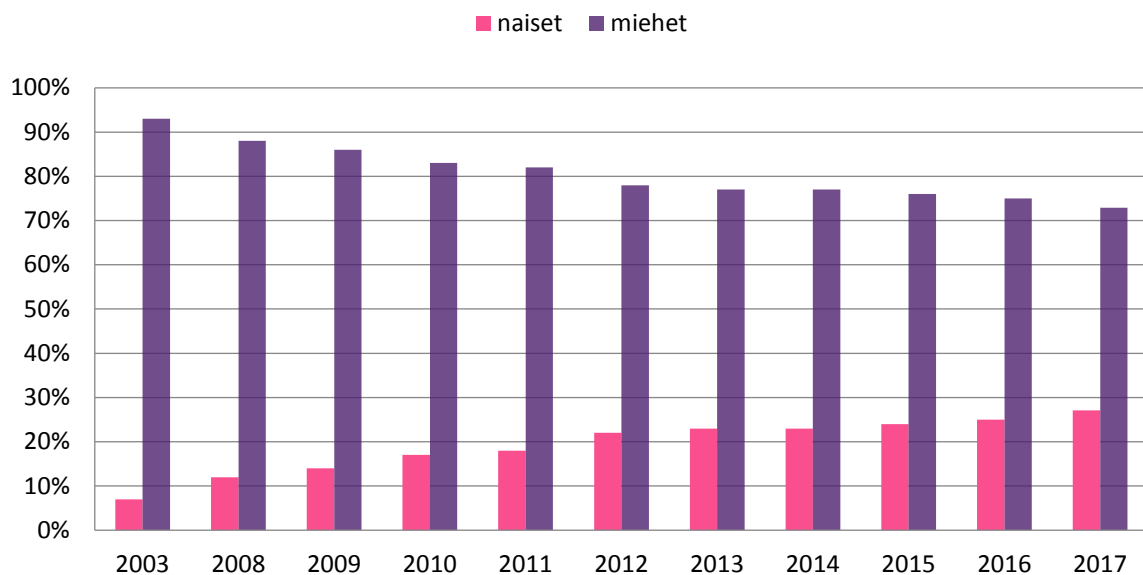


NAISET PÖRSSIYHTIÖIDEN HALLITUKSISSA – 2017

Naisten edustusta hallituksissa on käsitelty hallinnointikoodissa vuodesta 2003 lähtien. Vuodesta 2008 lähtien hallinnointikoodiin on sisällynyt täsmällinen suositus, jonka mukaan hallituksessa on oltava kummatkin sukupuolet edustettuna. Naisten määrä pörssiyhtiöiden hallituksissa onkin vuosittain lisääntynyt.

Vuonna 2017 yhtiöistä 92 prosentilla on molempia sukupuolia hallituksessaan. Luku on korkeampi kuin viime vuonna, jolloin 90 prosenttia yhtiöistä noudatti mainittua hallinnointikoodin suositusta. Vielä vuonna 2008, ennen tuolloin uutta hallinnointikoodia, naisia oli vain puolessa yhtiöiden hallituksia. Kehitys on tässä suhteessa ollut huimaa.

Pörssiyhtiöiden hallitusten kokoonpano 2003-2017



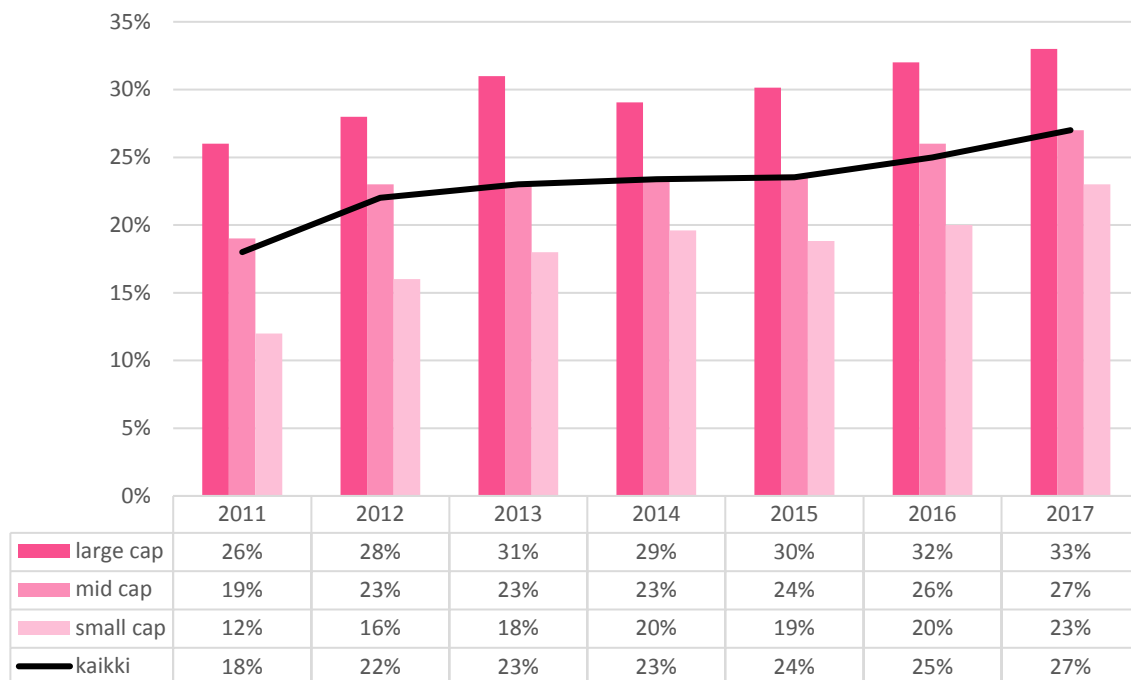
Naisten osuus hallituspaikoista ennätyslukuissa

Vuonna 2003 ainoastaan 7 prosenttia pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenistä oli naisia –viisi vuotta myöhemmin luku oli noussut 12 prosenttiin. Viimeisen kahdeksan vuoden aikana naisten osuus on yli kaksikertaistunut. Vuoden 2017 hallitusnimityksistä jo 27 prosenttia koskee naisia. Koskaan aiemmin naisilla ei ole ollut yhtä suurta osuutta kaikista hallituspaikoista.

Viime vuodesta kasvua on tapahtunut kaikissa yhtiöiden kokoluokissa. Large cap- ja mid cap -yhtiöiden osalta kummassakin on saavutettu yhden prosenttiyksikön kasvu (33 % ja 27 %). Small cap -yhtiöiden osalta naisten osuus on noussut eniten, jopa kolme prosenttiyksikköä (23 %). Naisten osuus hallituspaikoista on kasvanut kaksi prosenttiyksikköä, kun tarkastellaan kaikkia pörssiyrityksiä. Naishallitusjäsenien määrä on siten ennätyskorkealla kaikissa kokoluokissa.

Erityiseksi Suomen kehityksen tekee se, että ennätyslukemat ovat toteutuneet yhtiöiden aloitteellisuudesta ja itsesääntelyn tuella ilman viranomaisten tai lainsäädännön pakottavaa ohjausta.

Naisjäsenien osuus pörssiyritysten hallituksissa



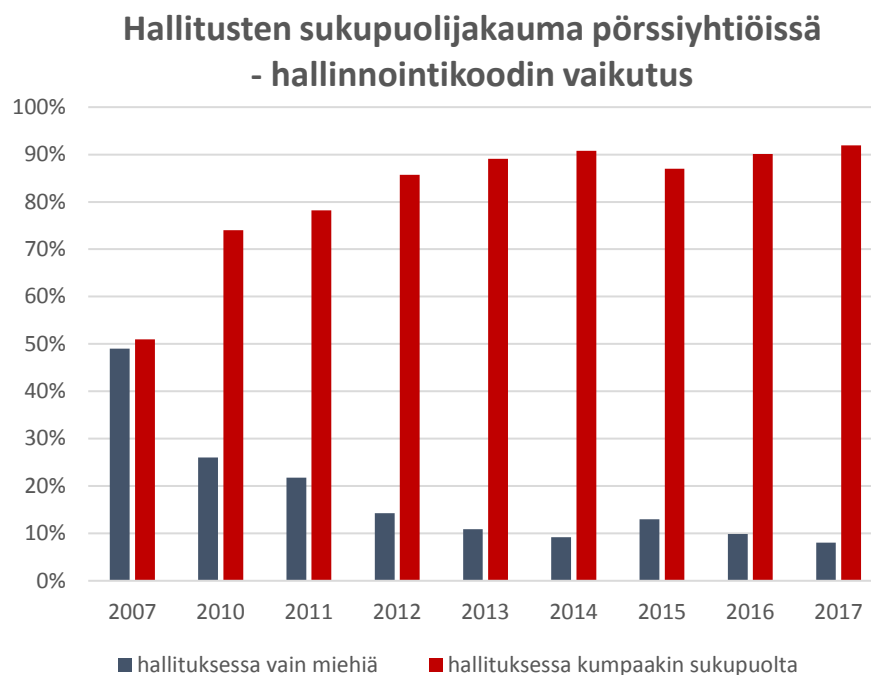
Naisten osuus uusista nimityksistä yhteensä 35 prosenttia.

Vuonna 2017 hallitusnimityksiä tehtiin yhteensä 772. Nimitykset jakautuvat yhteensä 665 henkilölle (v. 2016: 659), joista miehiä on 492 (v. 2016: 501) ja naisia 173 (v. 2016: 158). Verrattuna vuoteen 2016 naisten henkilömäärä on noussut 15 henkilöllä, samaan aikaan kuin miesten henkilömäärä on vähentynyt yhdeksällä henkilöllä.

Uusia nimityksiä pörssiyritysten hallituksiin tehtiin yhteensä 158. Näistä naisia on yhteensä 56 ja miehiä 102. Naisten osuus uusista nimityksistä on yhteensä 35 prosenttia. Samaan aikaan hallitustehtävistä jäi pois yhteensä 176, joista naisia oli 41 ja miehiä 135 henkilöä. Hallituspaikkansa menettäneistä naisten osuus on yhteensä 23 prosenttia. Naisten hallitusjäsenyyksien kannalta kehitys on ollut siten

myönteistä, että naisten osuus uusista nimityksistä on selvästi suurempi kuin menetetyistä hallituspaikoista.

Large cap -yhtiöissä naisten osuus kaikista vuoden 2017 hallituspaikoista on 33 prosenttia, mid cap -yhtiöissä 27 prosenttia ja pienissäkin pörssiyhtiöissä naisten osuus on noussut 23 prosenttiin. Yhteensä 20 yhtiössä naisten osuus on 40-50 prosenttia, jolloin voidaan puhua täysin tasapuolisesta edustuksesta. Tämä tarkoittaa esimerkiksi tilanteita, joissa kuusi–seitsemänjäsenisessä hallituksessa kolme jäsenistä on naisia. Kriteerin täyttäneiden yhtiöiden lukumäärä on kasvanut reilusti viime vuodesta (v. 2016: 12). Kokonaan miehistä koostuvia hallituksia on 10 (8 %).



Monimuotoisuusperiaatteet ja sukupuolten edustusta koskevat tavoitteet

Vuoden 2016 alussa voimaan tullut uusi hallinnointikoodi edellyttää yhtiöltä hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden määrittämistä (suositus 9). Suosituksen taustalla on EU-direktiivi.

Periaatteita määriteltäessä huomioon voidaan ottaa esimerkiksi ikä ja sukupuoli sekä ammatti-, koulutus- ja kansainvälinen tausta. Yhtiö valitsee periaatteisiin ja tavoitteisiin oman toimintansa kannalta olennaiset seikat ja kertoo periaatteista julkisesti haluamassaan laajuudessa.

Yhtiö määrittelee periaatteet omista lähtökohdistaan liiketoiminnan laajuus ja kehitysvaiheen tarpeet huomioon ottaen. Yhtiön on kuitenkin ilmoitettava ainakin tavoitteet yhtiön hallituksessa toteutuvalla

molempien sukupuolten edustukselle sekä toimenpiteet tavoitteiden toteuttamiseksi ja miten tässä on edistytty.

Pörssi-yhtiön on kerrottava tavoitteistaan keväällä 2017 annettavassa selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys). Uusi velvoite on osoittautunut monelle pörssi-yhtiölle haastavaksi.

Peräti 22 pörssi-yhtiötä on jättänyt noudattamatta hallinnointikoodin velvoitetta, eikä ole sisällyttänyt monimuotoisuusperiaatteita CG-selvitykseensä. Pääosin nämä ovat pieniä pörssi-yhtiöitä, eikä tässä joukossa ole yhtään suurta pörssi-yhtiötä. Lisäksi 16 yhtiötä on kyllä maininnut monimuotoisuuden periaatteiden olemassaolon, mutta ei ole sisällyttänyt lainkaan sukupuolijakaumaa koskevia tavoitteita tekstiin. Näin ollen noin 30 prosenttia pörssi-yhtiöistä ei täytä hallinnointikoodin velvoitteita monimuotoisuusperiaatteiden osalta.

Niistä yhtiöistä, jotka ovat raportoineet tavoitteensa, peräti 40 on tyytynyt kertomaan, että yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molemmat sukupuolet. Tämä sisältyy kuitenkin hallinnointikoodin suositukseen 8, eli tämän tyyppinen tavoite ei tuo mitään koodin ylittävää yhtiön toimintaan. Toki voidaan nähdä, että niiden 10 yhtiön osalta, joiden hallitus koostuu pelkästään miehistä, molempia sukupuolia koskeva tavoite kertoo tarkoituksesta jatkossa noudattaa koodia.

Prosenttina tai murtolukuna tavoitteen asettaa 9 yhtiötä, joista suuria on 4, keskisuuria 3 ja 2 pientä yhtiötä. Lisäksi 8 yhtiötä asettaa tavoitteeksi 2 naista hallituksessa.

Yksi yhtiö kertoo tavoitteekseen säilyttää sopiva tasapaino ja kertoo jakauman olevan nyt 50/50 prosenttia.

Tasapainoisemman sukupuolijakauman on tavoitteekseen asettanut 2 yhtiötä. Tasapainoista jakaumaa – joka sanonta ei välttämättä lupaa muutosta nykyiseen jakaumaan – tavoittelee 8 yhtiötä.

Prosessiaan asiassa kuvaa 8 yhtiötä.

Lähteet

Tiedot tähän selvitykseen on kerätty yhtiöiden verkkosivuilta ja yhtiöiden yhtiökokouspäätöksistä kertovista pörssitiedotteista alkuvuodesta 2017. Hallituksia koskevat tiedot on kerätty kaikista 1.5.2017 Helsingin pörssissä listatuista yhtiöistä, joiden päälistaus-paikka on Helsinki. Yhteensä tarkasteltuja yhtiöitä oli 124.

Niiden yhtiöiden osalta, joiden varsinaiset yhtiökokoukset pidetään 10.5.2017 jälkeen, tiedot perustuvat yhtiön julkaisemaan hallituskokoonpanoa koskevaan ehdotukseen. Tällaisia yhtiöitä oli aineistossa yhteensä neljä. Ellei hallituskokoonpanosta ollut julkaistu ehdotusta 10.5.2017 mennessä, tiedot on laskettu voimassaolevan hallituskokoonpanon perusteella. Tällaisia yhtiöitä oli aineistossa yhteensä viisi.