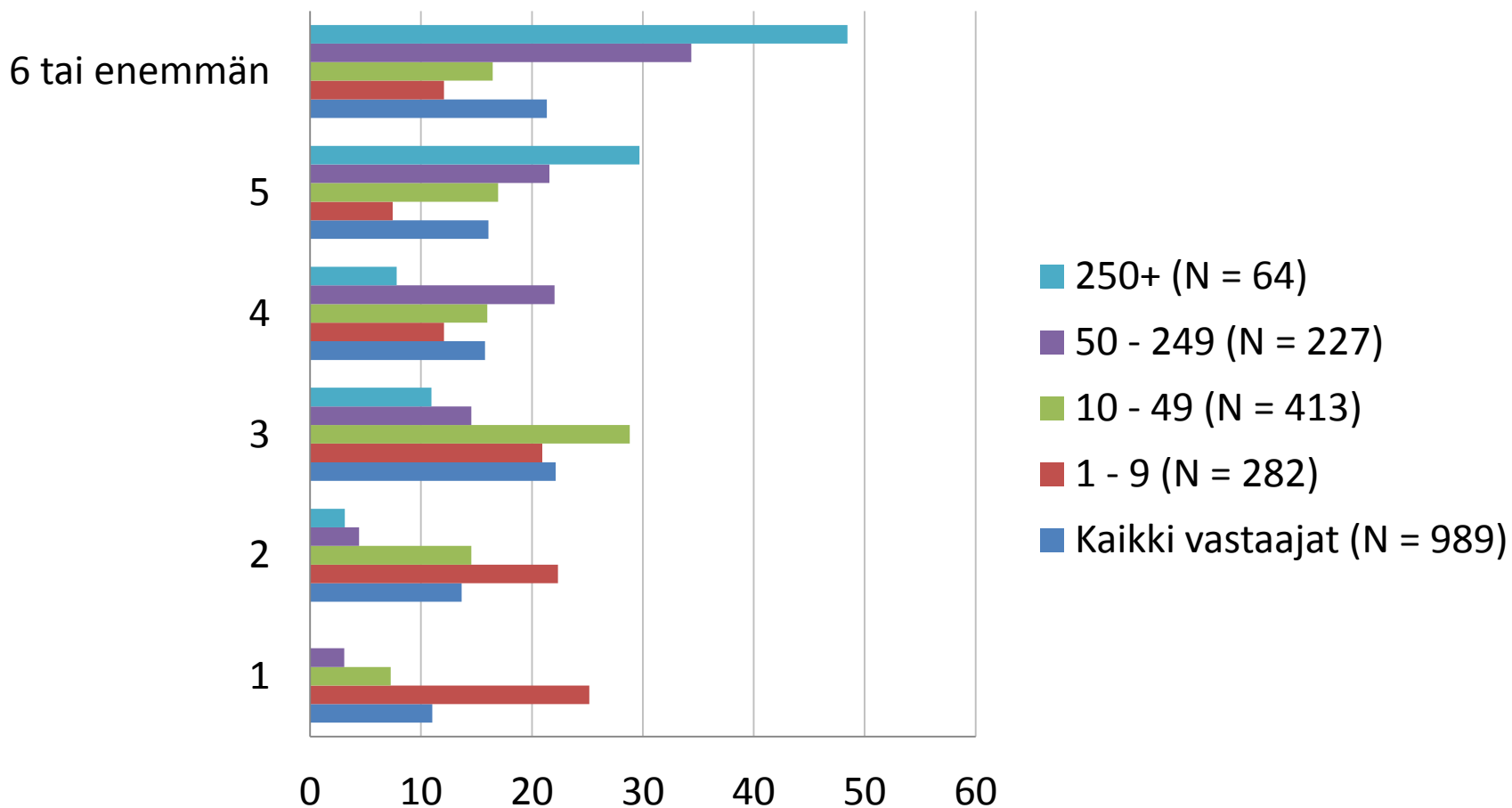
# Asema organisaatiossa



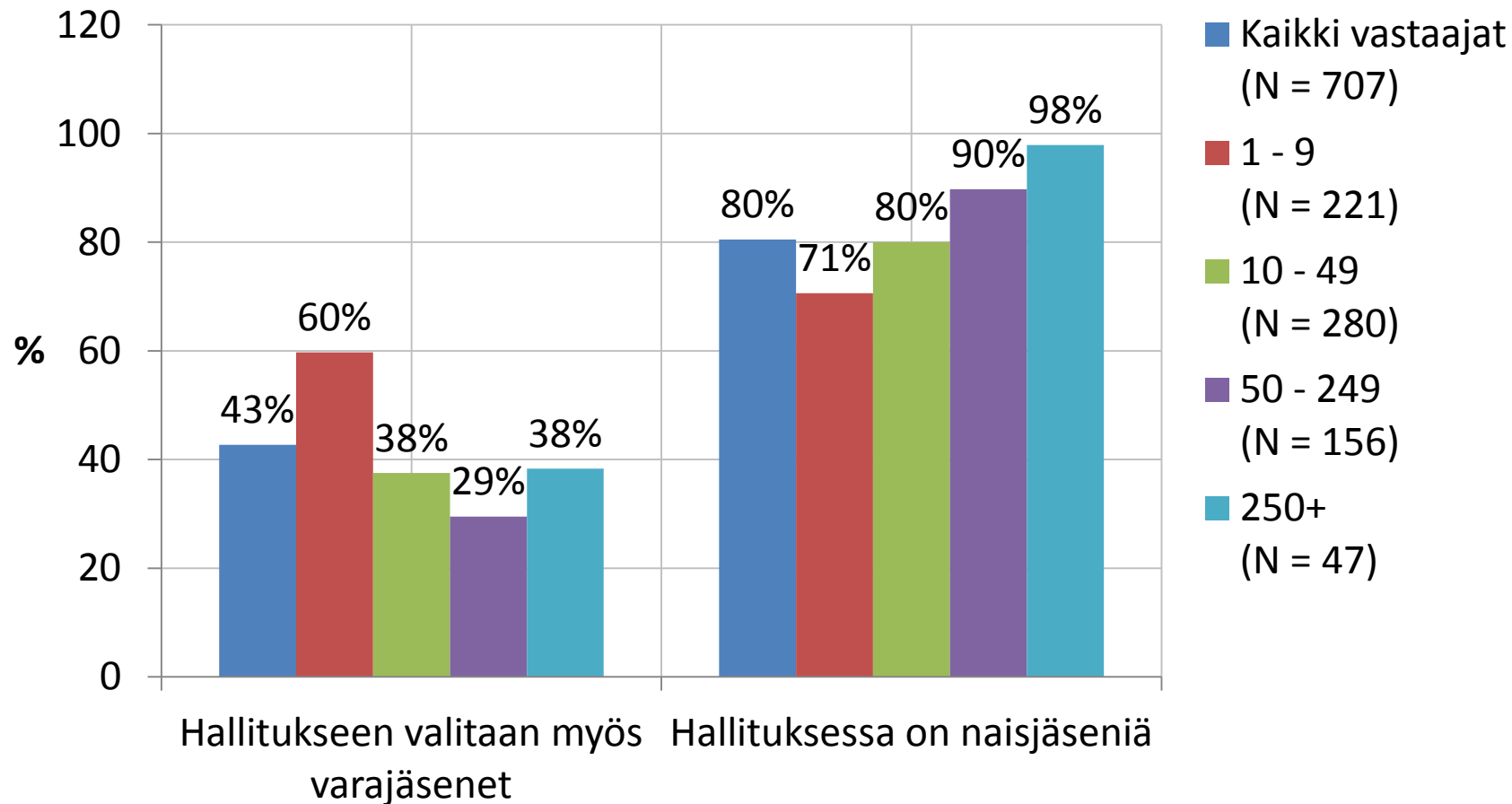
# Yrityksesi henkilöstömäärä



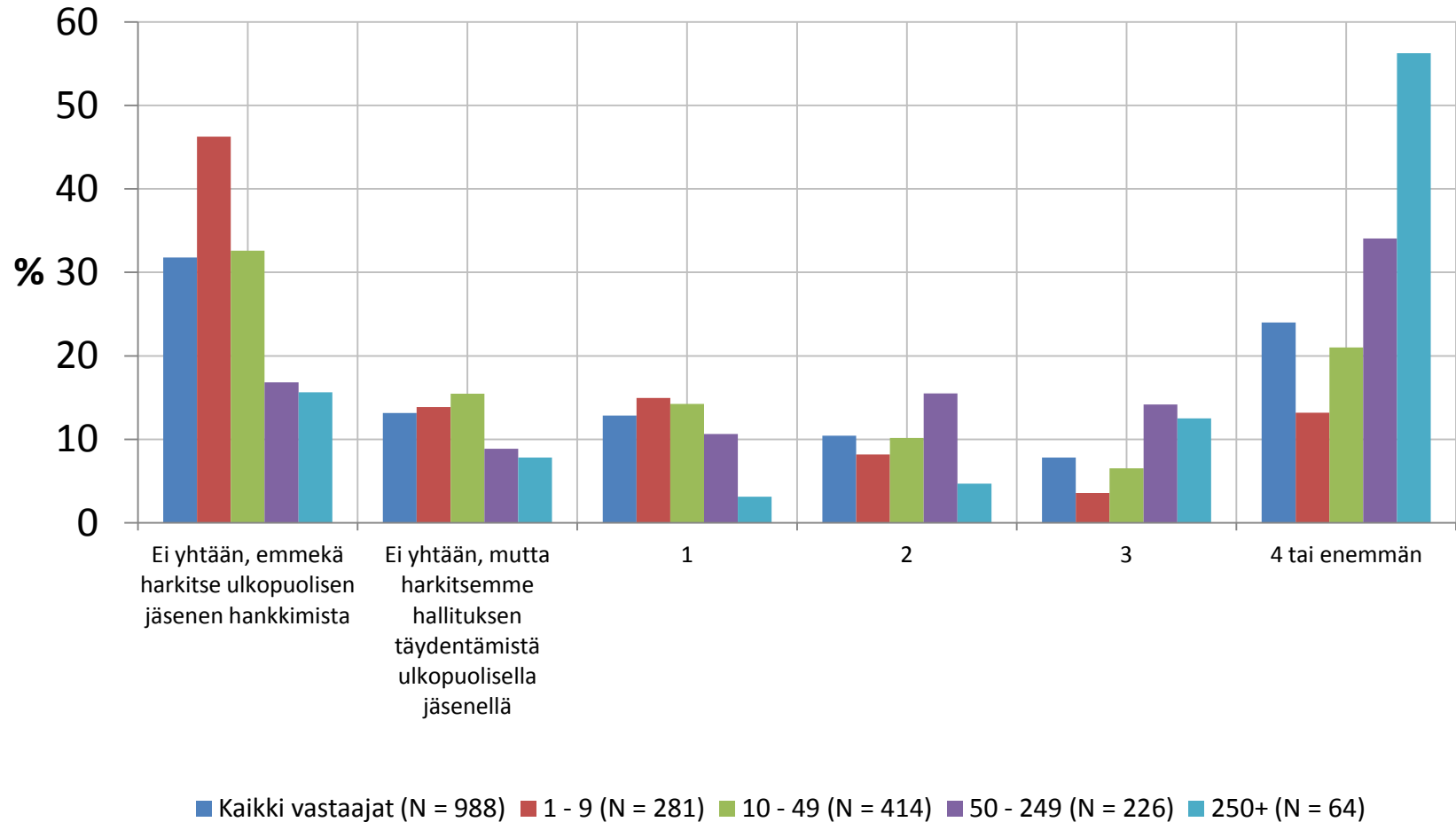
# Varsinaisten jäsenten lukumäärä hallituksessa



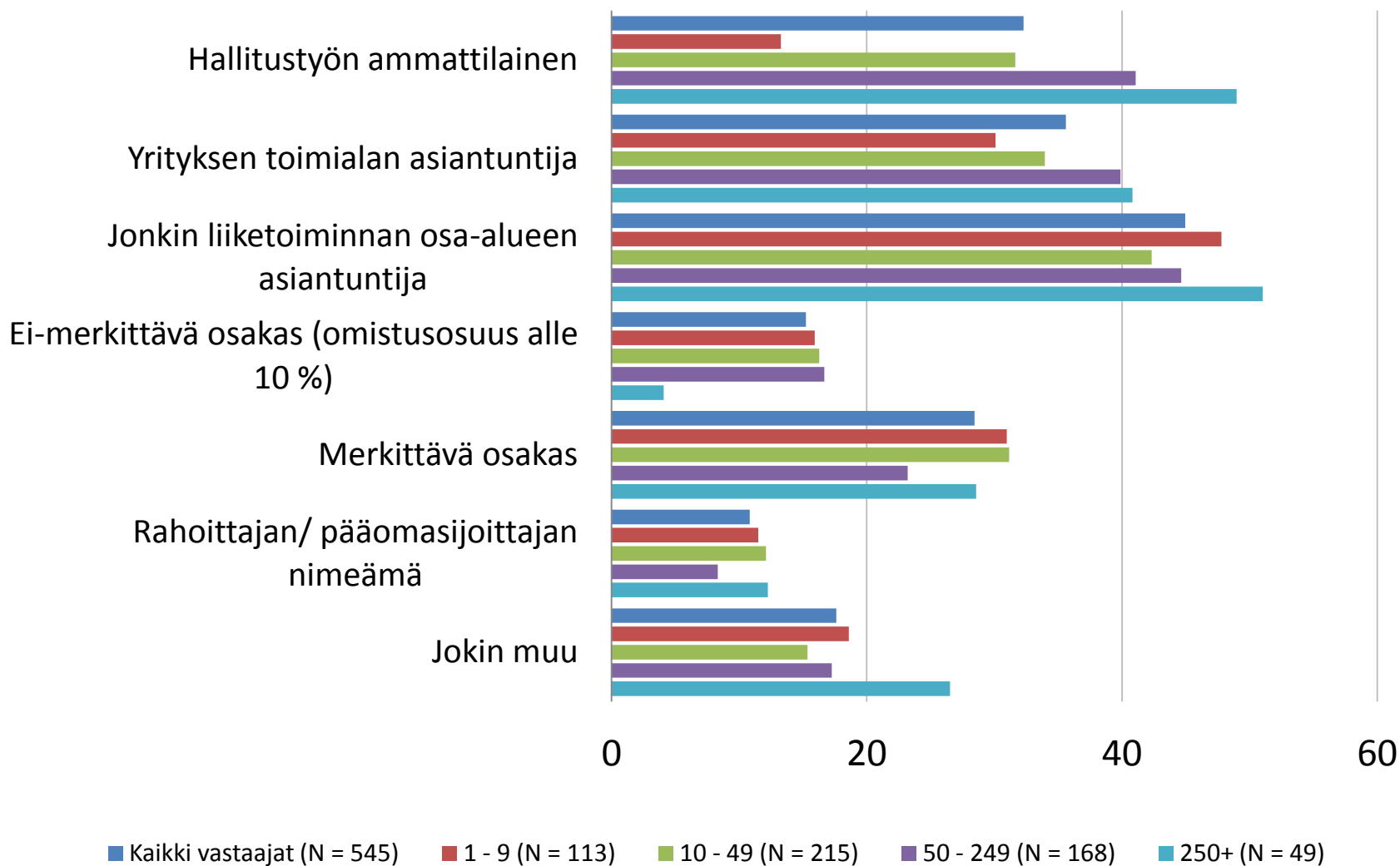
# Hallituksen varajäsenet ja jäsenten sukupuoli



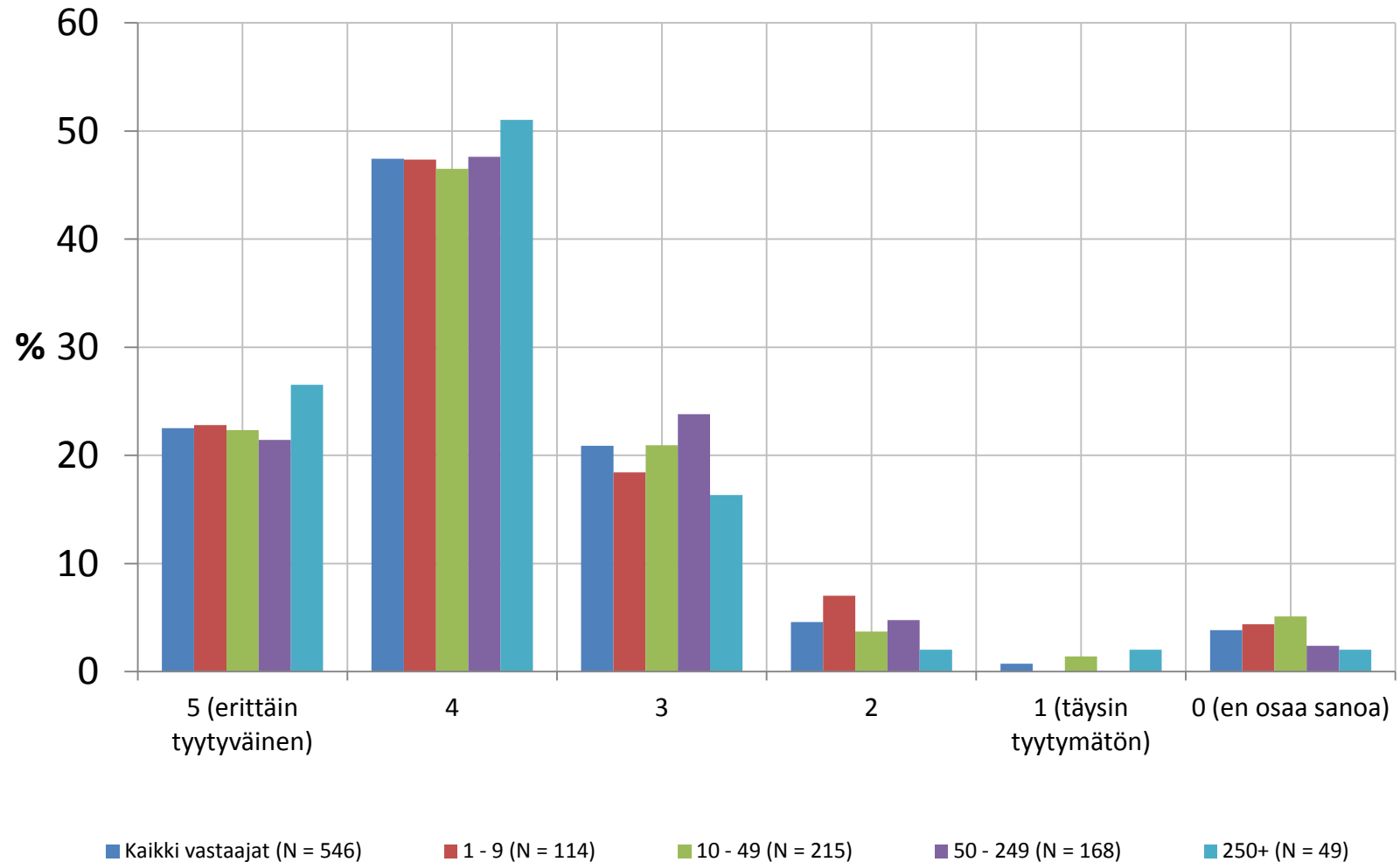
# Ulkopuolisten jäsenten määrä hallituksessa



# Hallituksen ulkopuolisten jäsenten tausta

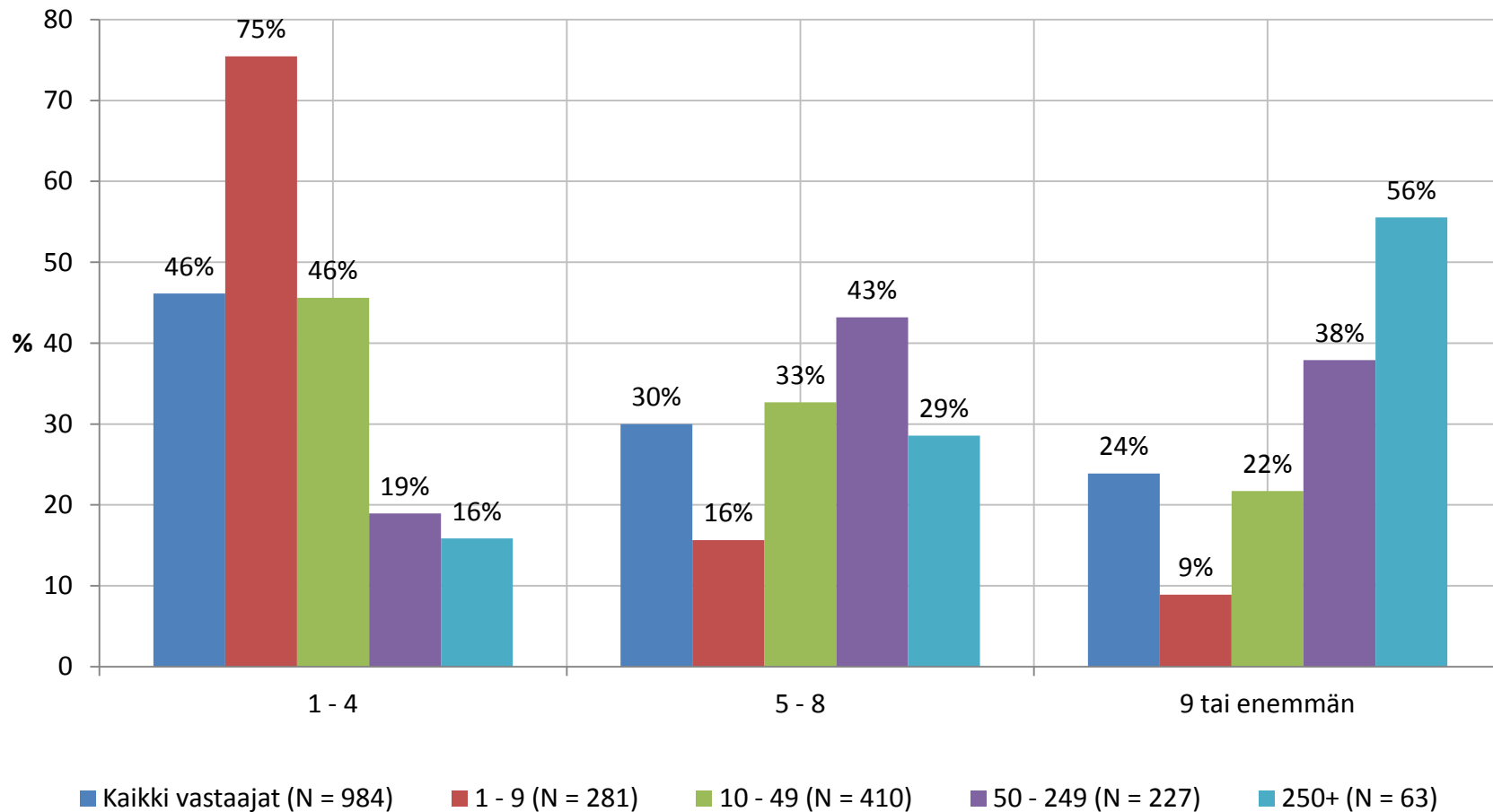


# Tyytyväisyys hallituksen ulkopuolisten jäsenten toimintaan

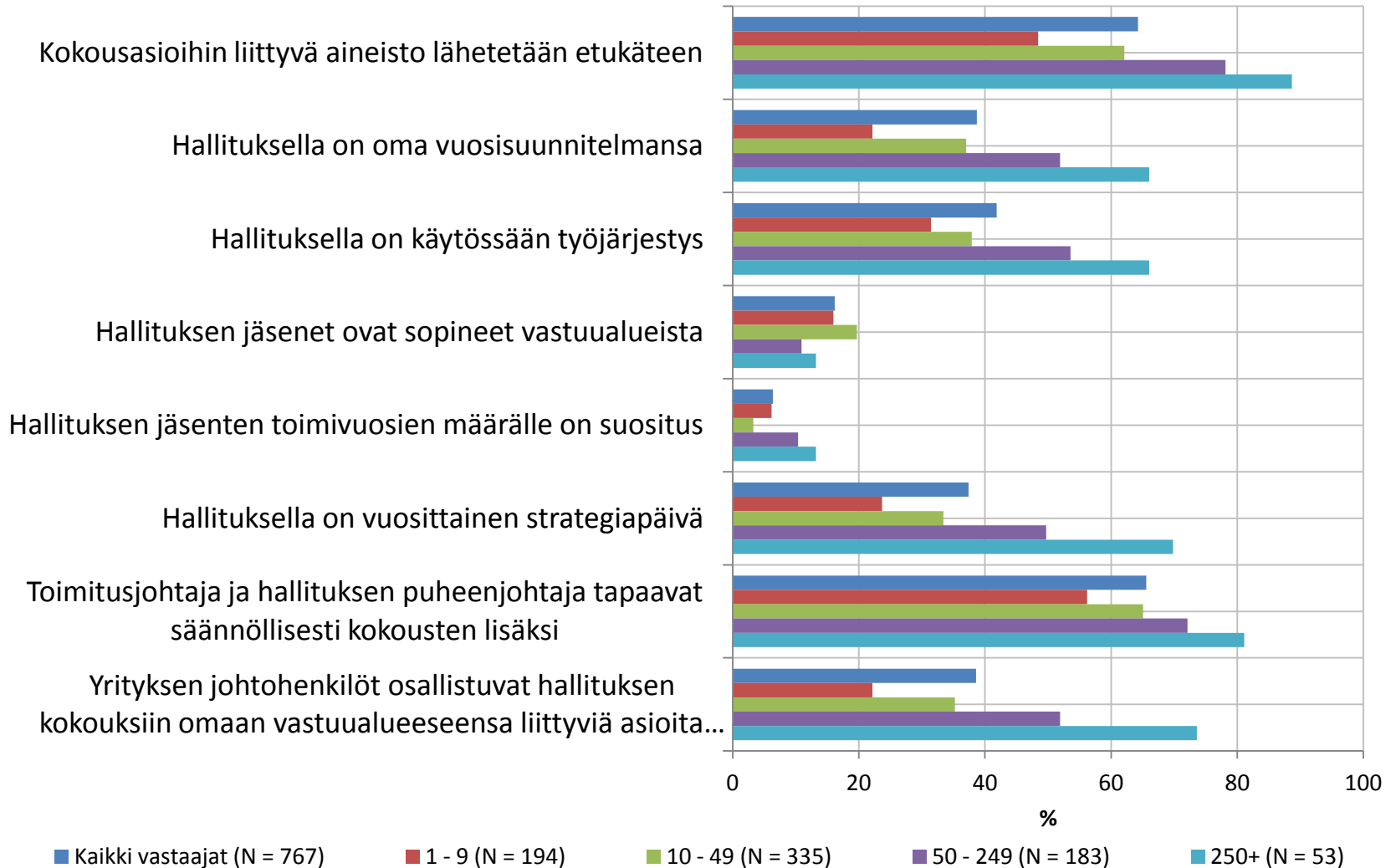




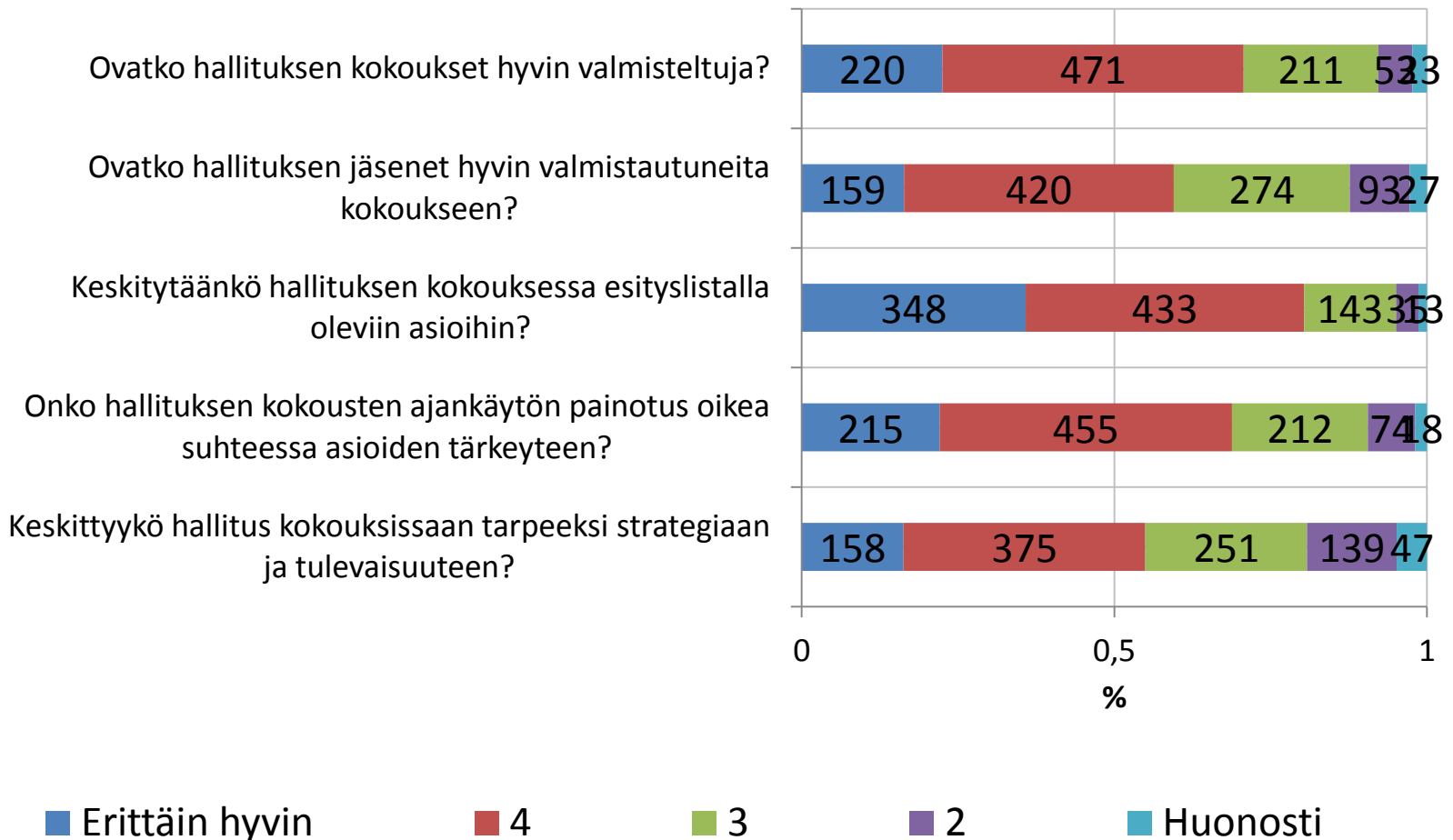
# Hallituksen kokousten määrä vuodessa



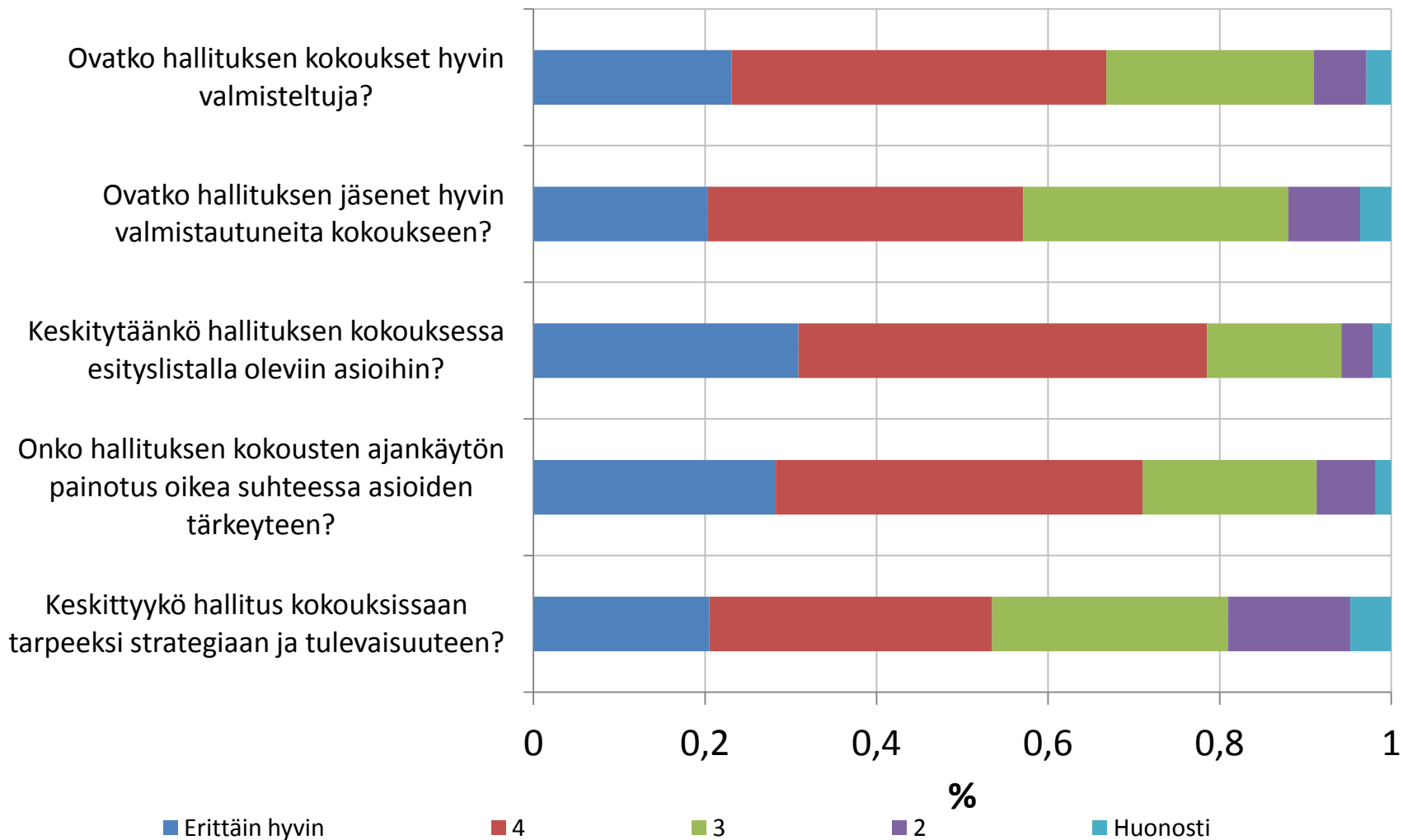
# Hallituksen työskentelyn organisointi



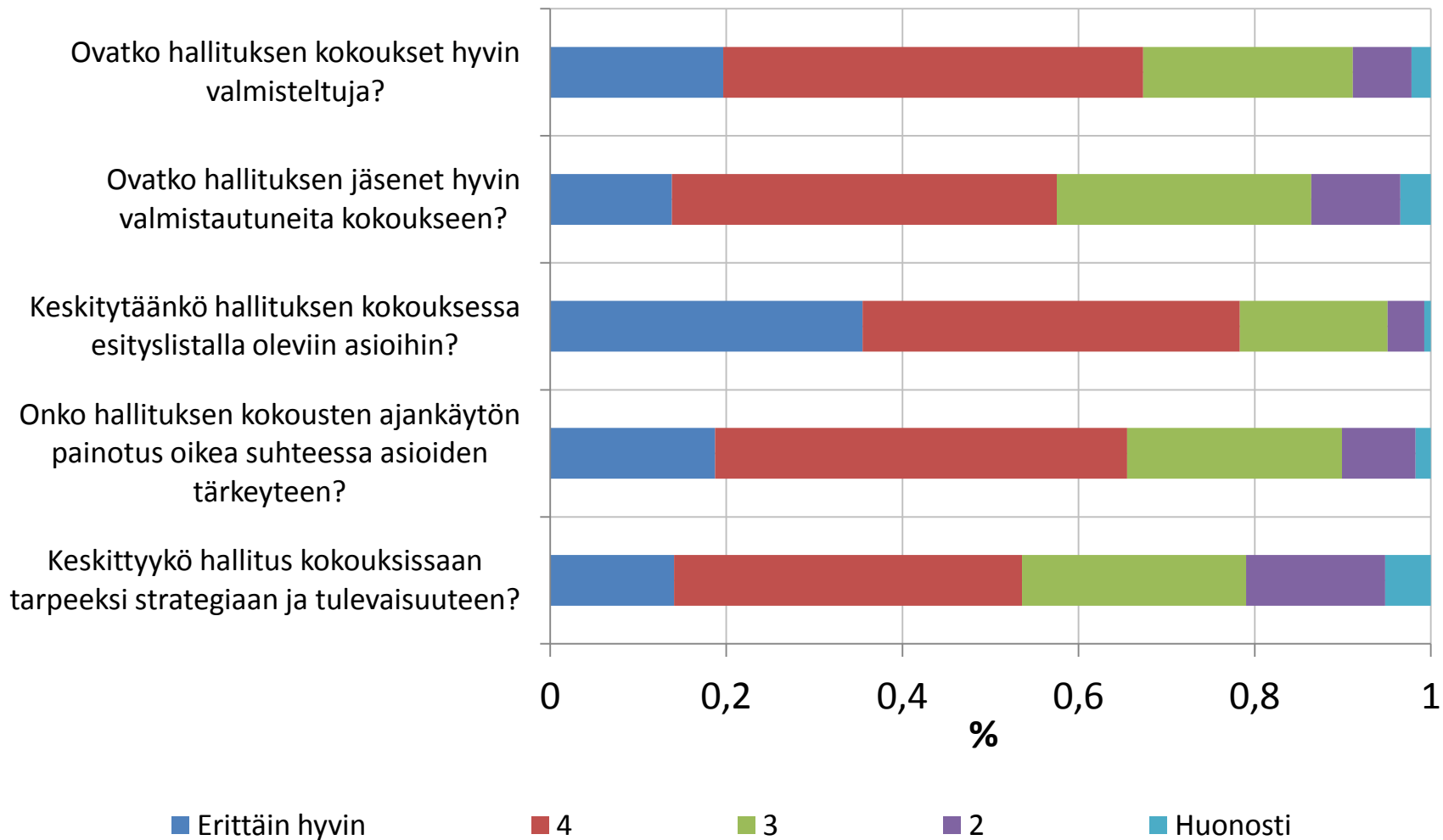
# Hallituksen kokousten tehokkuus kaikki vastaajat



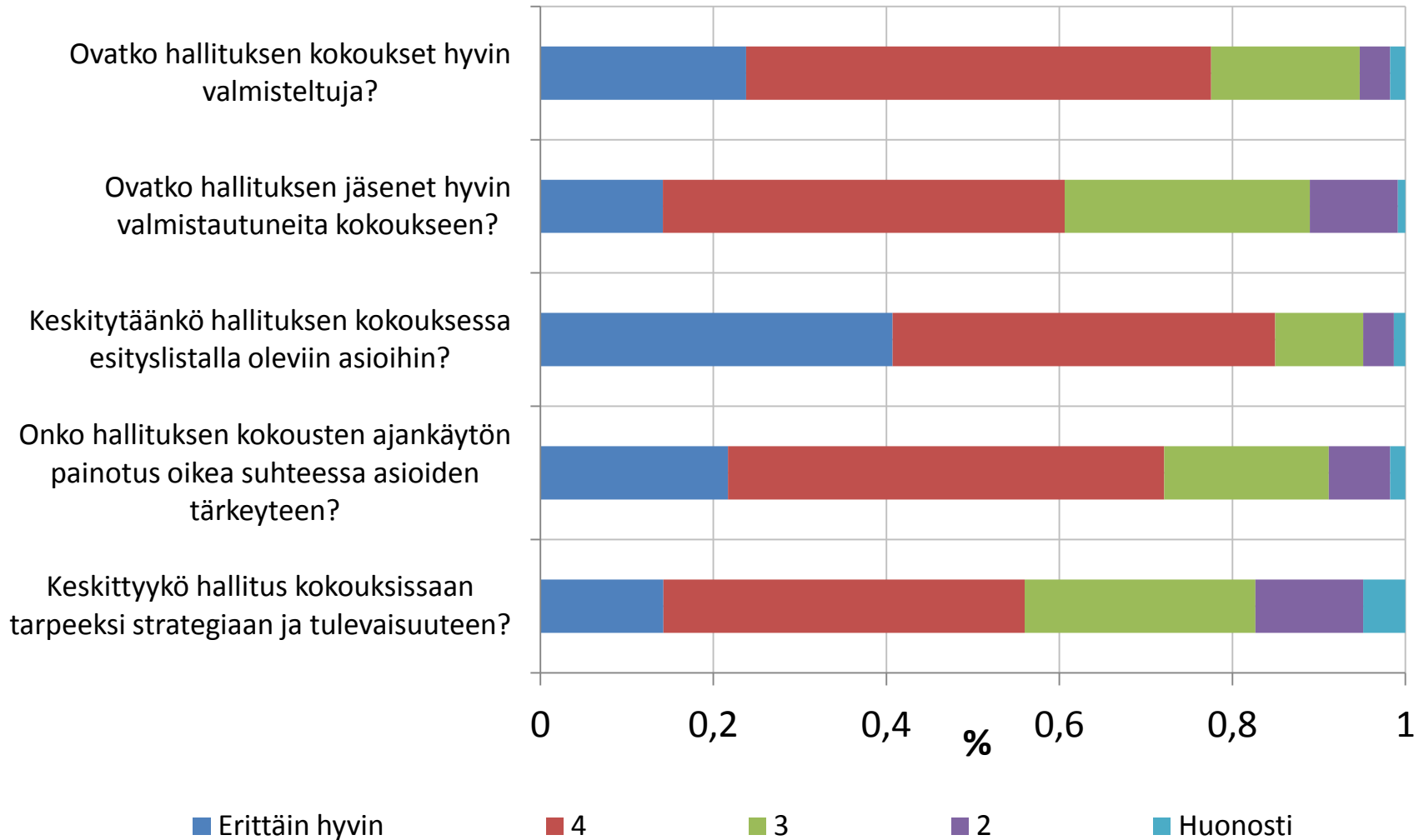
# Hallituksen kokousten tehokkuus – 1-9



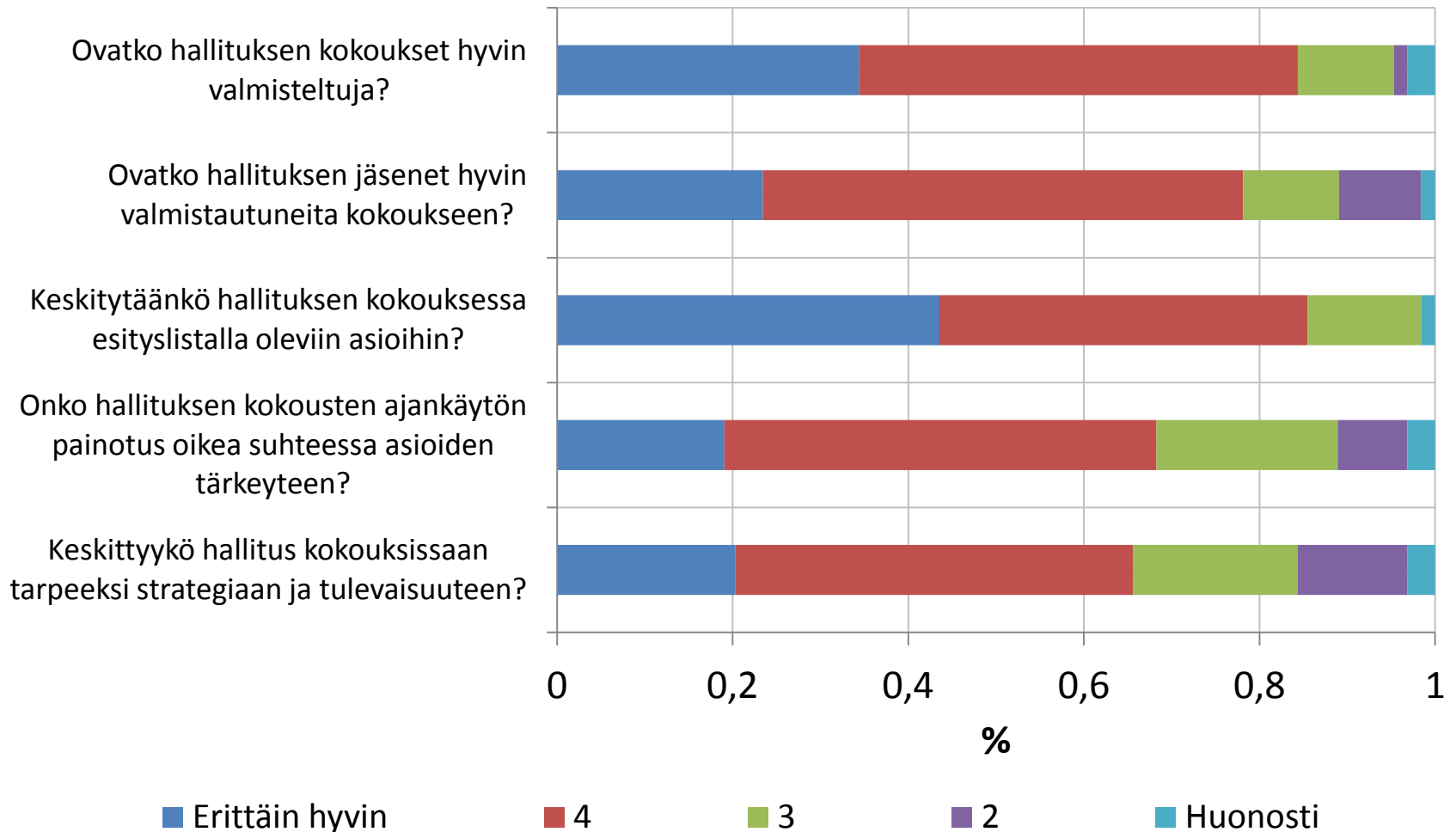
# Hallituksen kokousten tehokkuus – 10-49



# Hallituksen kokousten tehokkuus – 50- 249

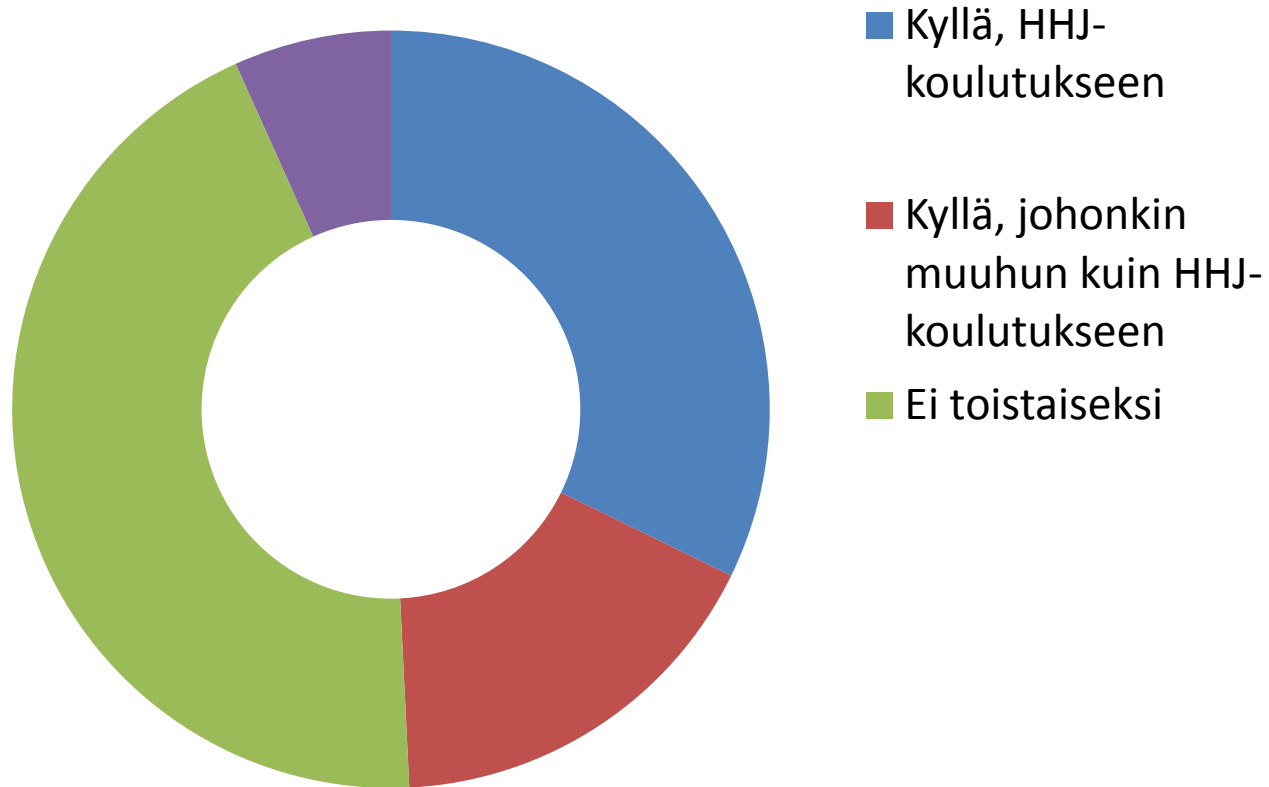


# Hallituksen kokousten tehokkuus – 250+



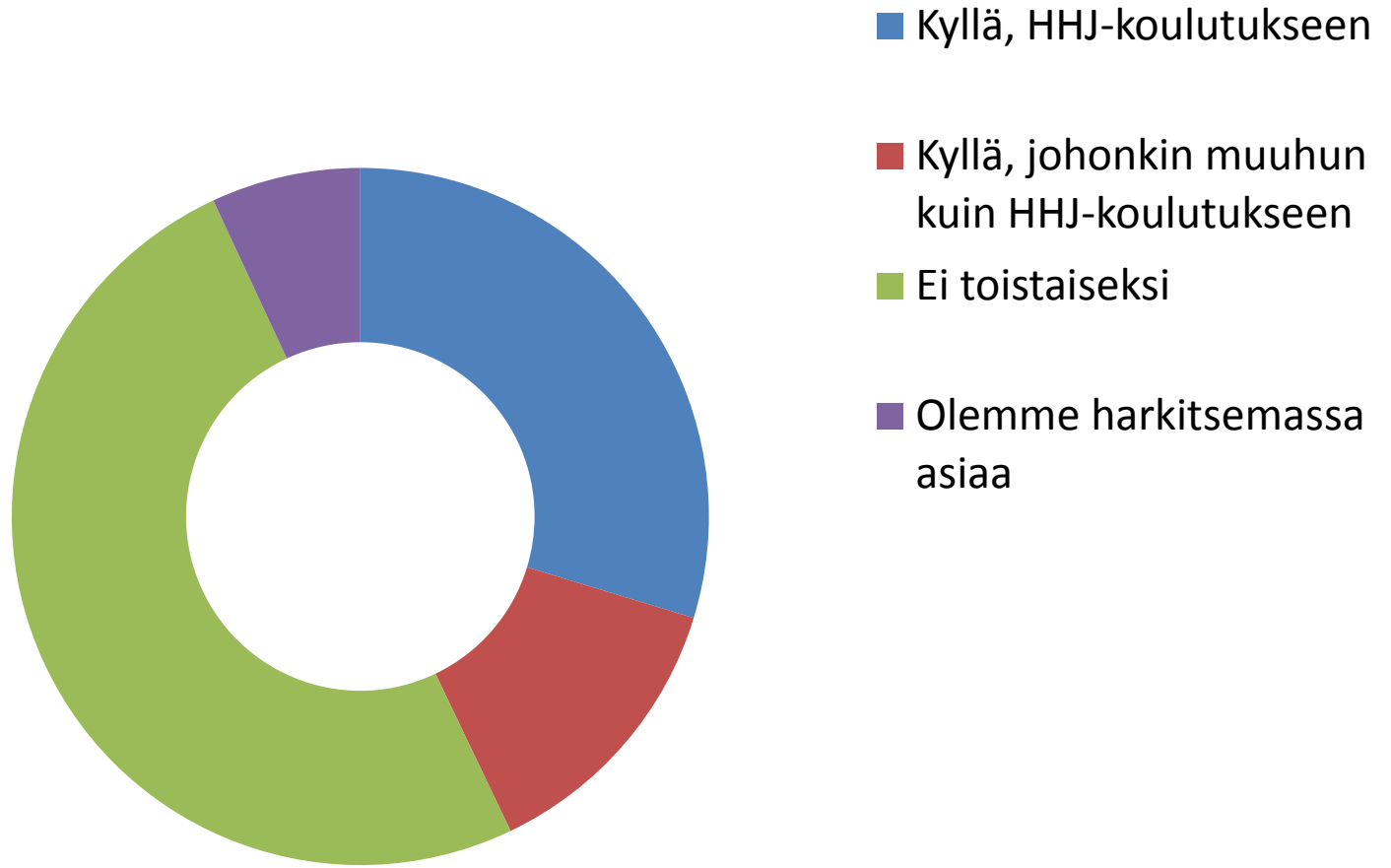
# Johtohenkilöiden ja/tai hallituksen jäsenten osallistuminen hallitustyöskentelykoulutukseen

Kaikki vastaajat

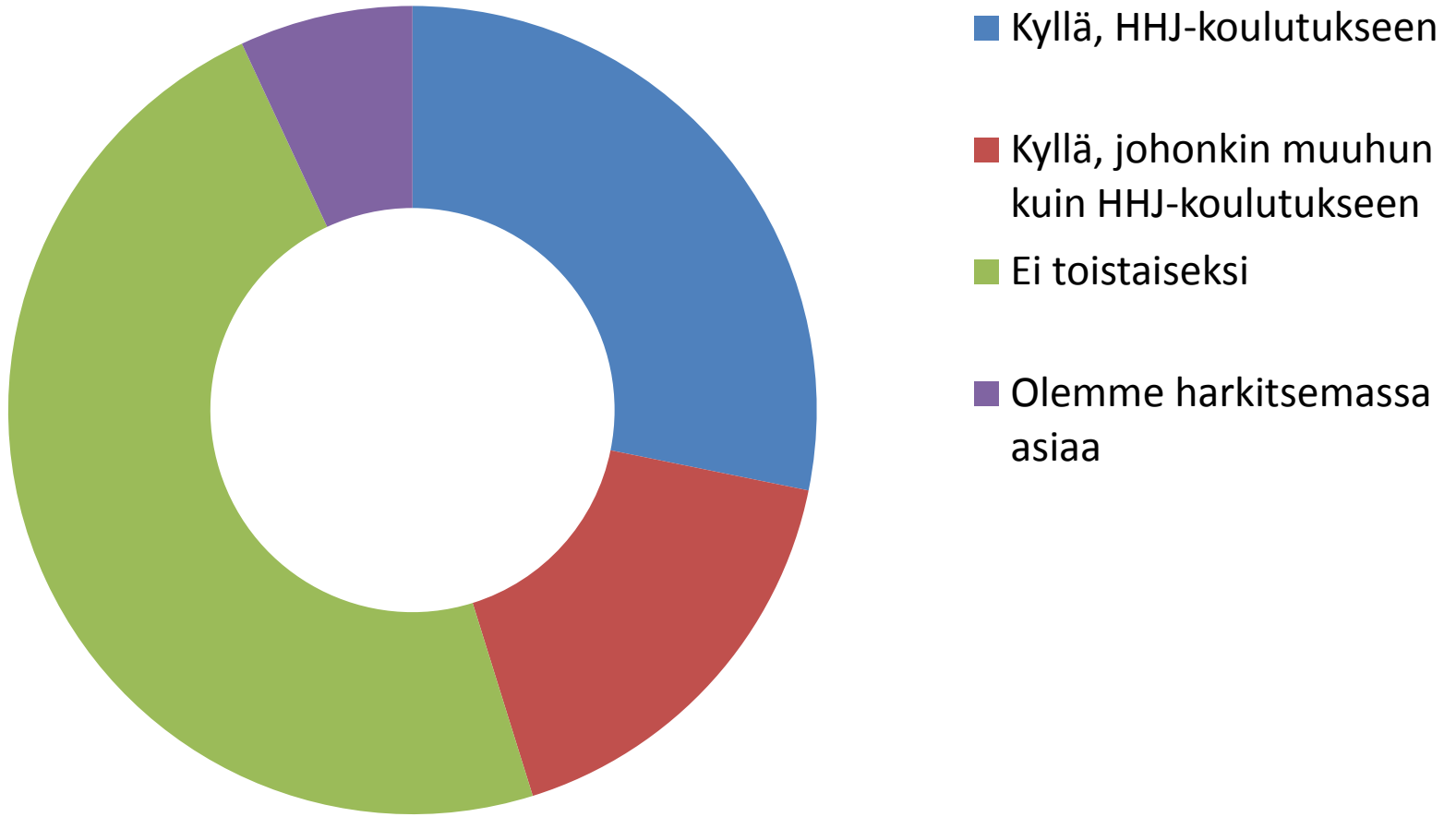




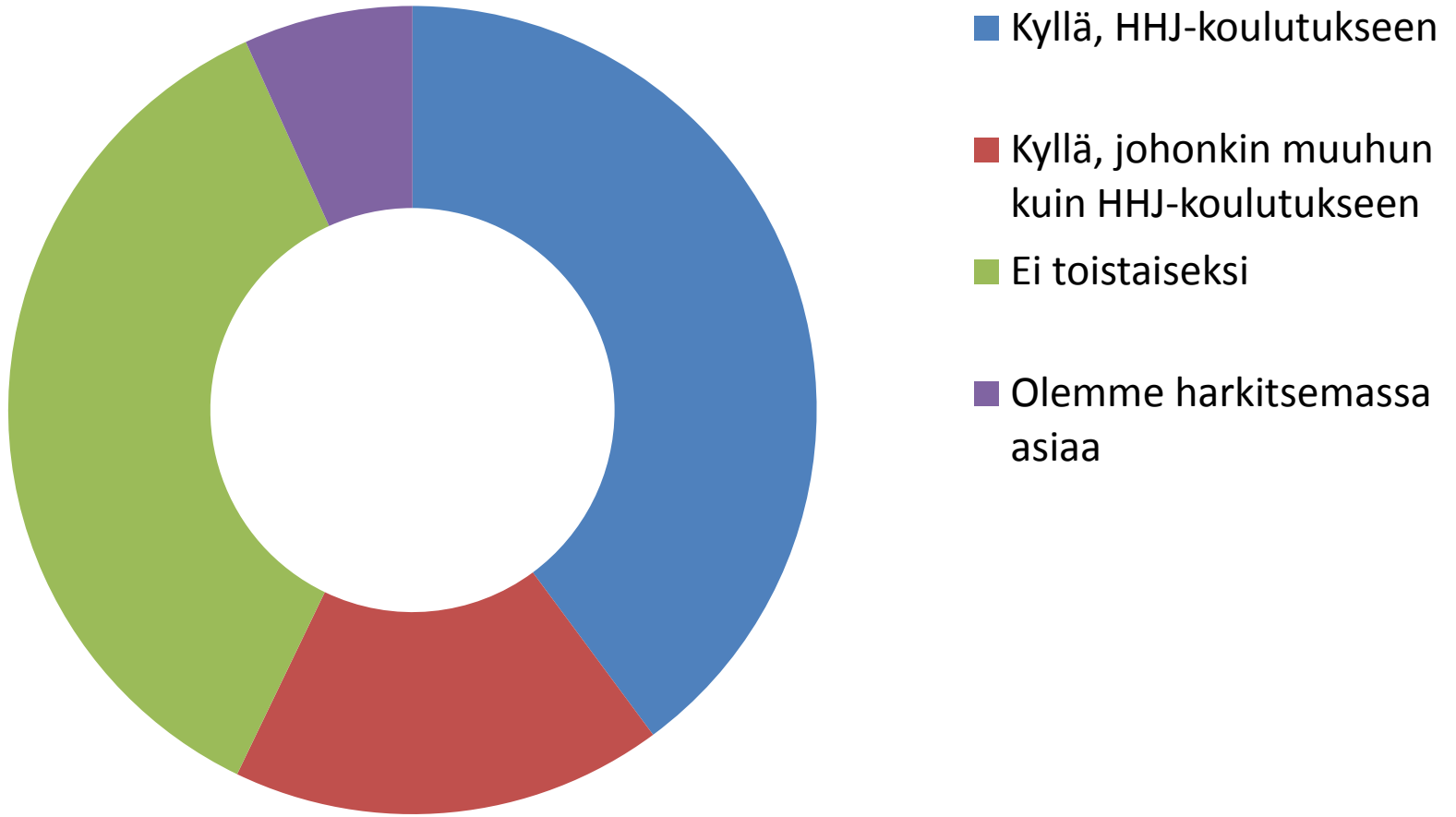
# Johtohenkilöiden ja/tai hallituksen jäsenten osallistuminen hallitustyöskentelykoulutukseen 1-9



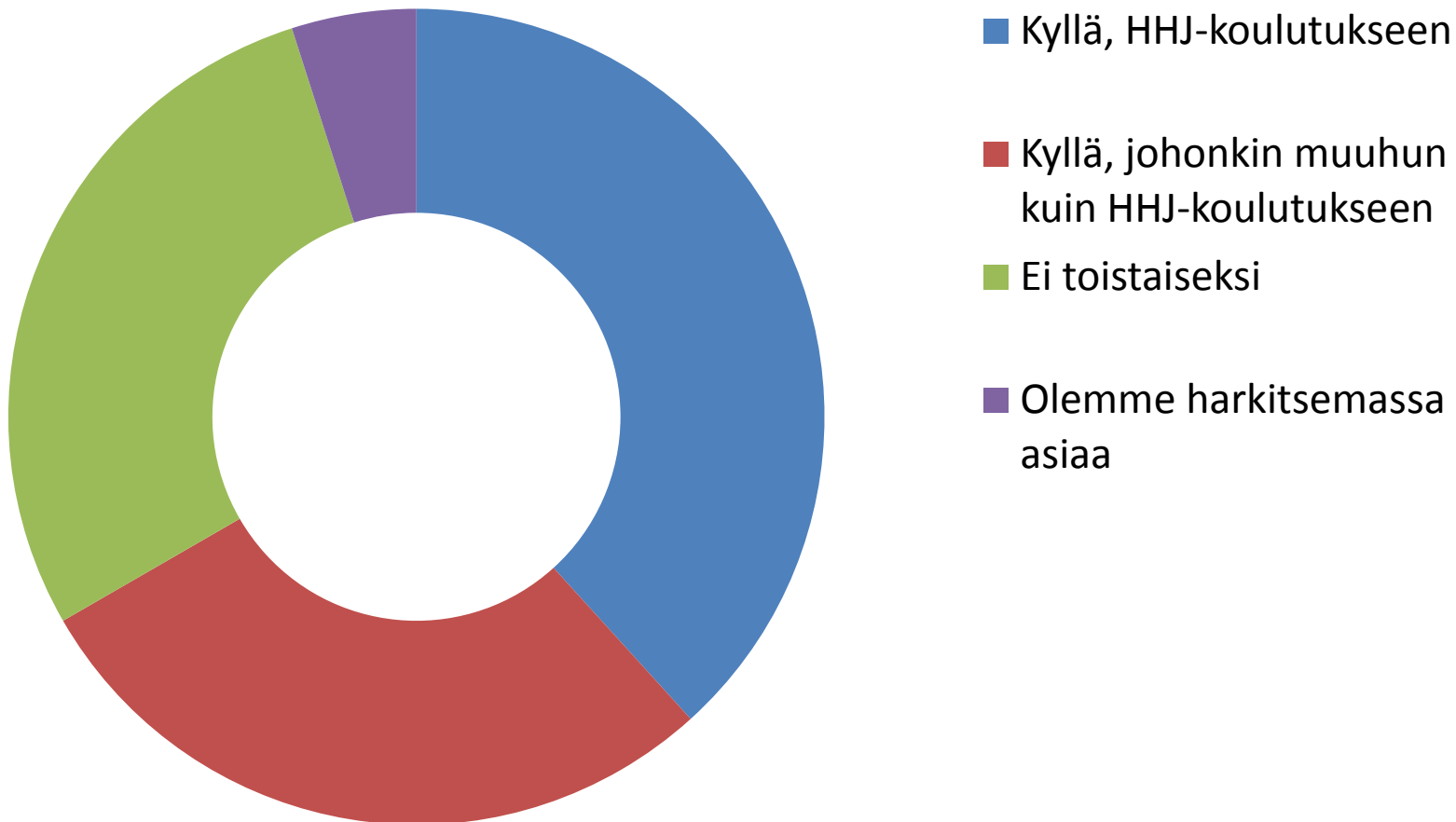
# Johtohenkilöiden ja/tai hallituksen jäsenten osallistuminen hallitustyöskentelykoulutukseen 10-49



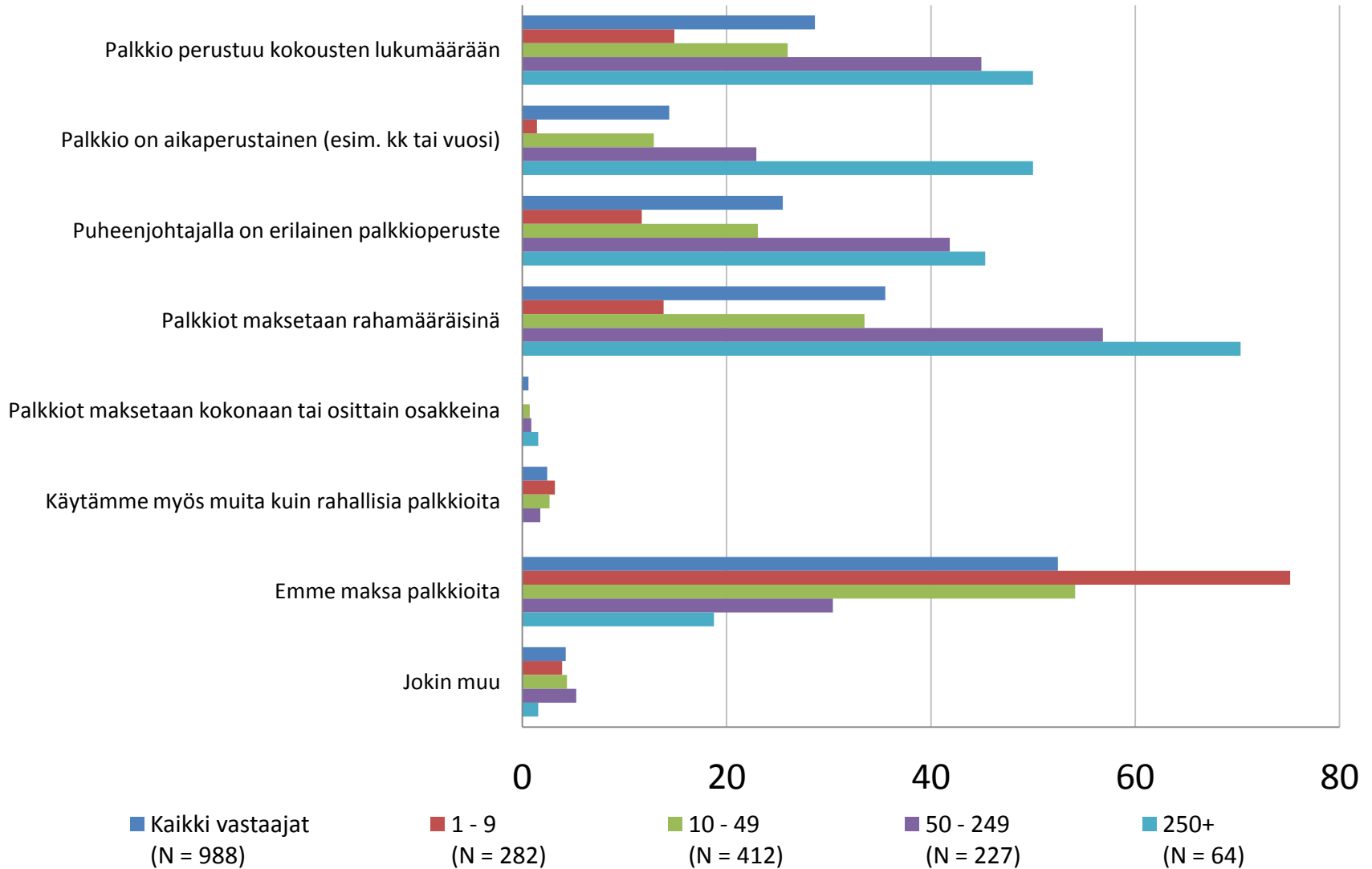
Johtohenkilöiden ja/tai hallituksen jäsenten osallistuminen  
hallitustyöskentelykoulutukseen  
50-249



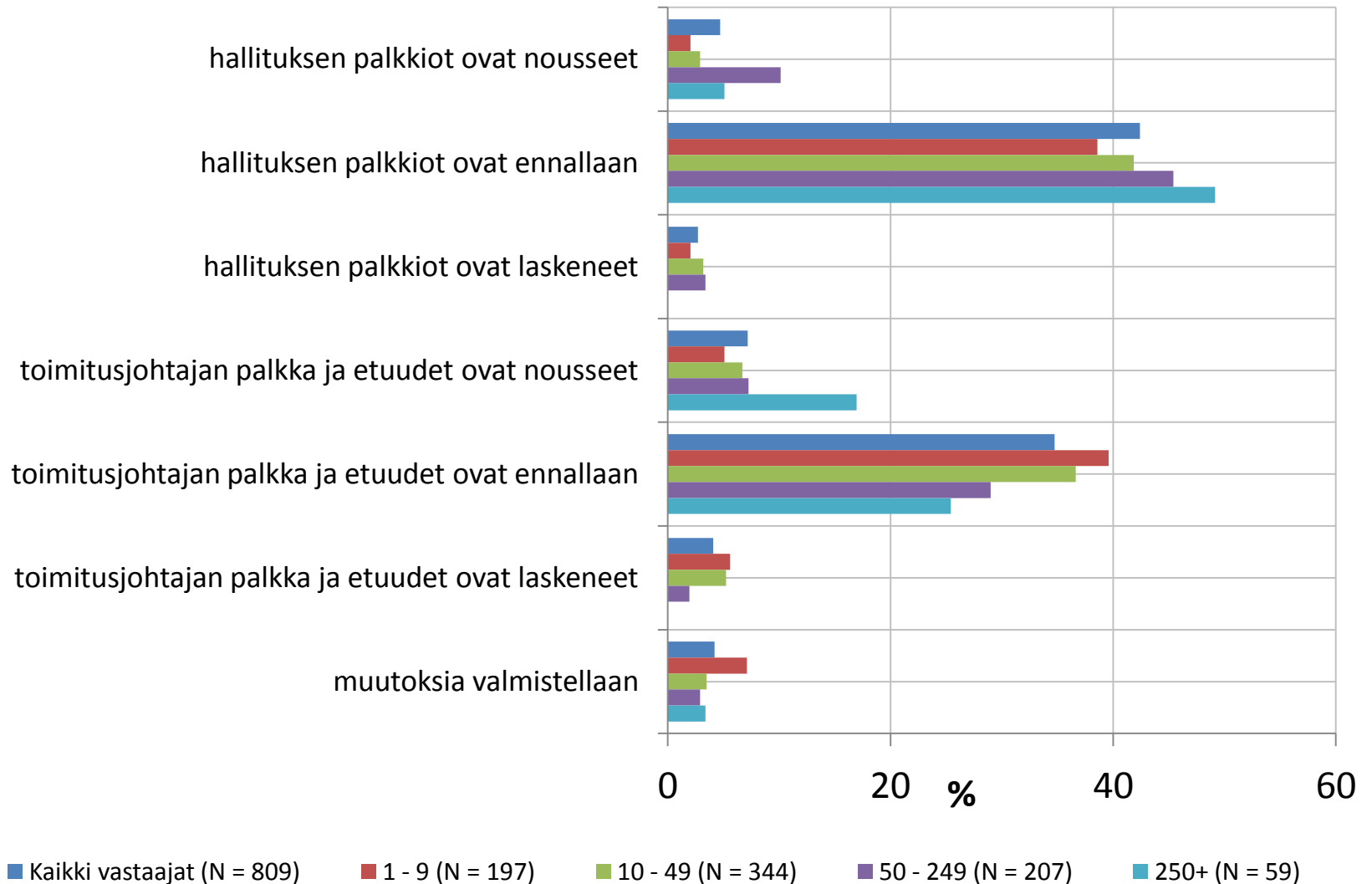
Johtohenkilöiden ja/tai hallituksen jäsenten osallistuminen  
hallitustyöskentelykoulutukseen  
250+



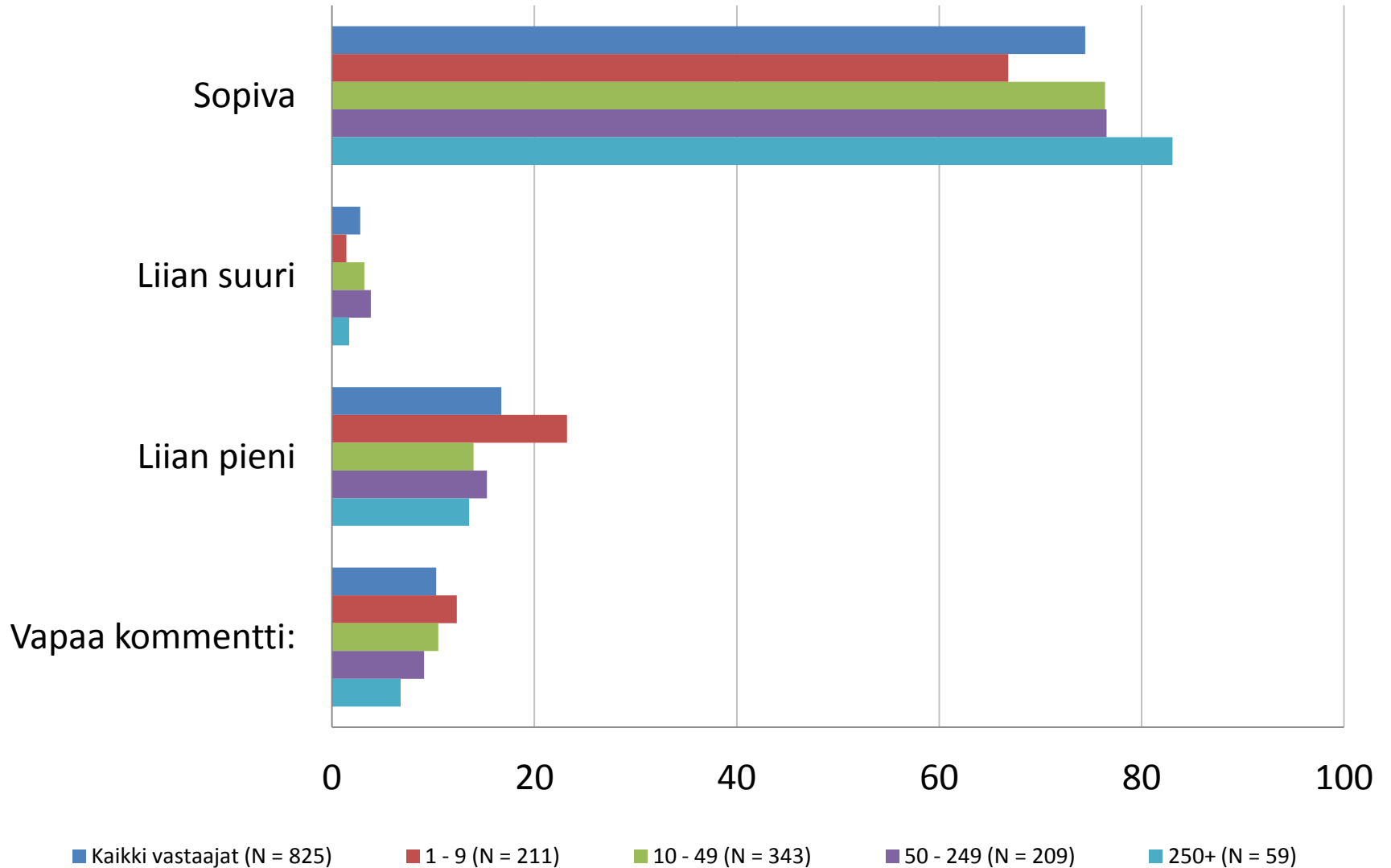
# Hallituksen jäsenille maksettavien palkkioiden perusteet



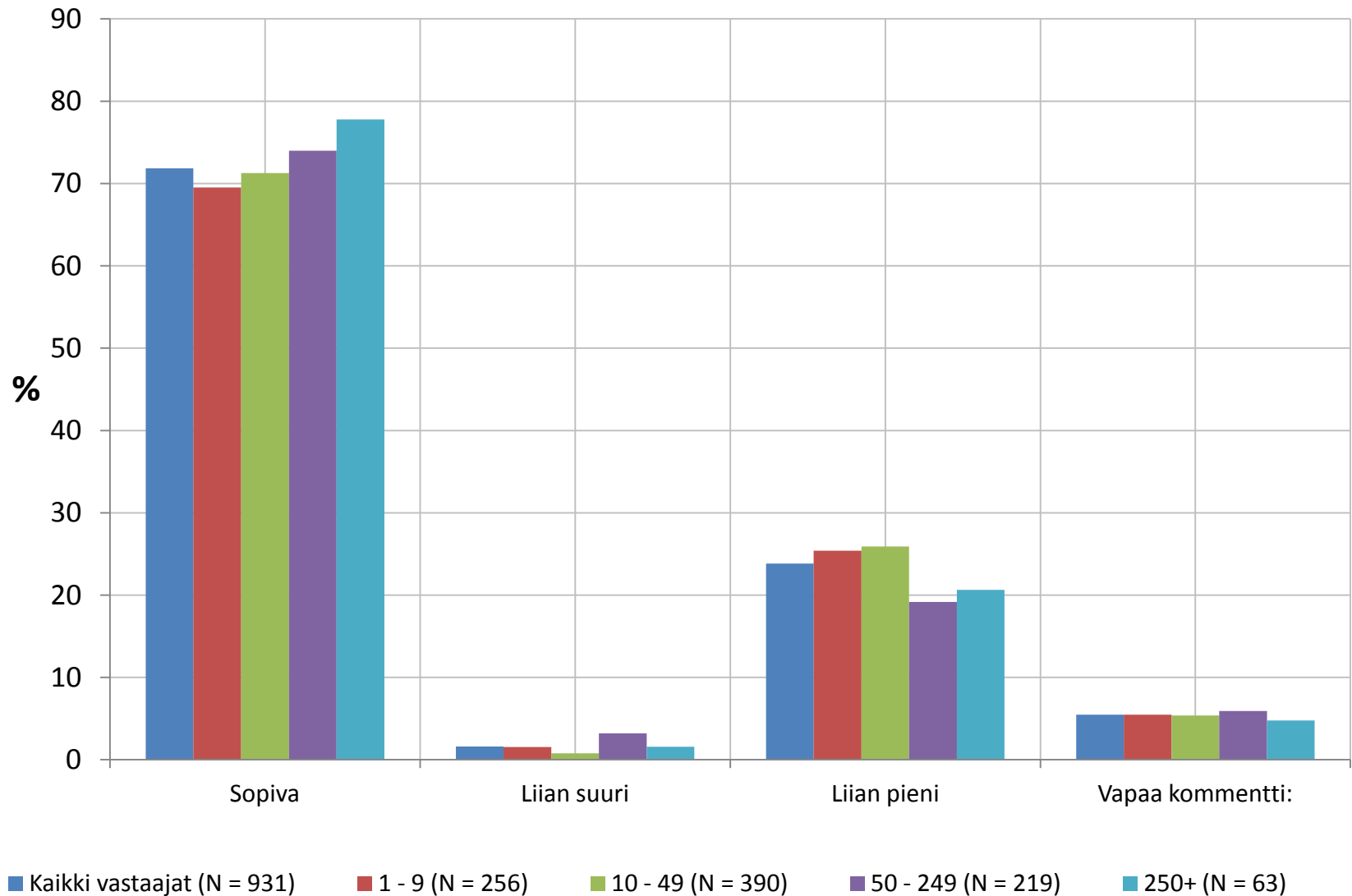
# Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioiden muuttuminen talouden laskusuhdanteen vuoksi



# Hallituksen palkkioiden suhteellisuus

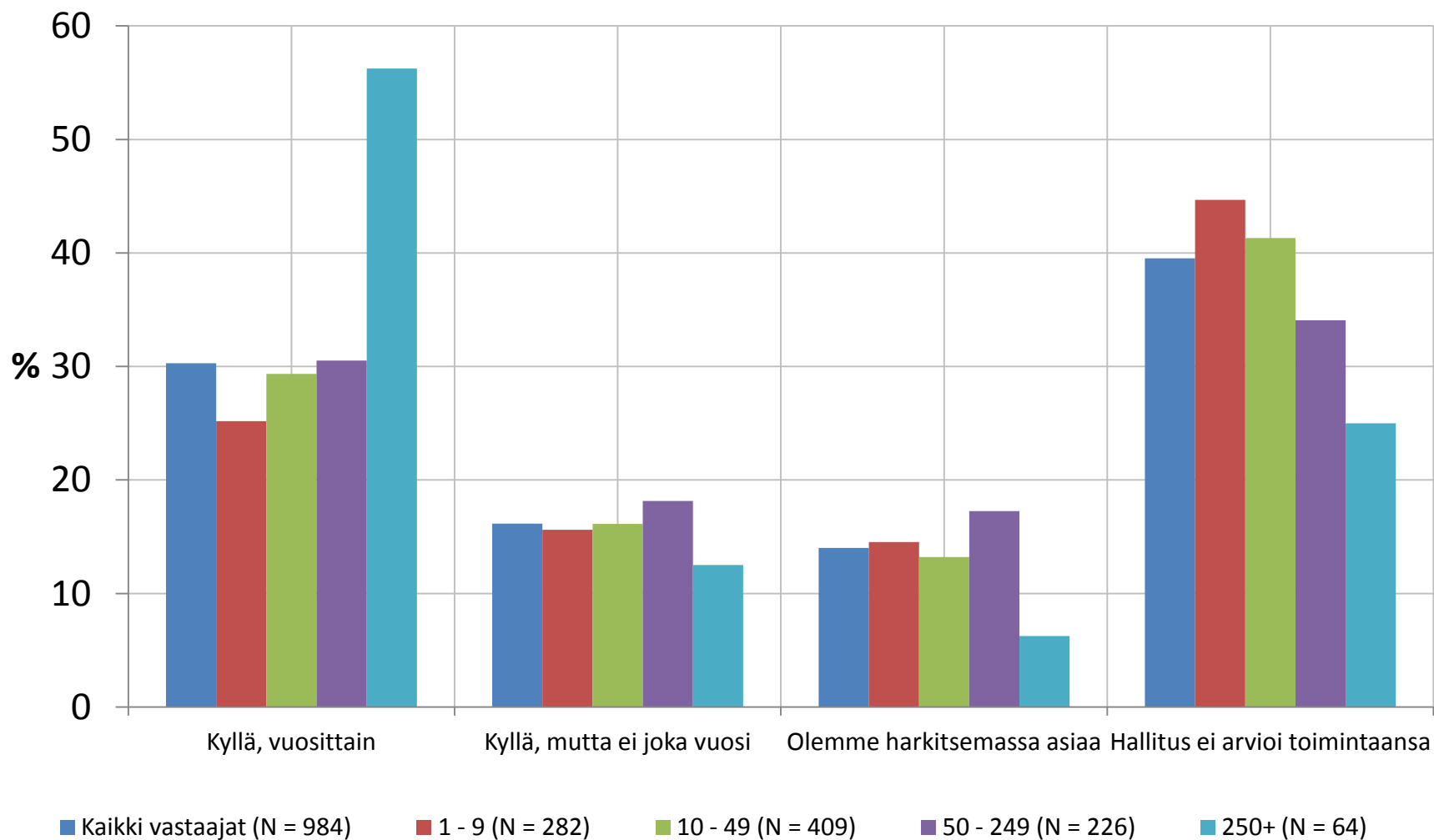


# Toimitusjohtajan palkan ja etuuksien suhteellisuus

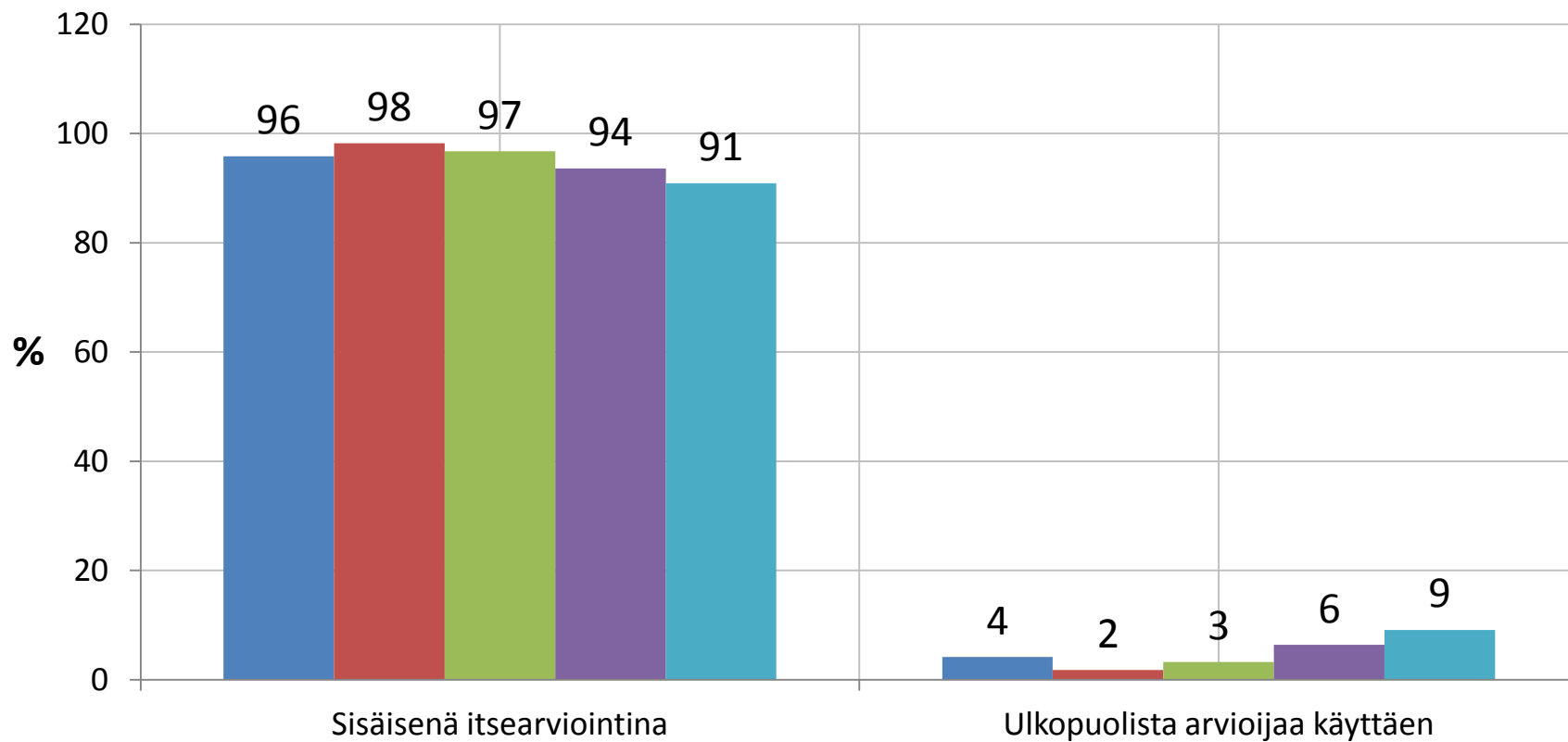




# Arvioiko yrityksen hallitus toimintaansa



# Käytetty arviointitapa



■ Kaikki vastaajat (N = 454)

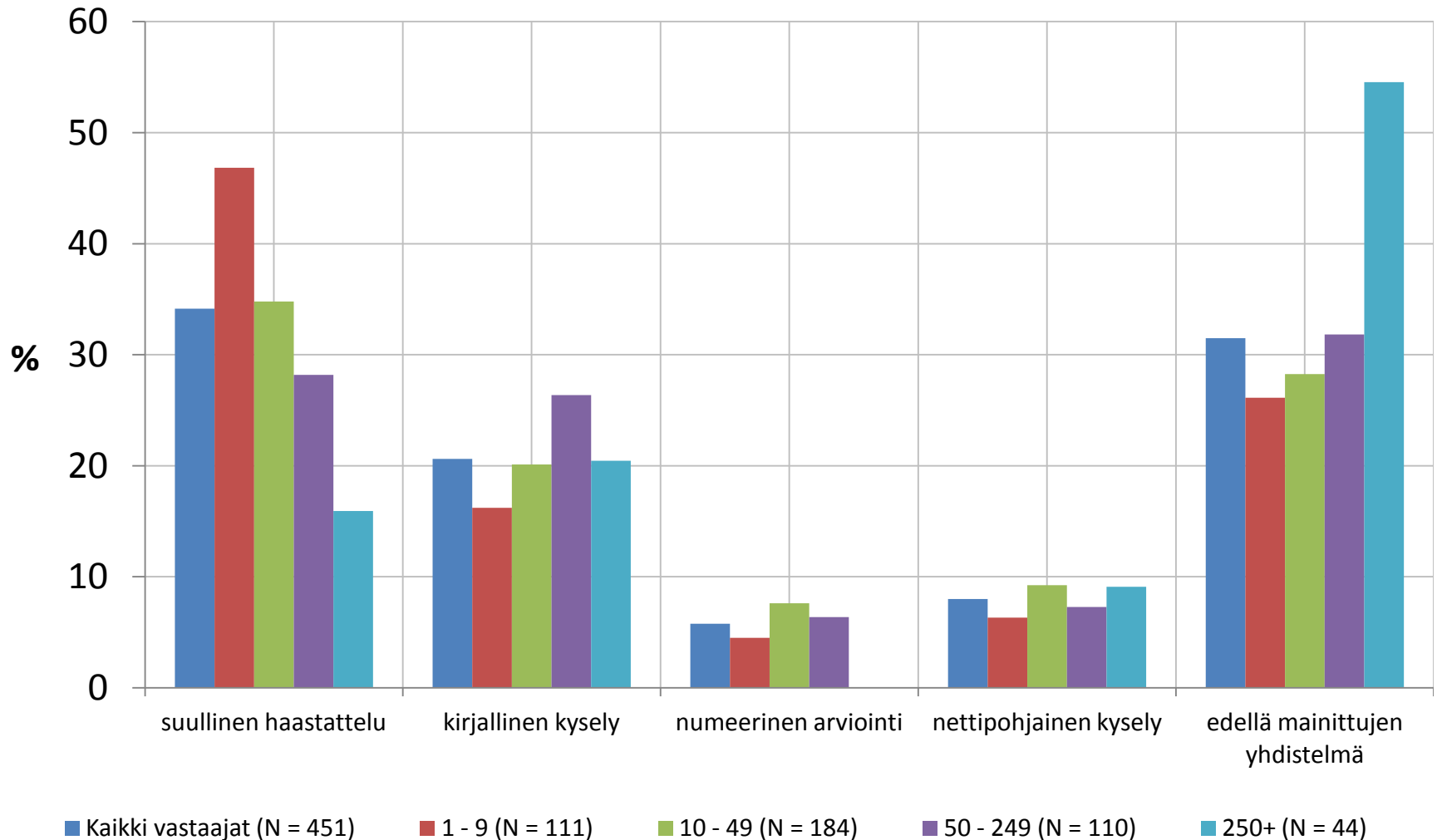
■ 1 - 9 (N = 114)

■ 10 - 49 (N = 184)

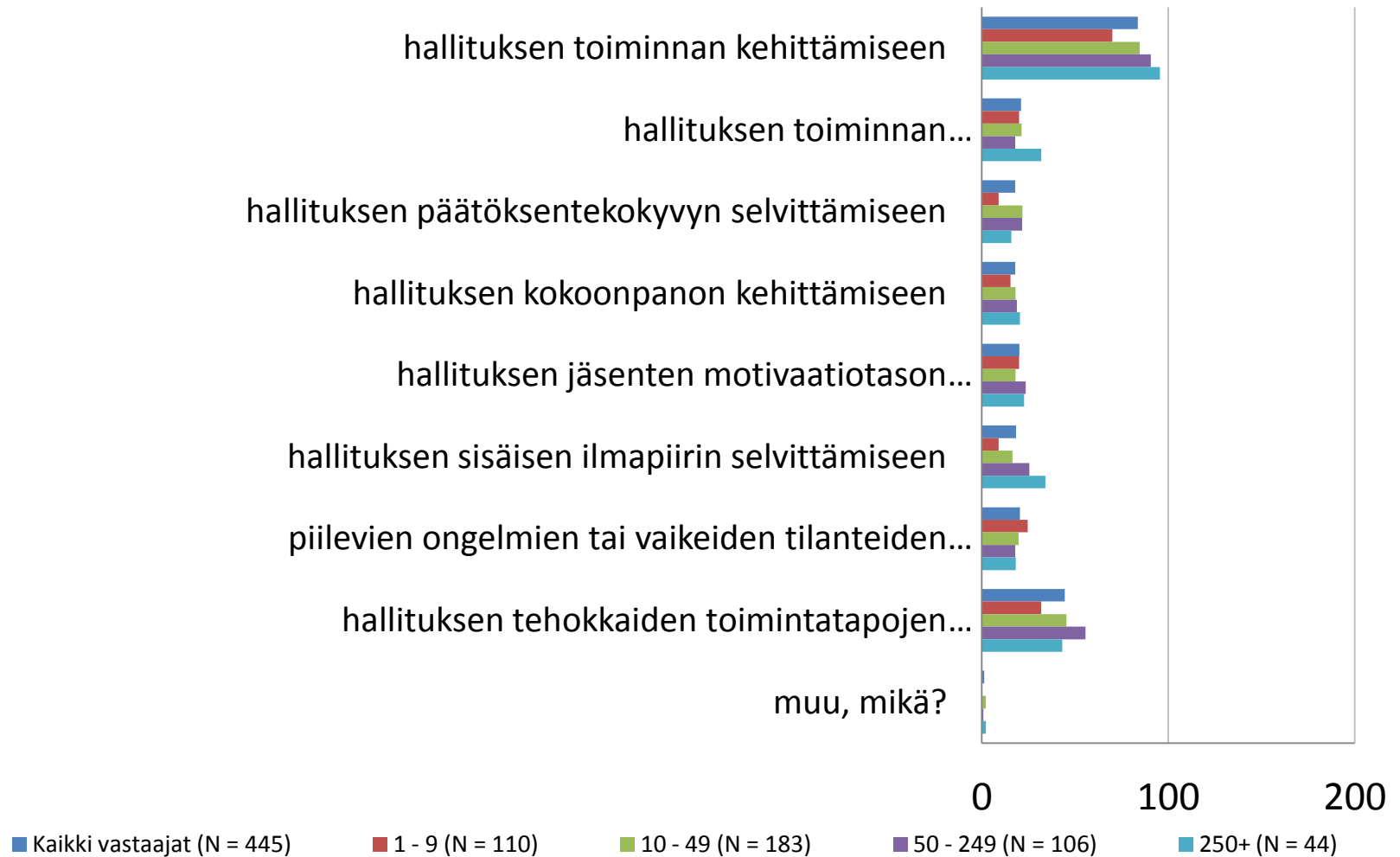
■ 50 - 249 (N = 110)

■ 250+ (N = 44)

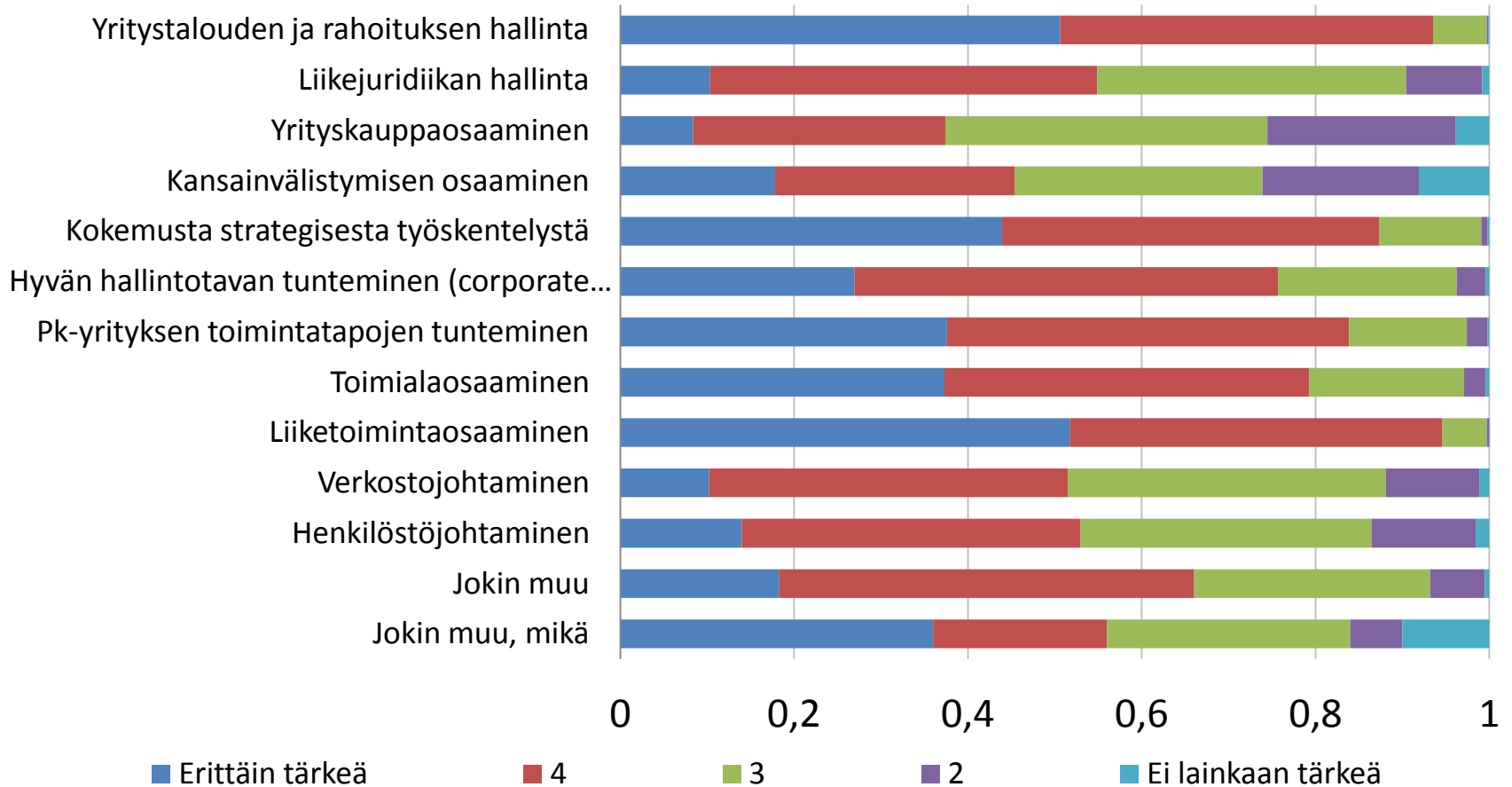
# Arviointimenetelmien paremmuus



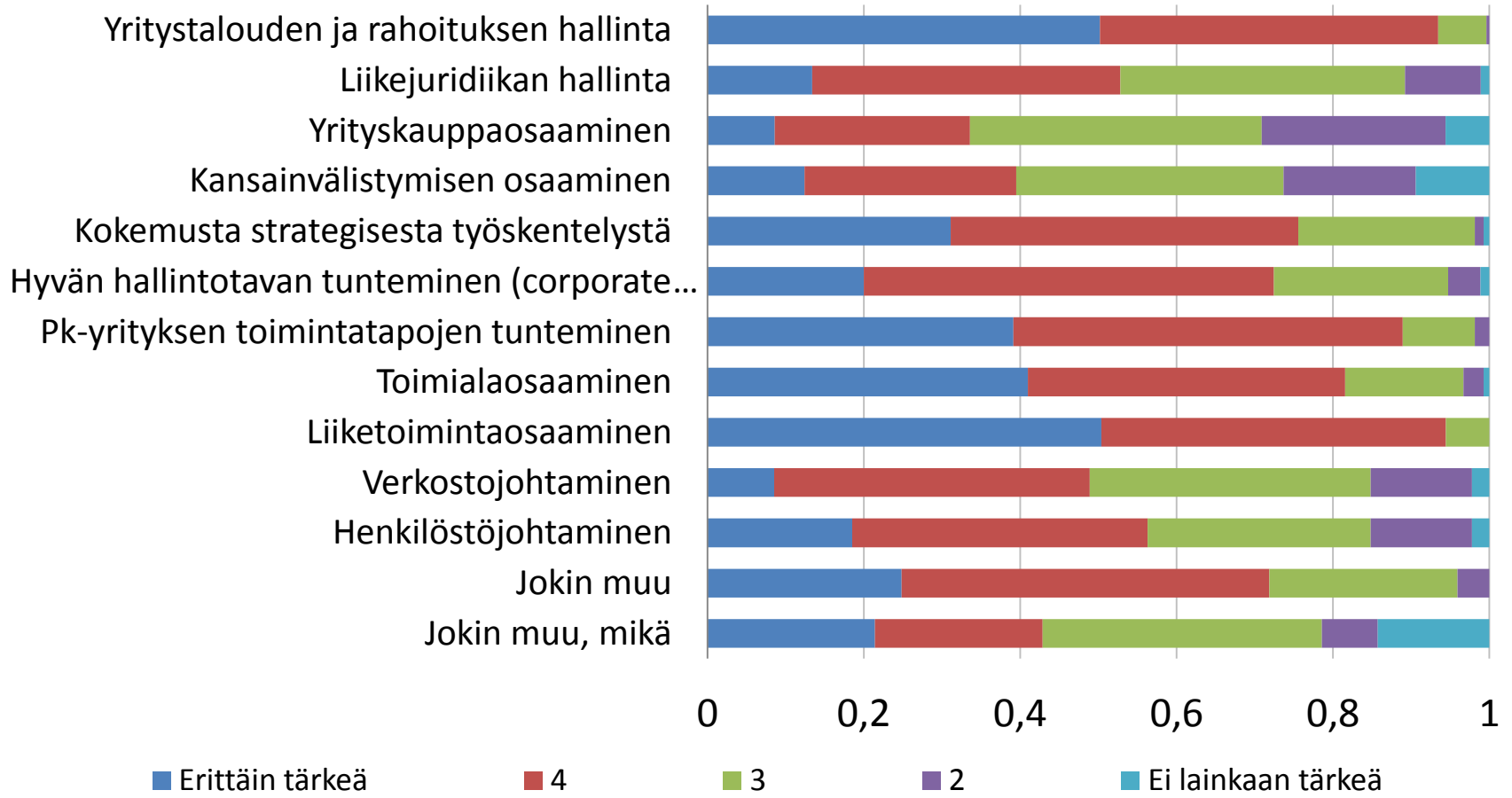
# Arvioinnista saatuja tuloksia käytetään



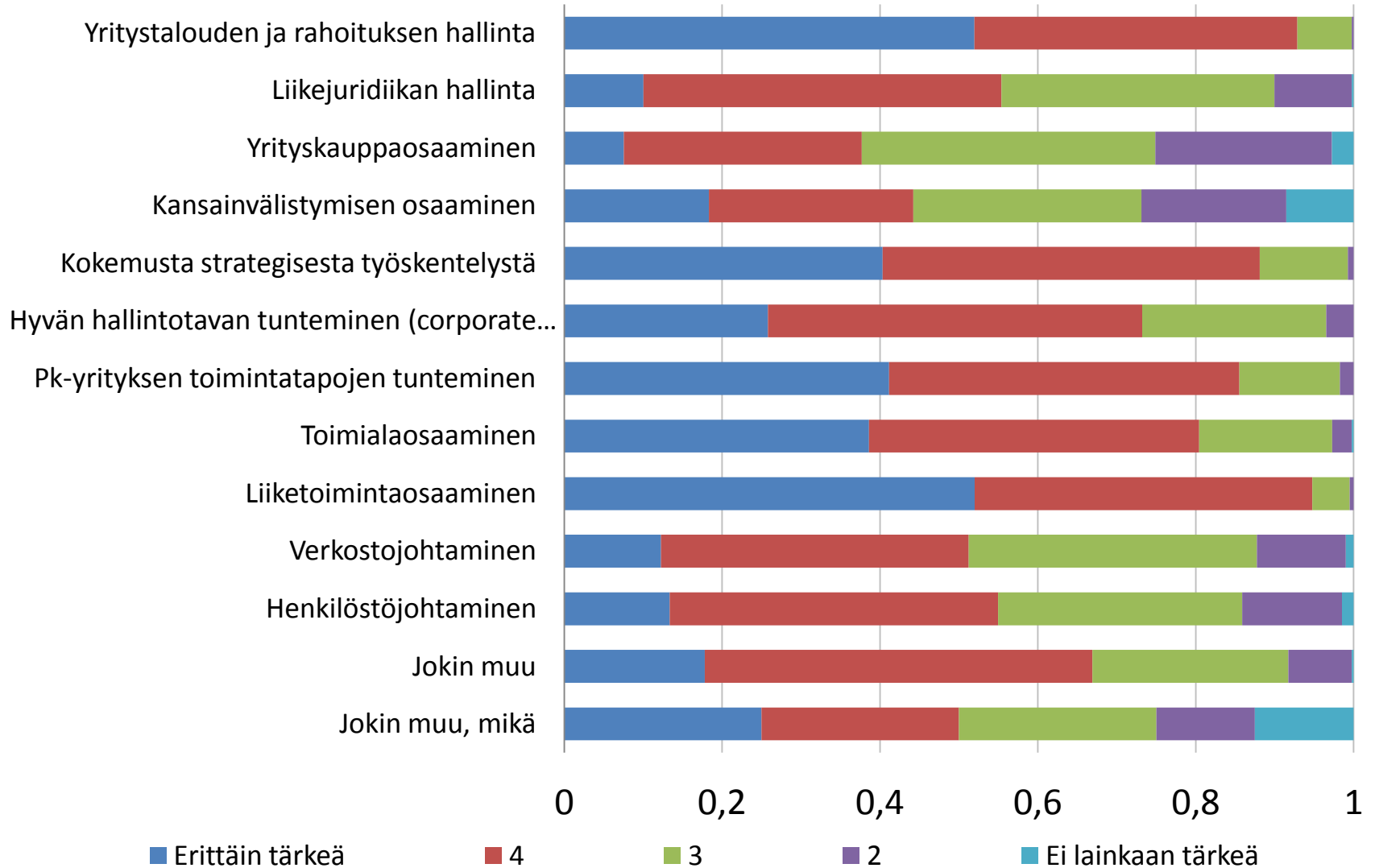
# Hallituksen jäsenten osaamisen tärkeys / kaikki vastaajat



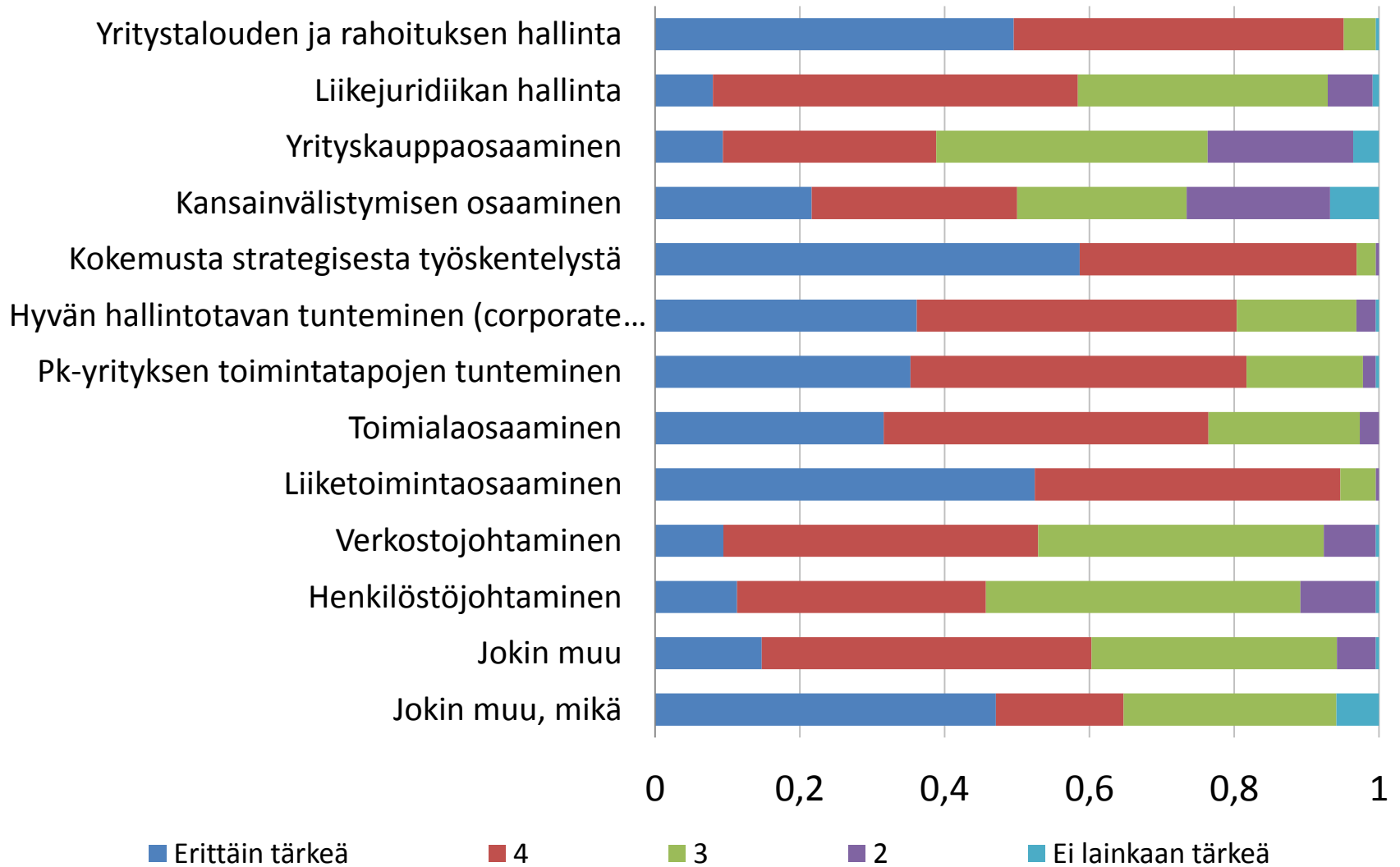
# Hallituksen jäsenten osaamisen tärkeys / 1-9



# Hallituksen jäsenten osaamisen tärkeys / 10-49

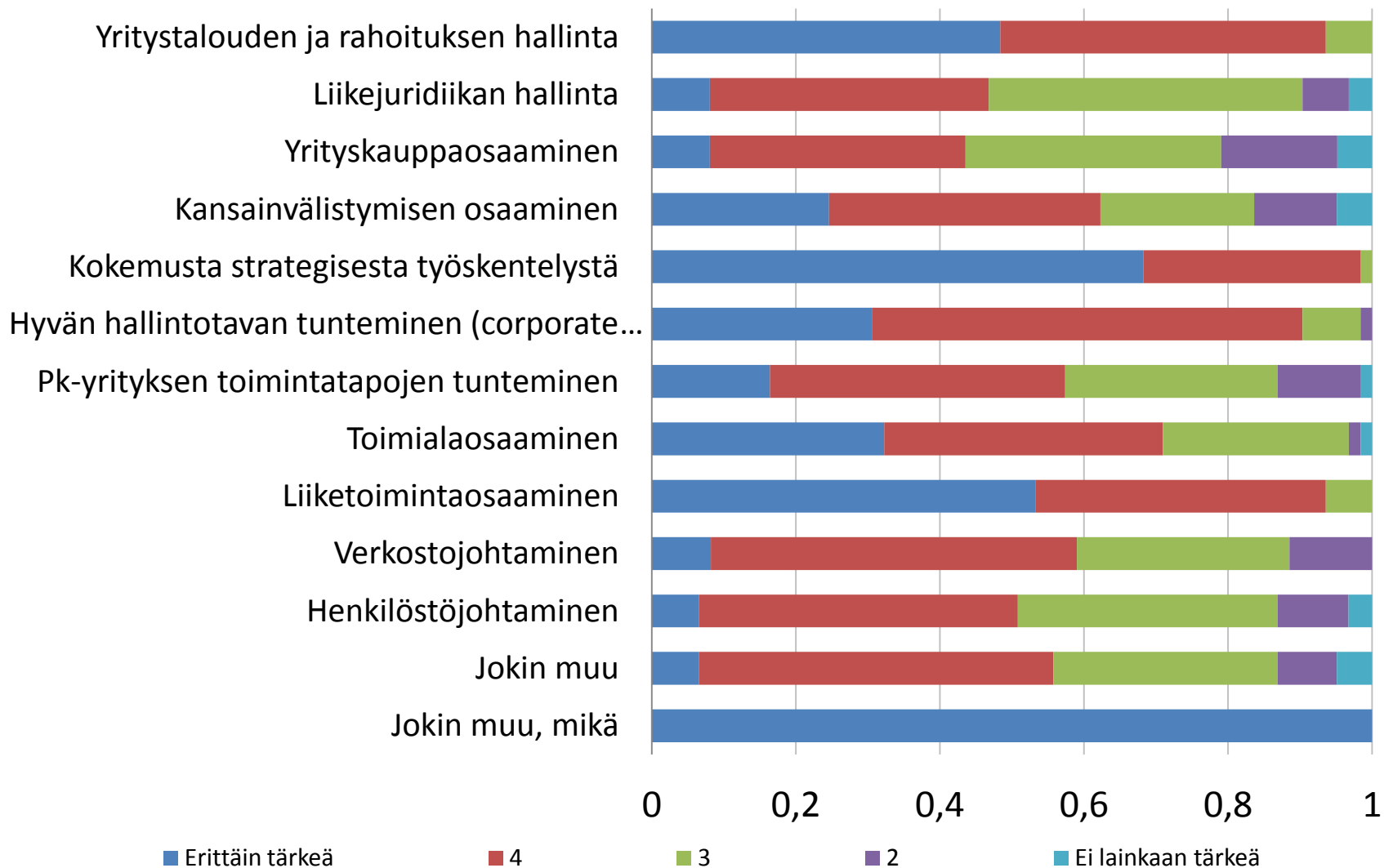


# Hallituksen jäsenten osaamisen tärkeys / 50-249

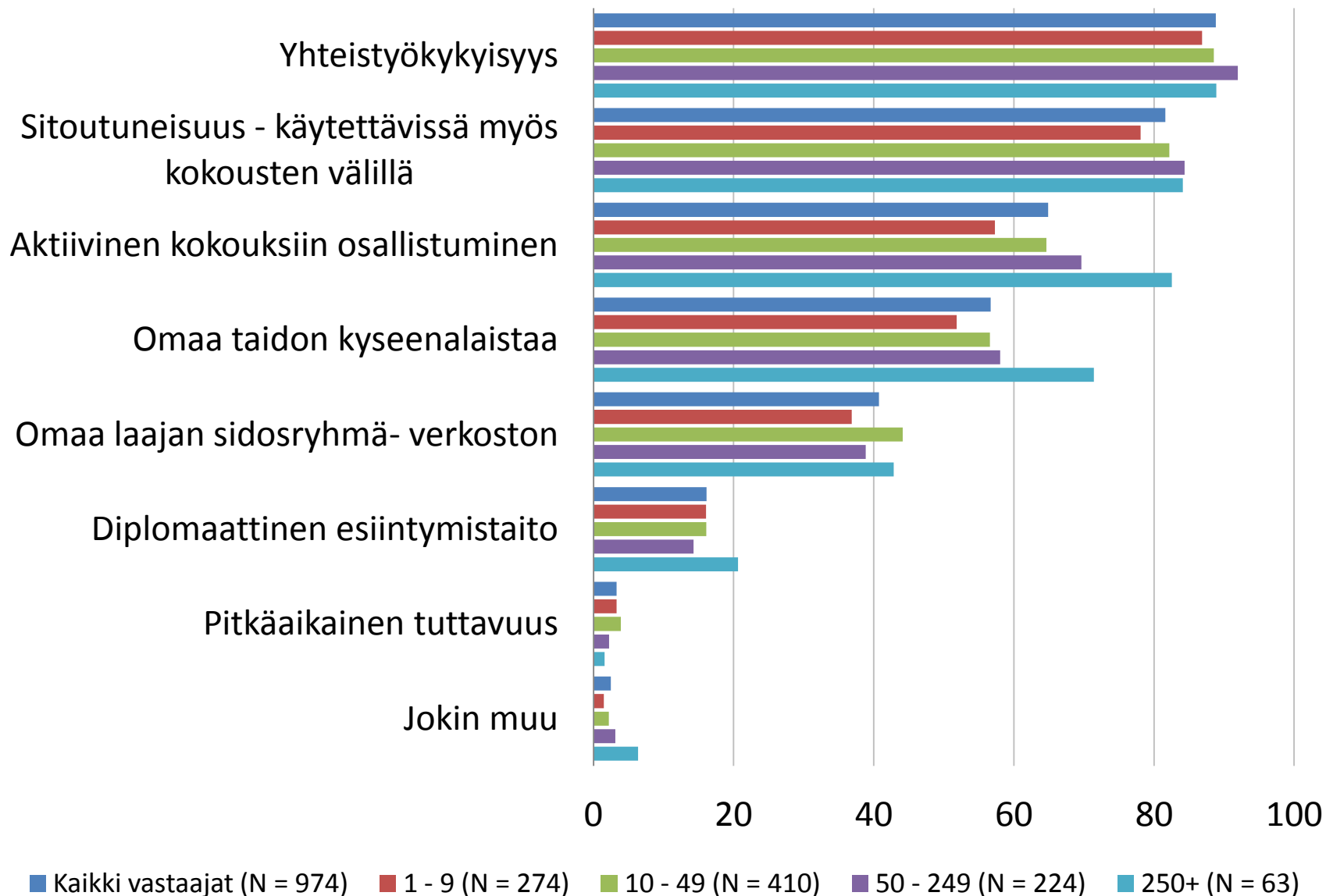




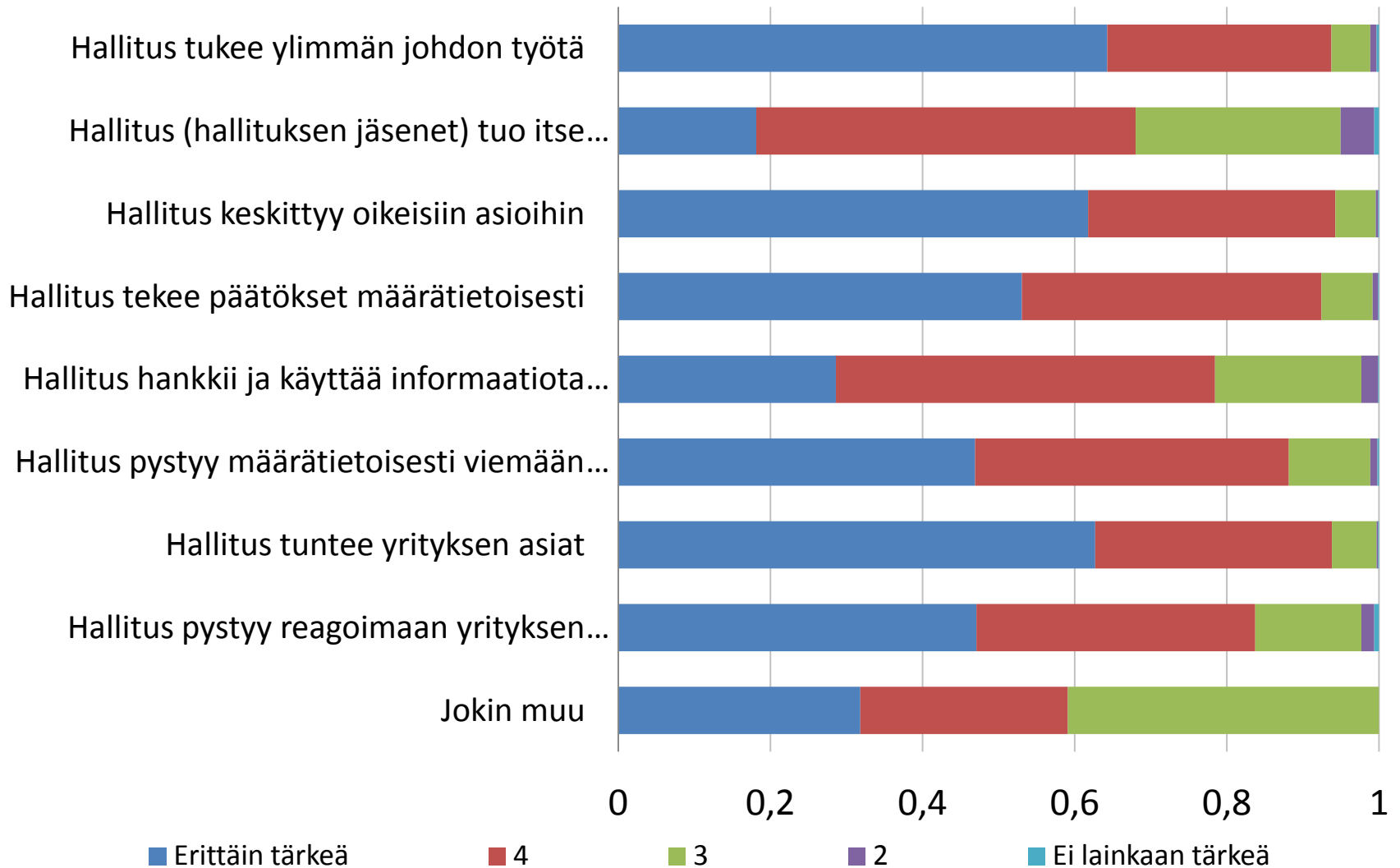
# Hallituksen jäsenten osaamisen tärkeys / 250+



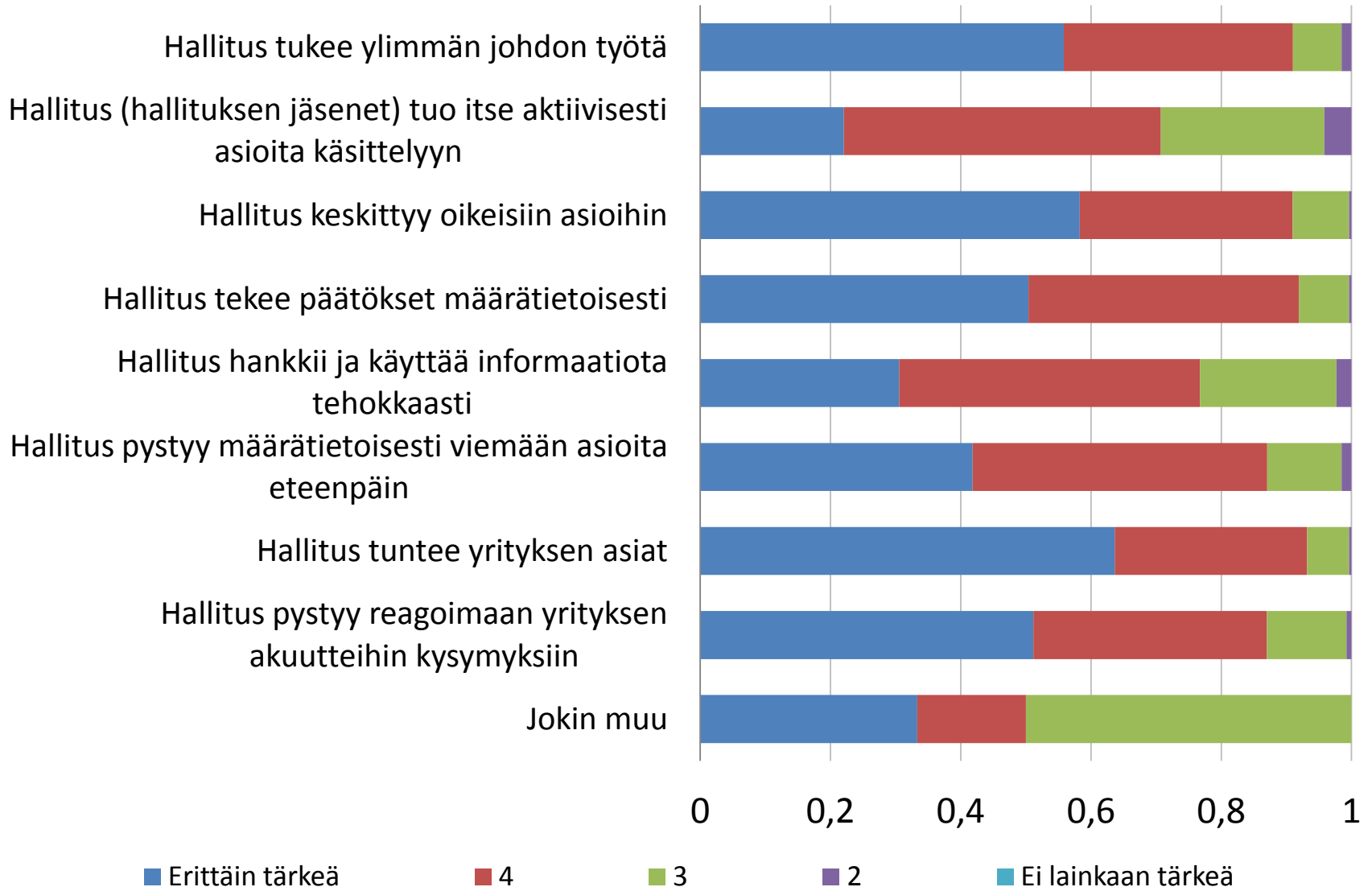
# Muita hallituksen jäsenille tärkeitä ominaisuuksia



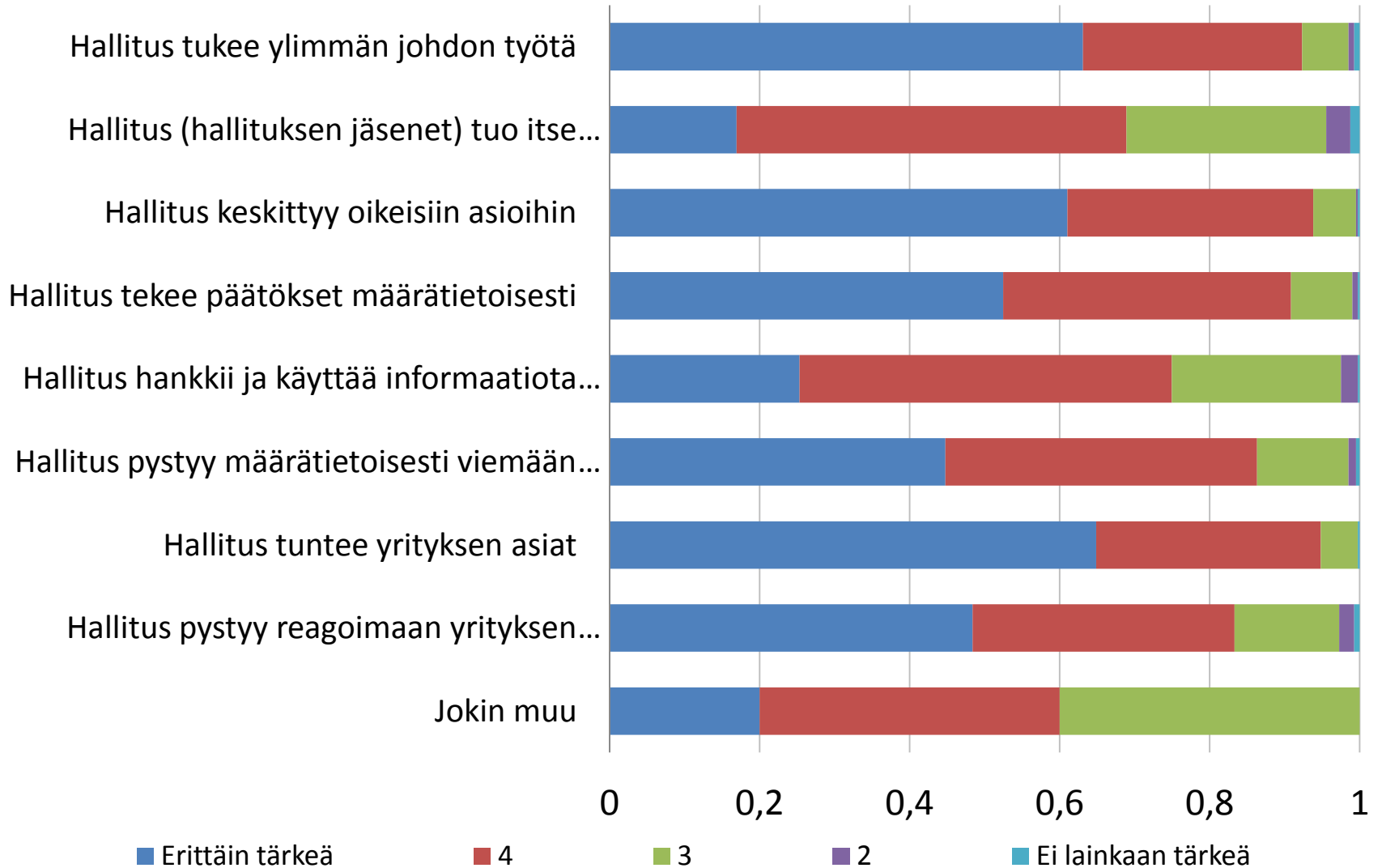
# Hallituksen ominaisuuksien tärkeys / kaikki vastaajat



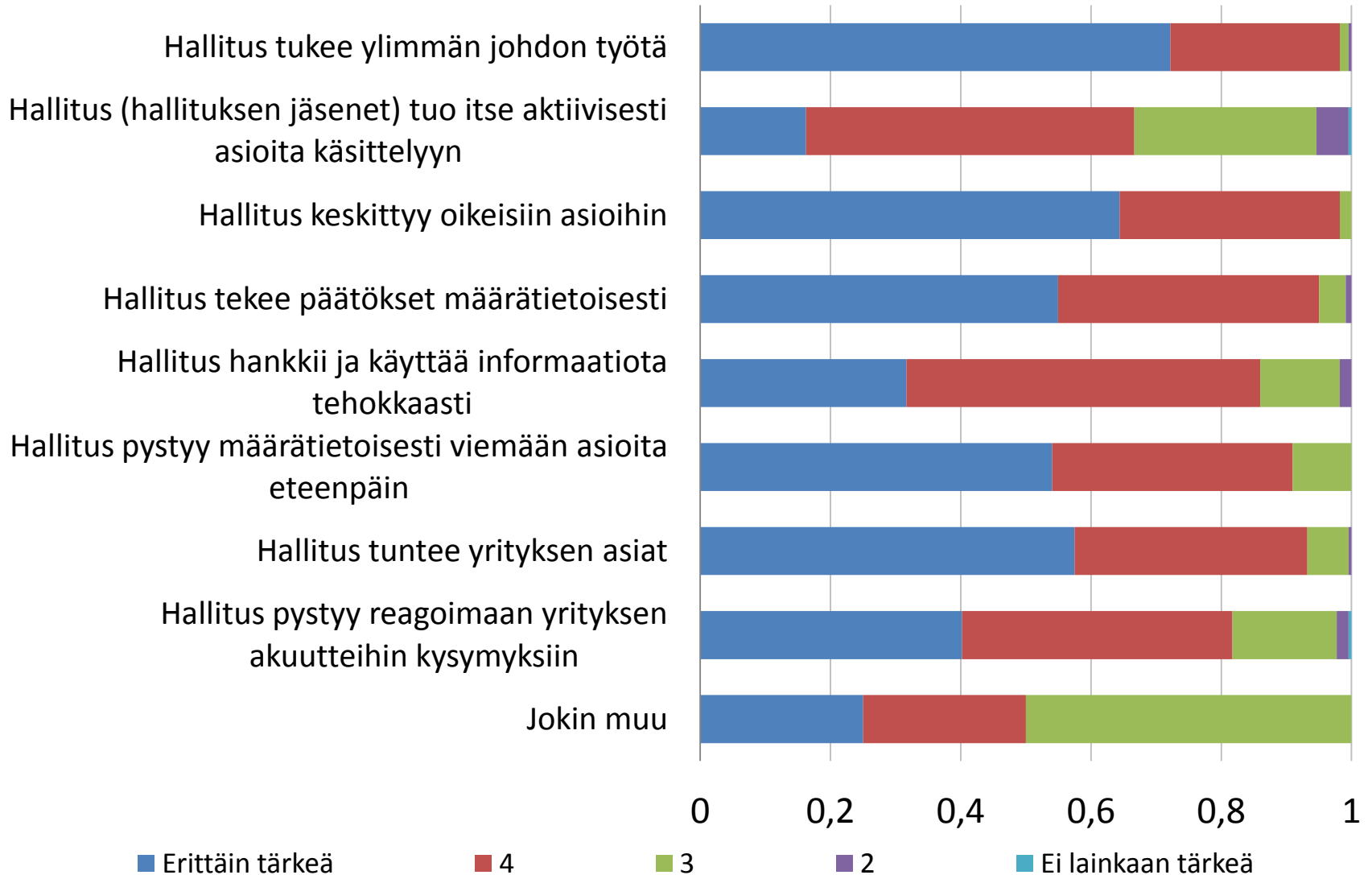
# Hallituksen ominaisuuksien tärkeys / 1-9



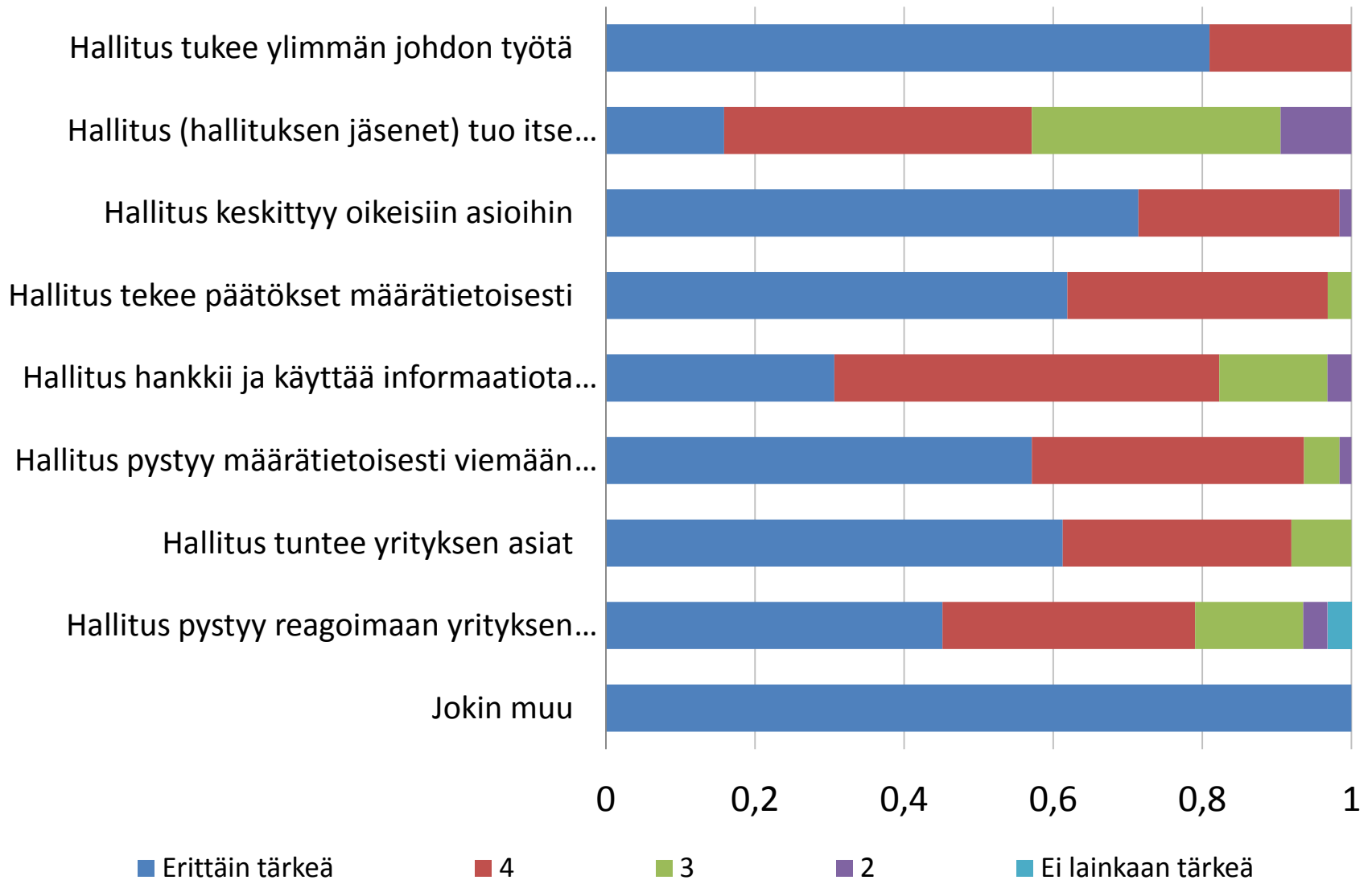
# Hallituksen ominaisuuksien tärkeys / 10-49



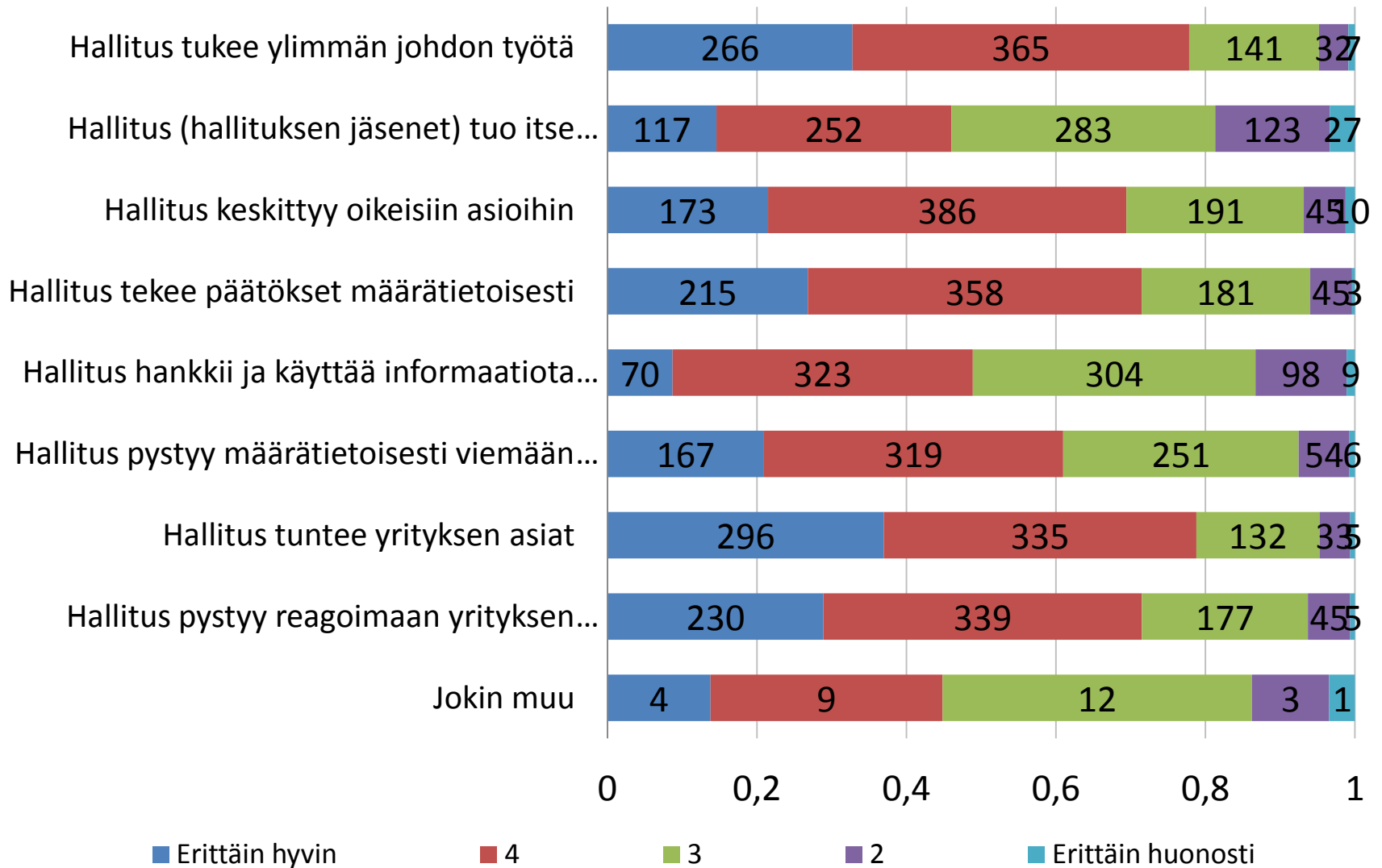
# Hallituksen ominaisuuksien tärkeys / 50-249



# Hallituksen ominaisuuksien tärkeys / 250+

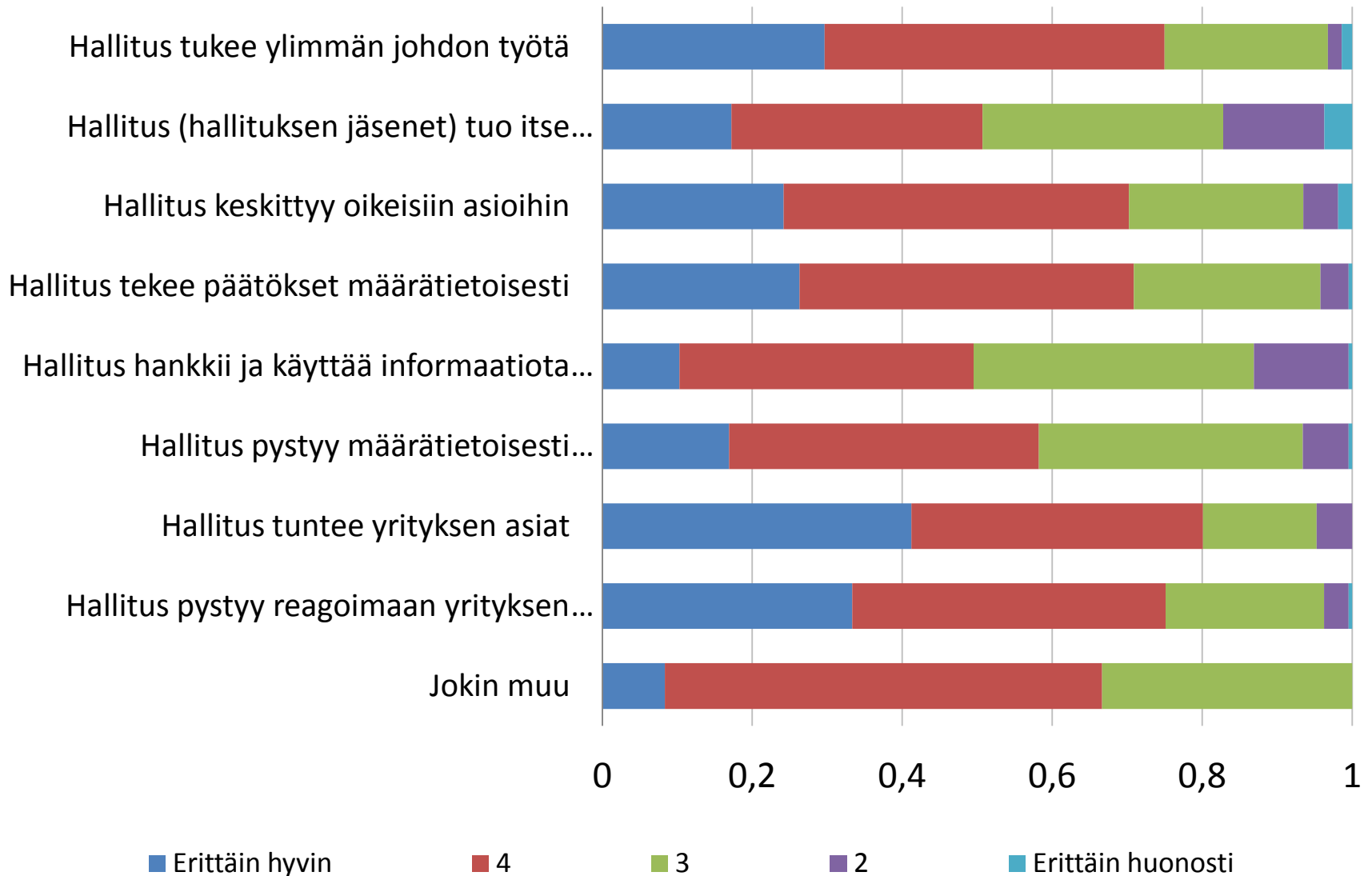


# Hallituksen ominaisuuksien toimivuus / kaikki vastaajat

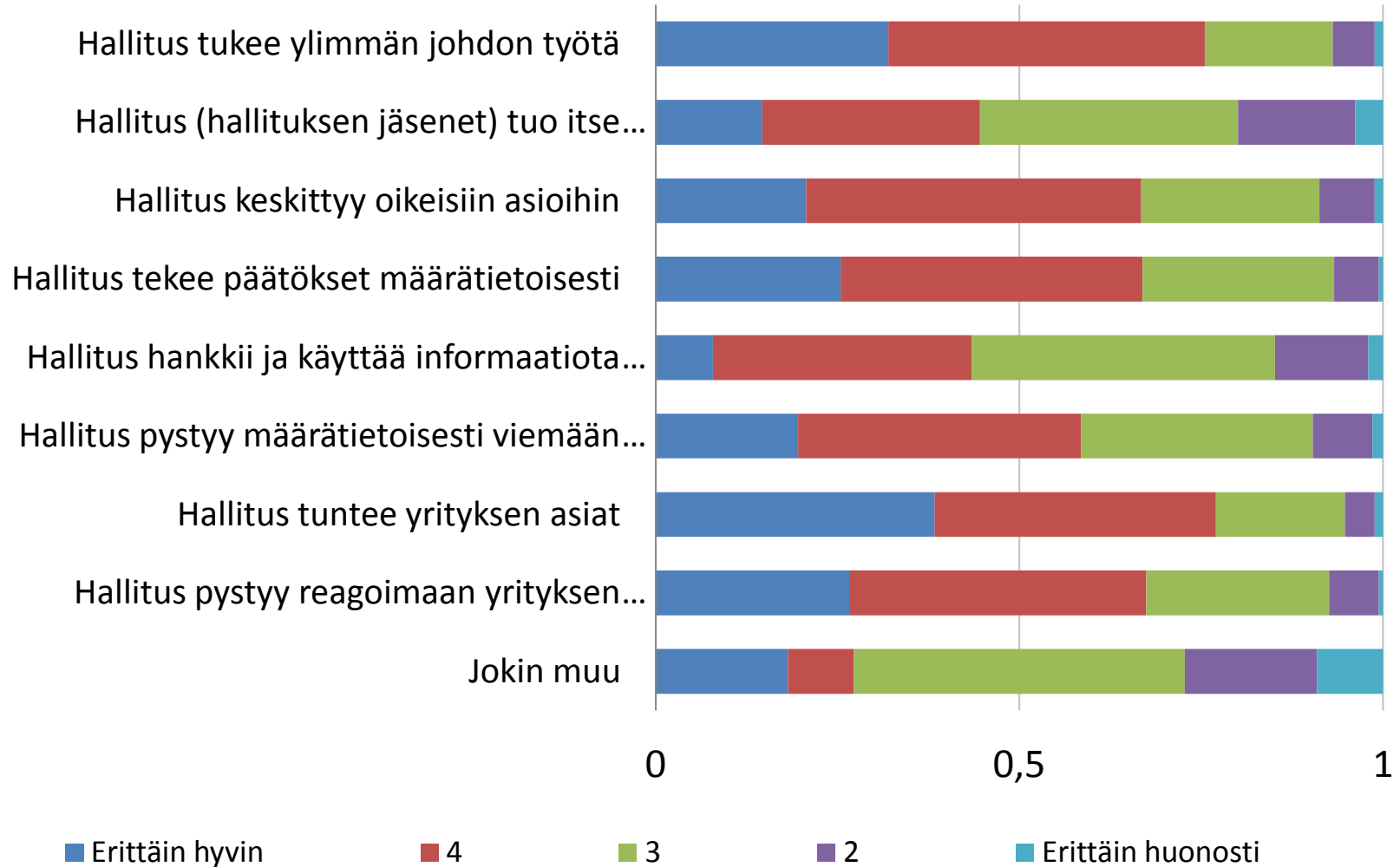




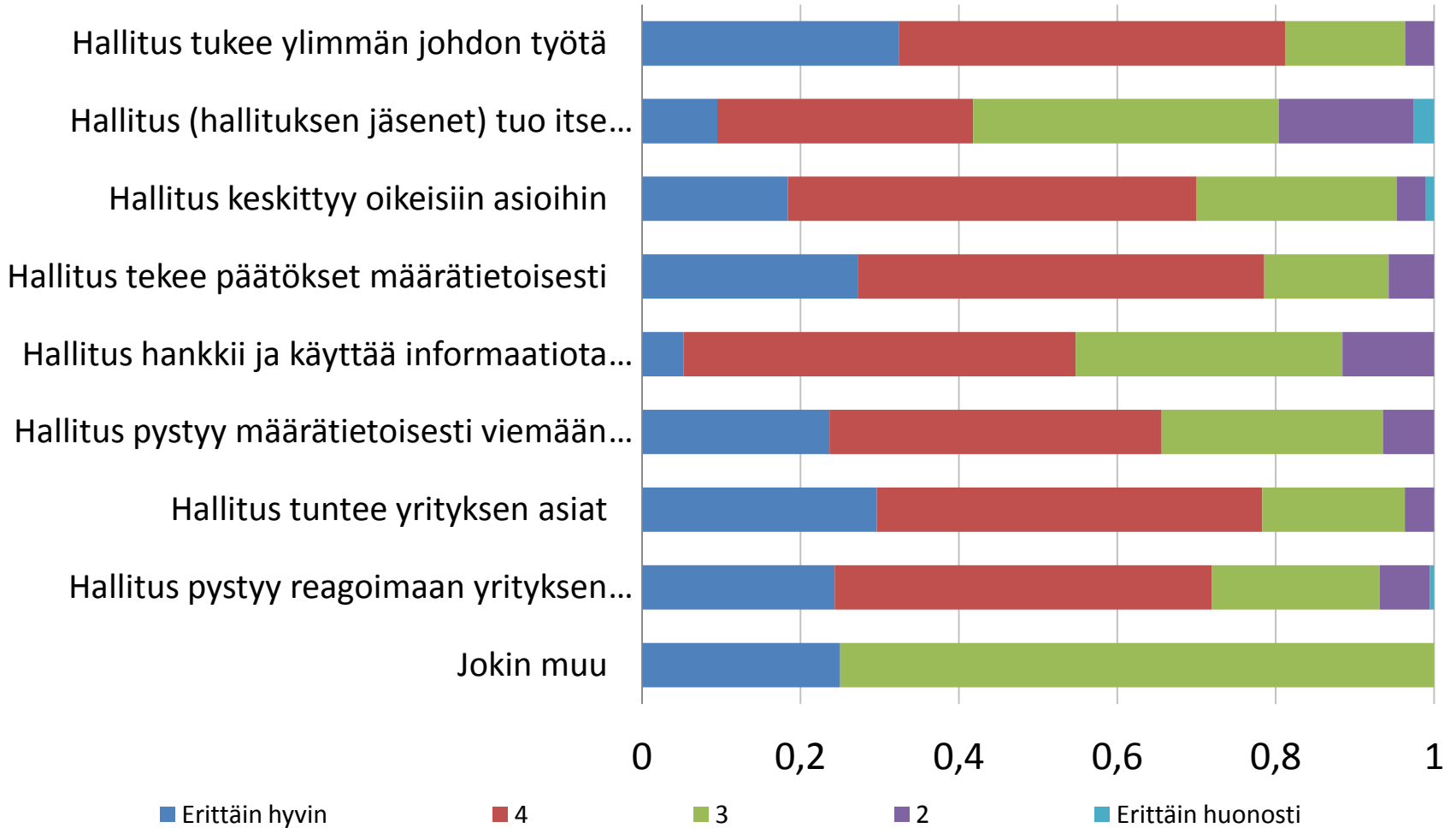
# Hallituksen ominaisuuksien toimivuus / 1-9



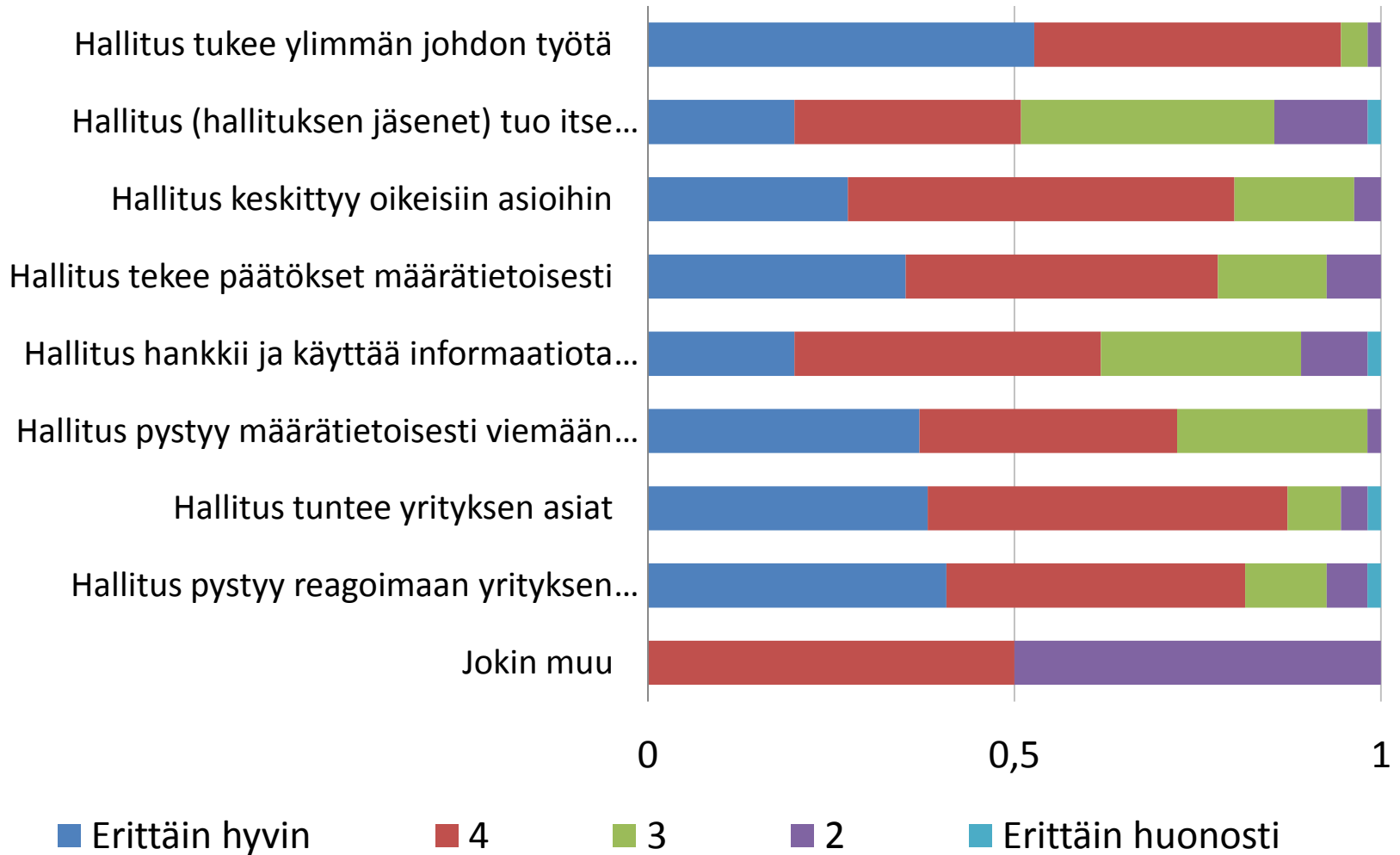
# Hallituksen ominaisuuksien toimivuus / 10-49



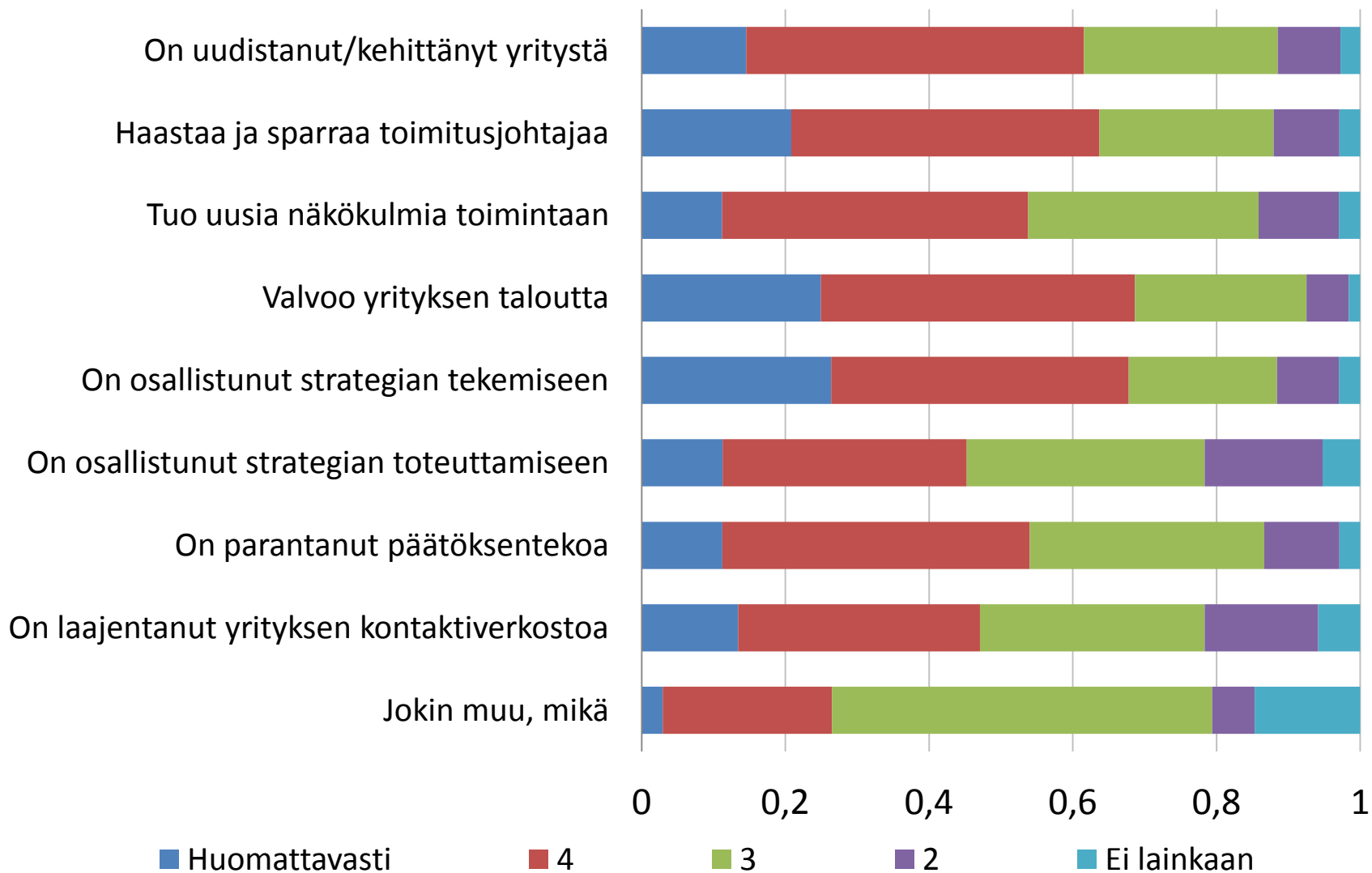
# Hallituksen ominaisuuksien toimivuus / 50-249



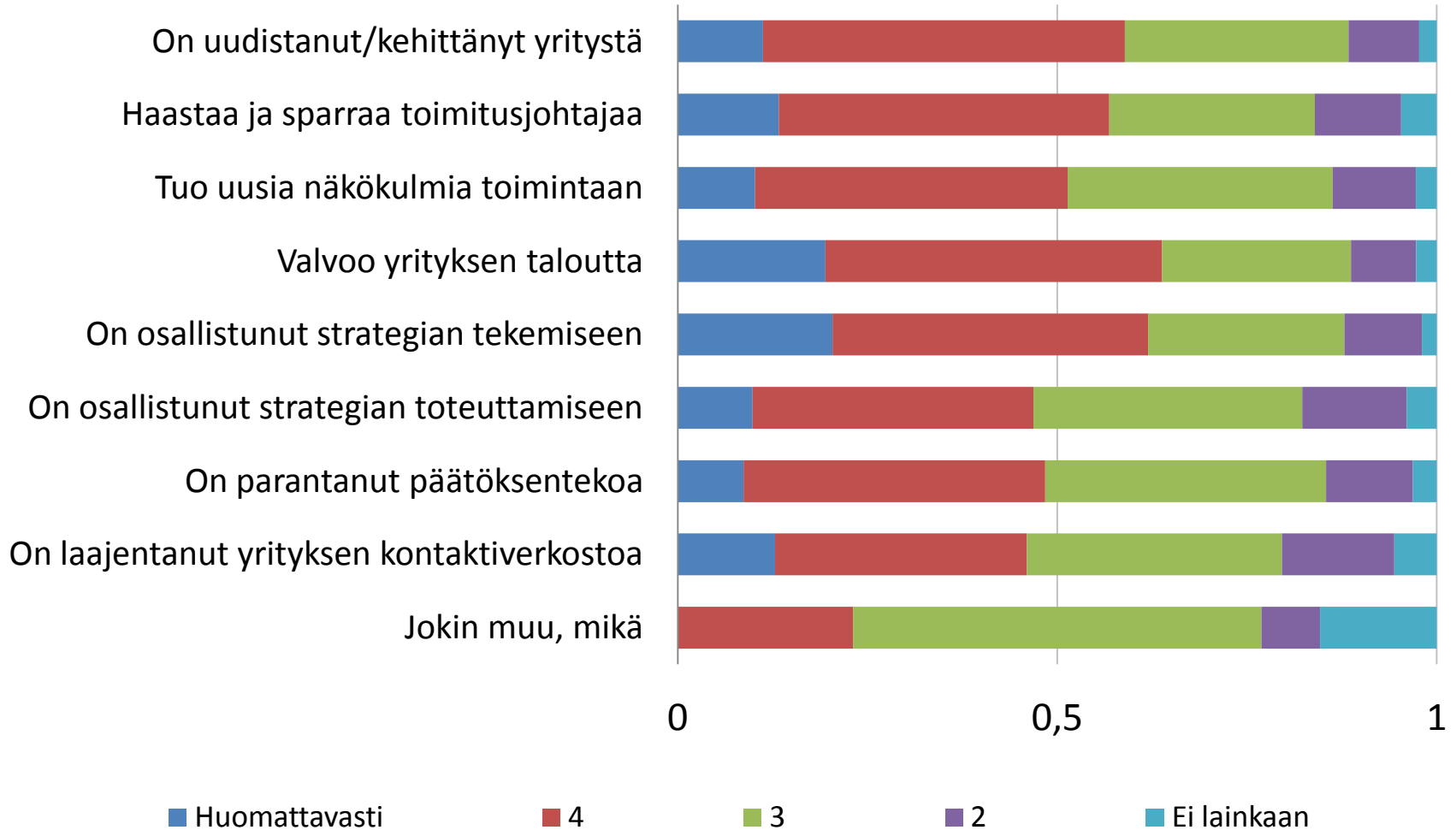
# Hallituksen ominaisuuksien toimivuus / 250+



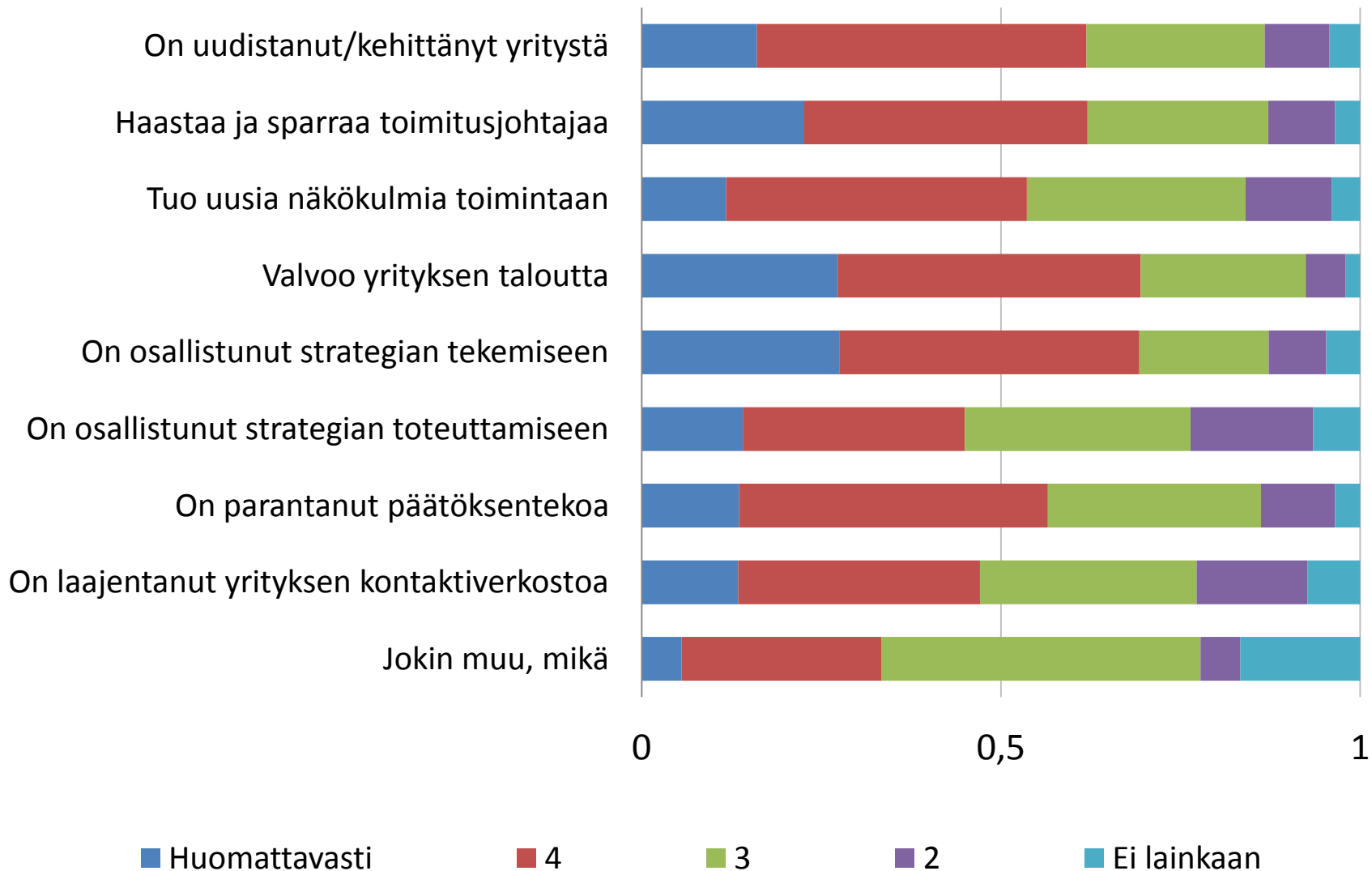
# Hallituksen jäsenten tuoma lisäarvo



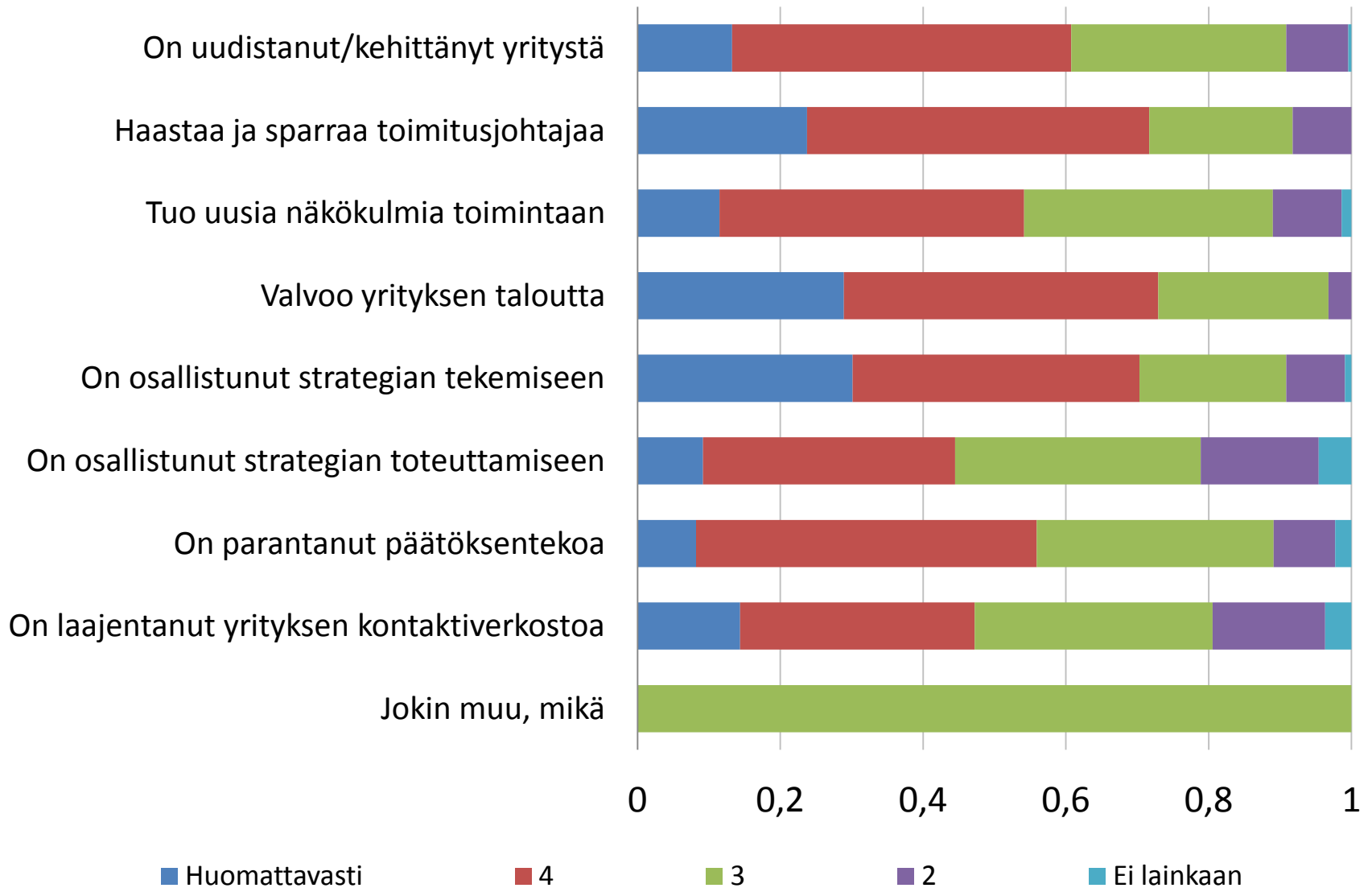
# Hallituksen jäsenten tuoma lisäarvo /1-9



# Hallituksen jäsenten tuoma lisäarvo / 10-49

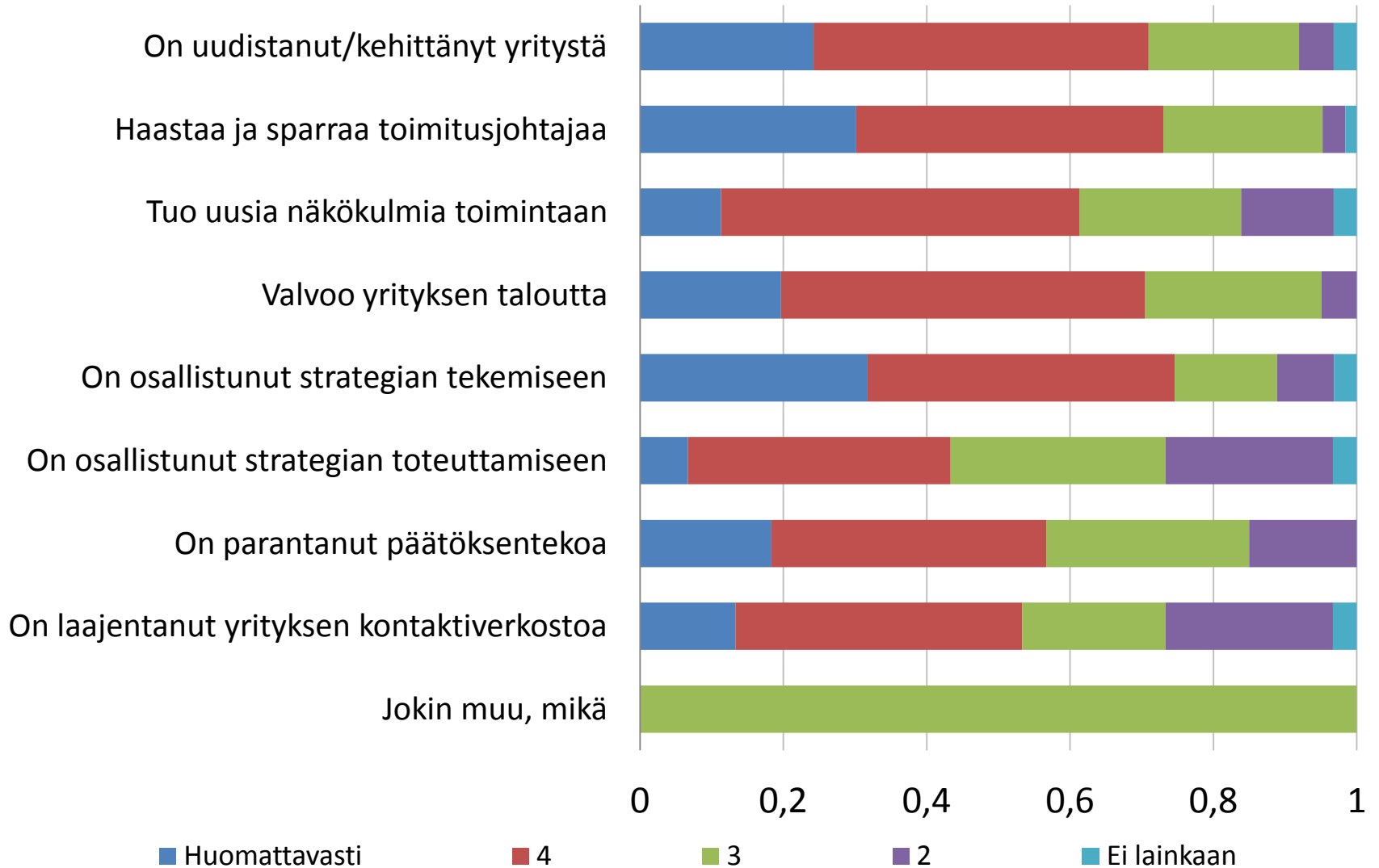


# Hallituksen jäsenten tuoma lisäarvo / 50-249

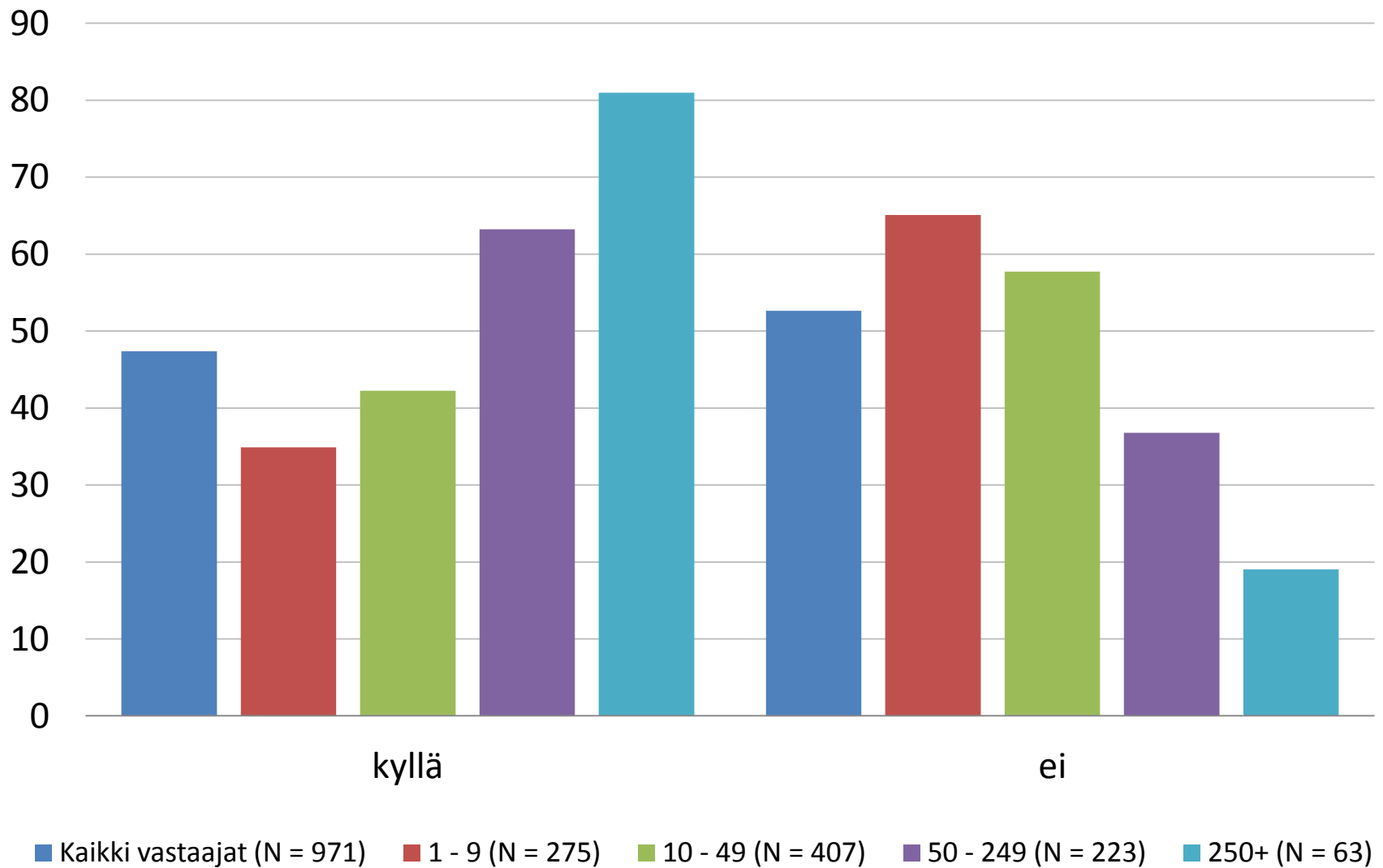




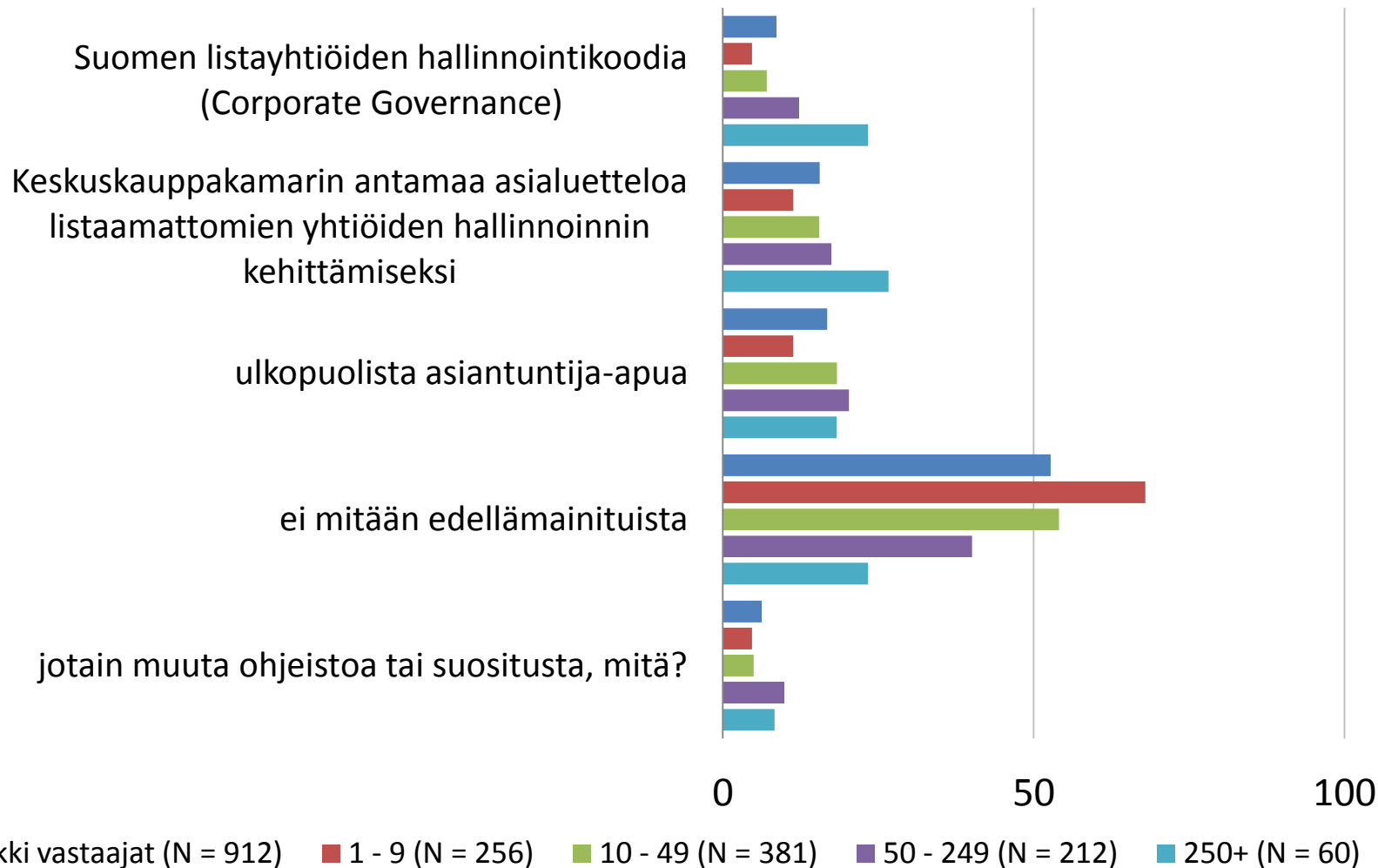
# Hallituksen jäsenten tuoma lisäarvo / 250+



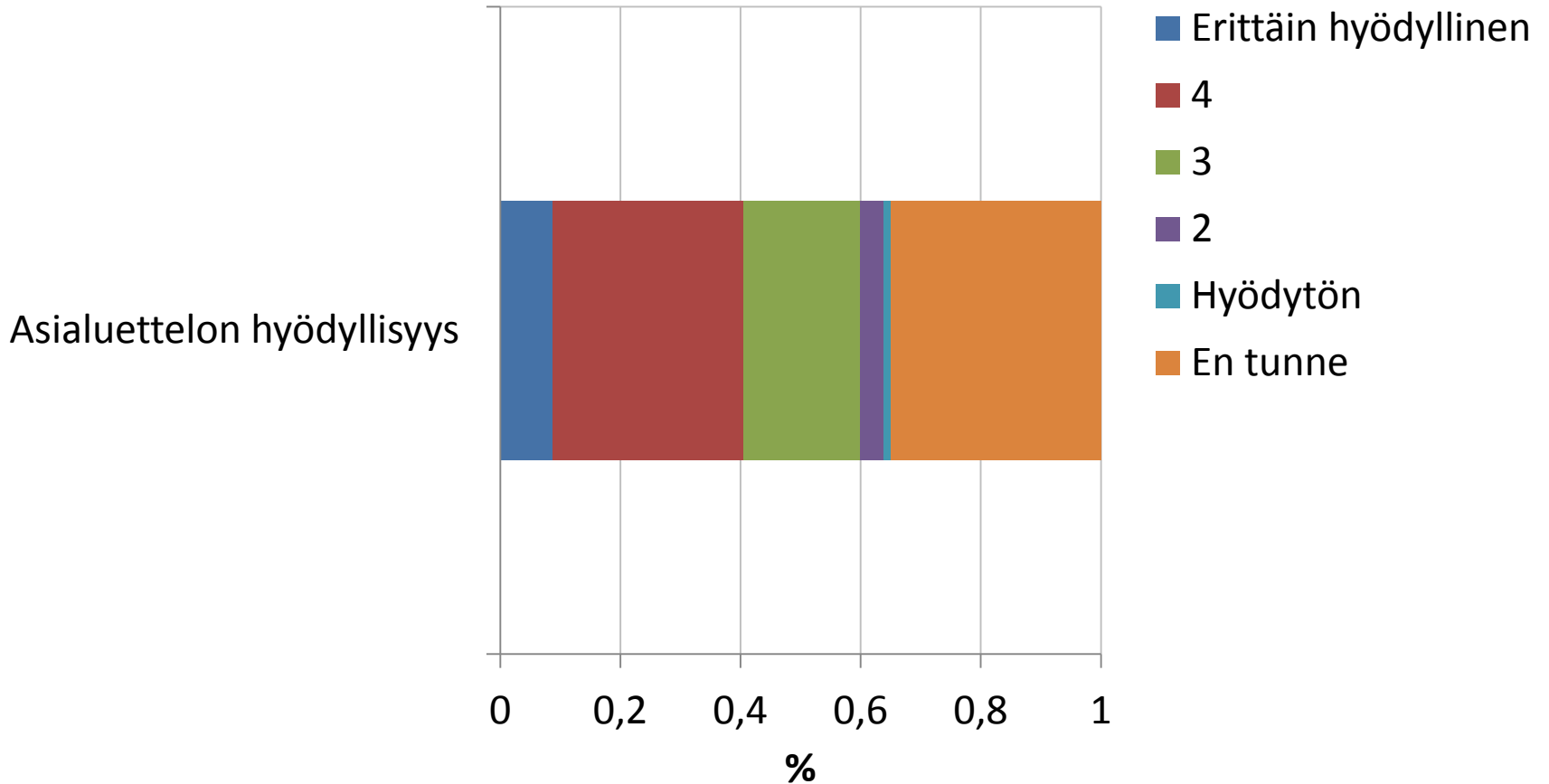
# Hyvää hallinnointitapaa ohjaavat suositukset käytössä



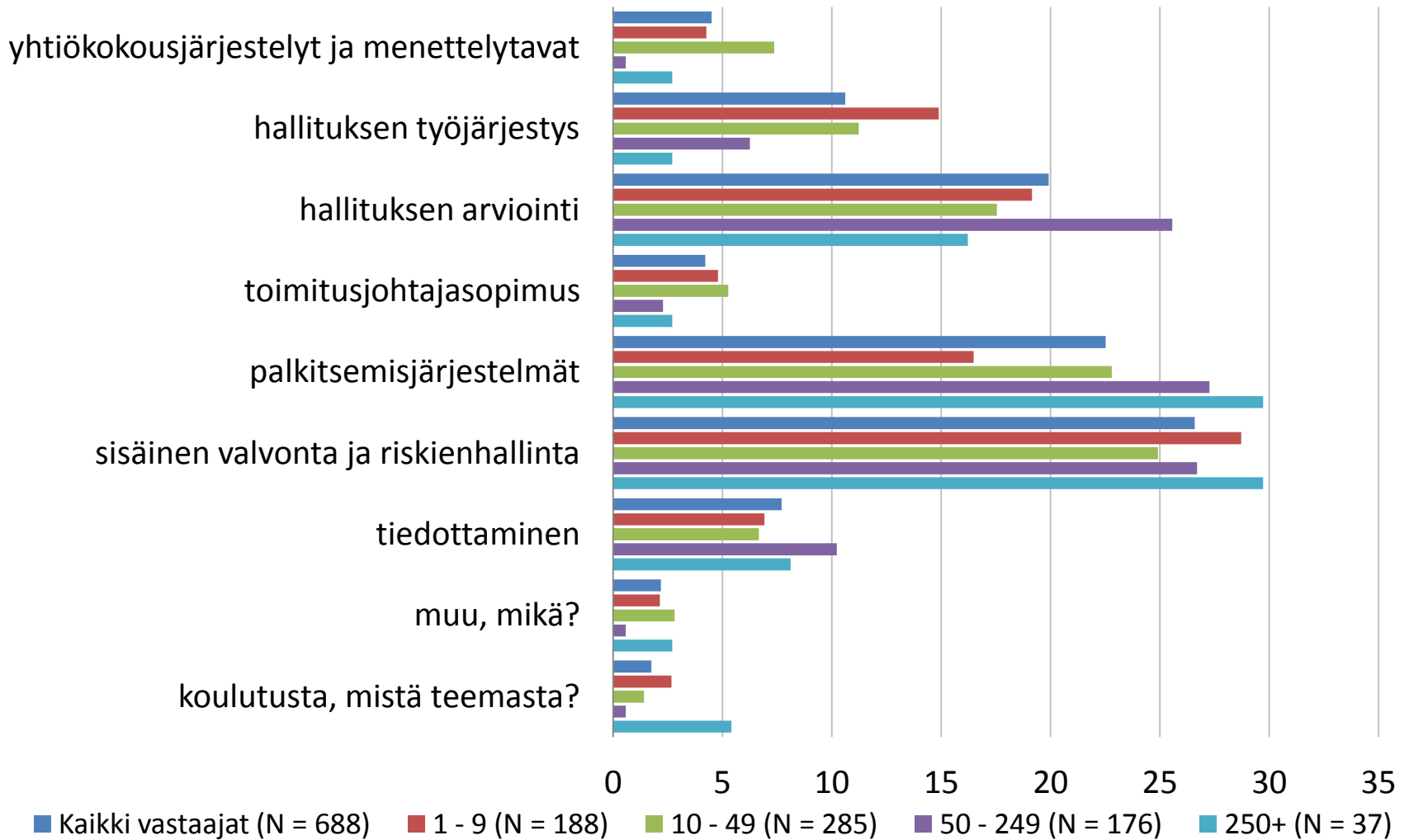
# Hyvää hallinnointitapaa määritettäessä käytetty apuna



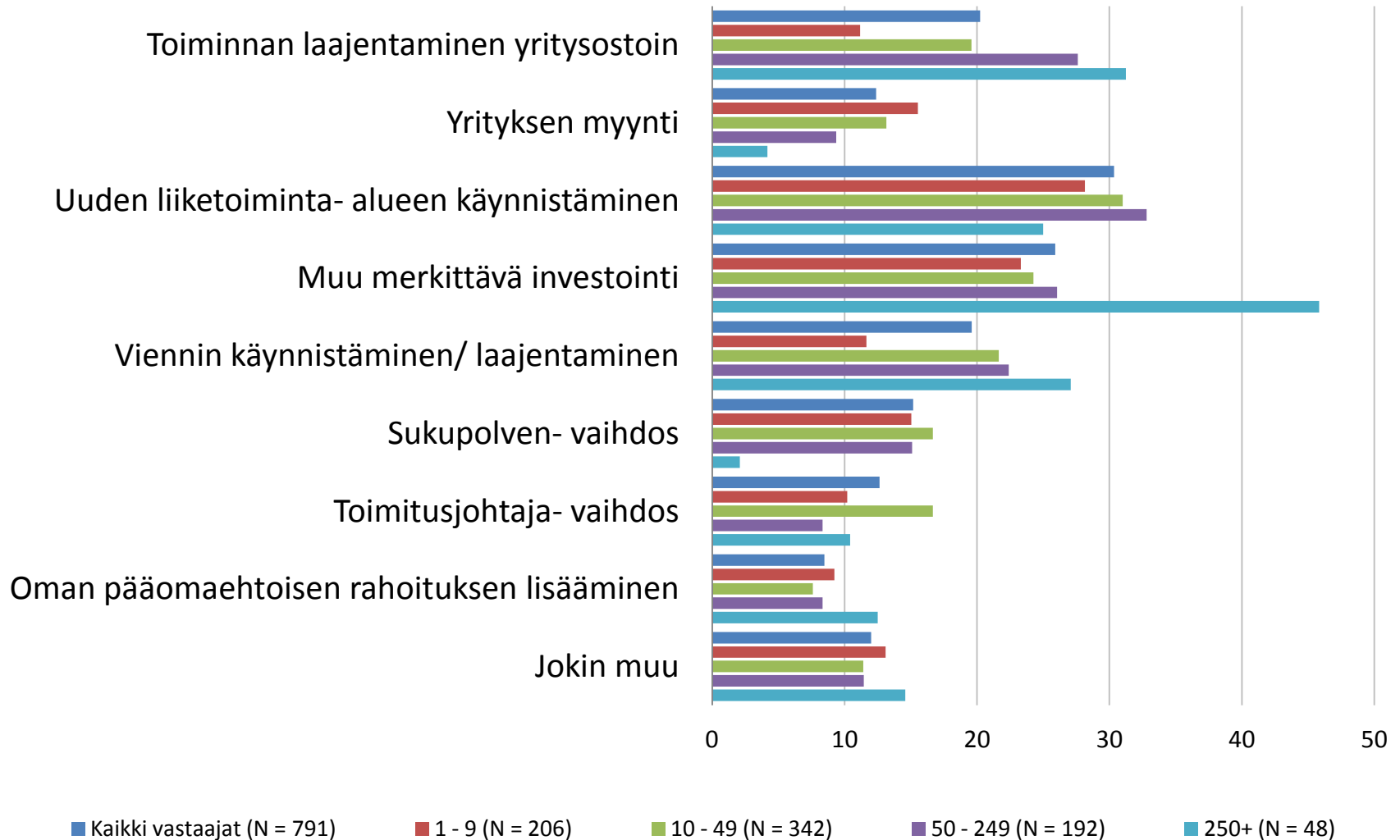
# Keskuskauppakamarin antaman asialuettelon hyödyllisyys listaamattomille yrityksille



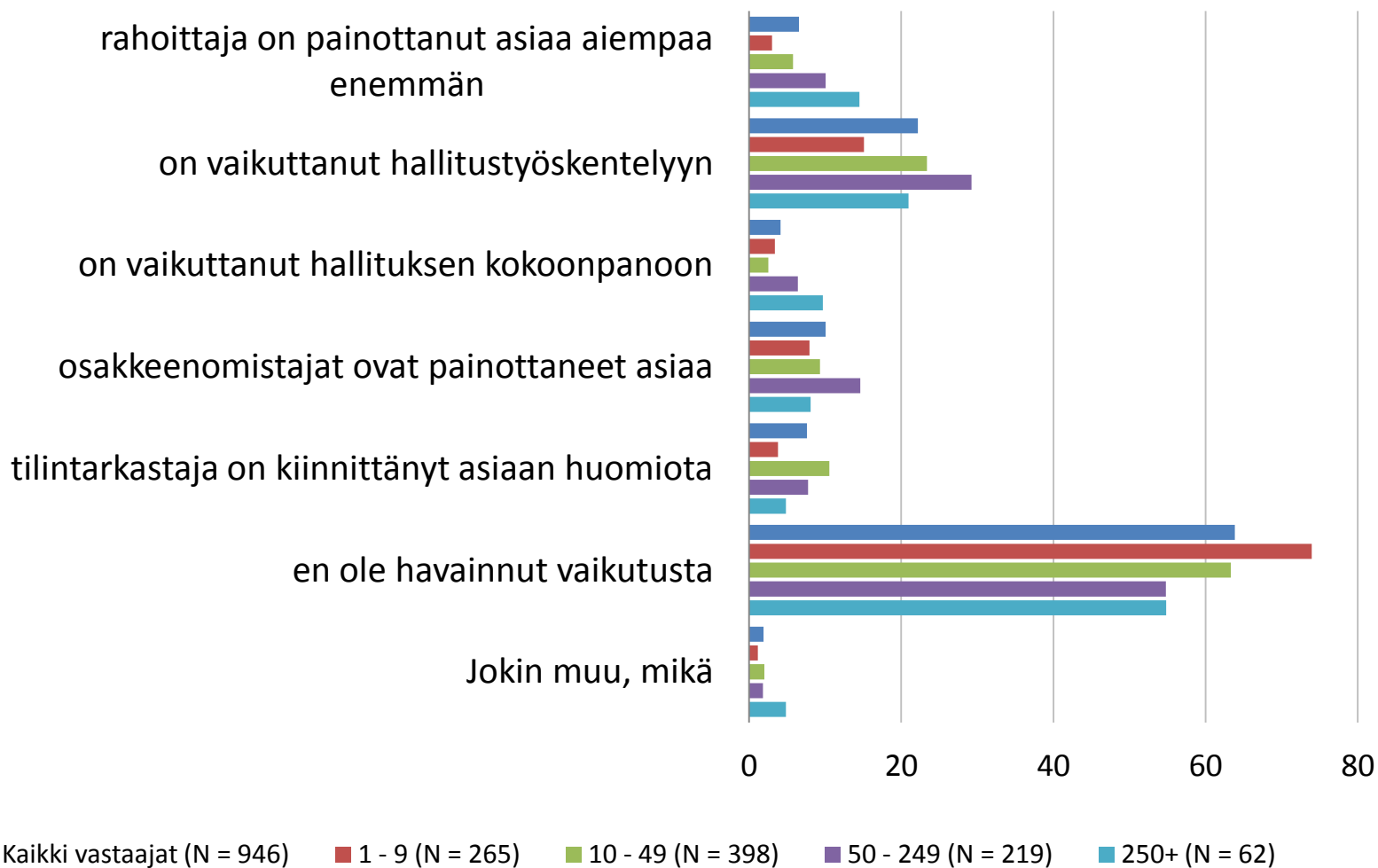
# Lisätiedon tarve hyvän hallinnoinnin toteuttamiseksi



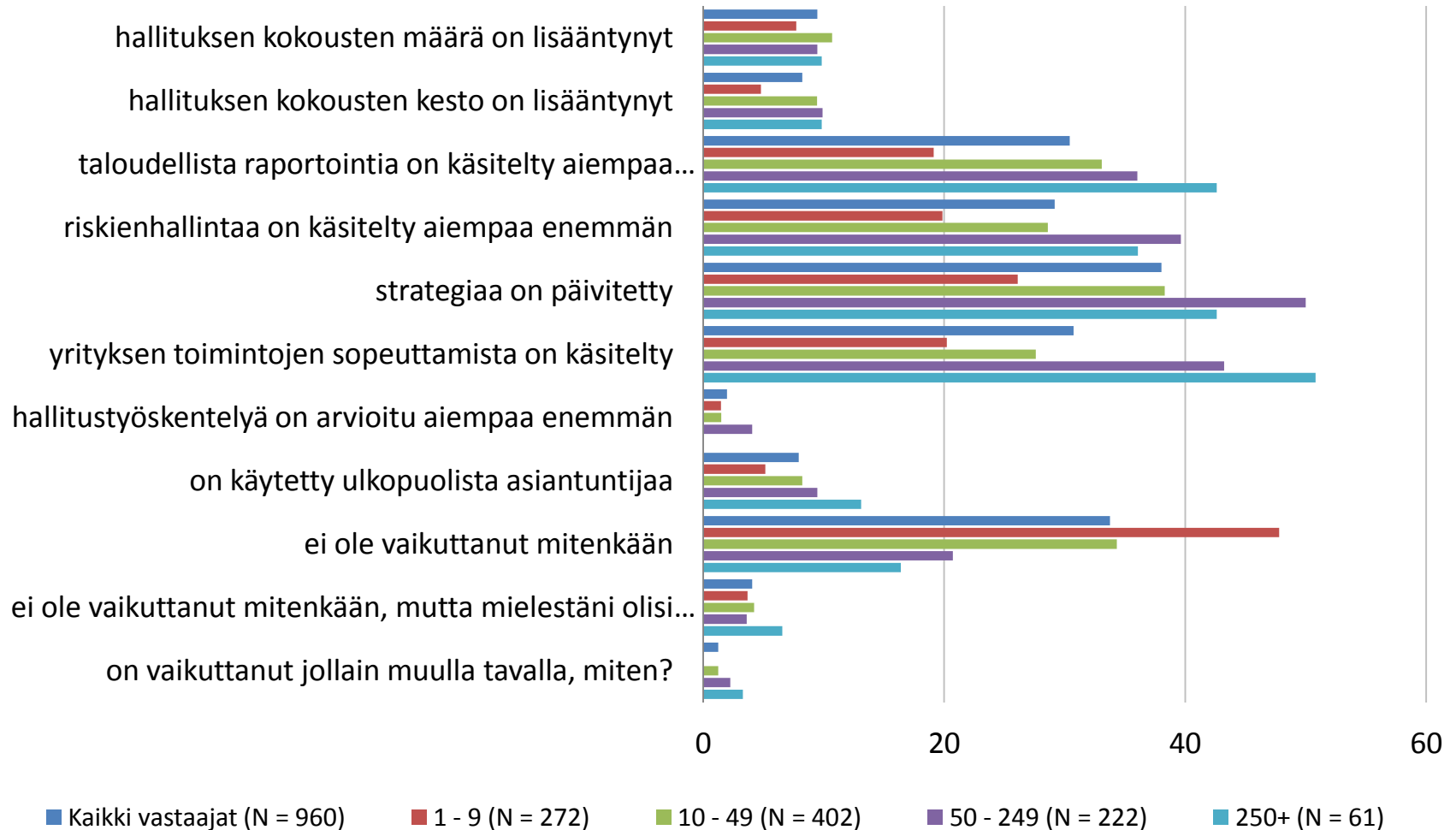
# Yrityksen ajankohtaiset ja merkittävät toimenpiteet



# Hyvän hallinnon merkityksen korostuminen talouden laskusuhdanteen aikana



# Talouden laskusuhdanteen vaikutus hallitustyöskentelyyn





# Talouden laskusuhdanteen vaikutukset hallituskokoonpanoon

