



KESKUSKAUPPAKAMARIN NAISTENPÄIVÄN SELVITYS 2019

# NAISTEN VALITSEMINEN HALLITUKSEEN EI LISÄÄ NAISIA JOHTORYHMÄSSÄ

**Keskuskauppakamarin selvityksestä ilmenee, että pörssiyrityksissä, joiden hallituksissa on keskivertoa enemmän naisia, ei välttämättä ole keskivertoa enemmän naisia johtoryhmässä. Selvityksen johtopäätöksenä voikin todeta, että vaikka naisten osuus suomalaisten pörssiyrityksien hallituksissa on kansainvälisesti katsoen huippulukemissa, huomiota on syytä kiinnittää myös johtoryhmien kokoonpanoon ja yleisemmin naisten urapolkuun johtajina. Erityistä huolta aiheuttaa naisten vähäisyys pörssiyrityksien liiketoimintajohdossa – valtaosa johtoryhmätasolla työskentelevistä naisista nimittäin toimii ns. tukitoimintojen johdossa.**

Keskuskauppakamari julkaisi viime marraskuussa selvityksensä naisten asemassa suomalaisten yritysten ylimmässä johdossa. Tämä sarjassaan kahdeksas Keskuskauppakamarin naisjohtajaselvitys toi esille sen, kuinka naisten osuus pörssiyrityksien johtotehtävissä on kasvanut ennätyslukemiin – tarkastellaan sitten hallituksia, toimitusjohtajia tai johtoryhmiä. Myös kansainvälisesti tarkasteltuna Suomi kuuluu ehdottomasti maailman kärkikastiin.

Tämä ei kuitenkaan tarkoita, etteikö paljon olisi vielä tehtävää naisten johtajaurien edistämiseksi. Menneinä vuosina huomio on kohdistunut ennen

muuta pörssiyrityksien hallitusten kokoonpanoihin. Keskustelua on ohjannut ajattelu, jossa sukupuolten tasapuolinen edustus nimenomaan hallituksissa vaikuttaisi myös yleisemmin yhtiöiden johtotehtävien sukupuolijakaumaan. Ehkä taustatieteenä on tällöin ollut, että naisia sisältävä hallitus palkkaa mieshallitusta todennäköisemmin naisia myös toimivaan johtoon.

Onkin totta, että samaan aikaan kun naisten osuus pörssiyrityksien hallituksissa on noussut 23 prosentista 29 prosenttiin vuosina 2013–2018, myös naisten osuus johtoryhmissä on noussut 19 prosentista 25 prosenttiin. Tästä ei kuitenkaan voi vetää johtopäätöstä, että naisten lisääntynyt määrä hallituksissa olisi itsessään lisännyt naisten määrää myös johtoryhmissä. Keskuskauppakamari selvitti asiaa edellisen kerran vuonna 2014 ja totesi, ettei hallitusten ja johtoryhmien naisjäsenten osuuden suuruudella ole mitään korrelaatiota. Nyt halusimme selvittää asiaa uudestaan, kun naisia on nimitetty selvästi enemmän sekä hallituksiin että johtoryhmiin.

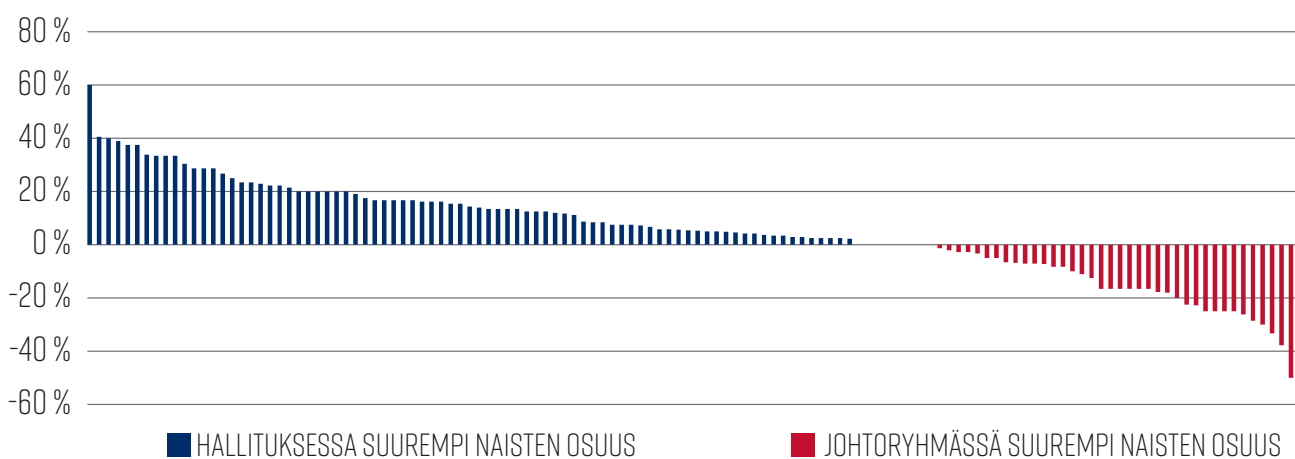
Kun tarkastellaan suomalaisten pörssiyrityksien hallitusten ja johtoryhmien kokoonpanoja yhtiökohtaisesti, käy välittömästi ilmi, että tilanteet yhtiöiden välillä vaihtelevat suuresti. Toisessa ääripääs-

sä yhtiön hallituksessa naisia on 60 prosenttia jäsenistä samaan aikaan kuin yhtiön johtoryhmässä ei ole yhtään naista. Toisella puolella yhtiön johtoryhmästä 50 prosenttia johtajista on naisia, mutta hallitukseen ei ole nimitetty yhtään naisjäsentä. Loput 124 yhtiötä sijoittautuvat johonkin näiden ääripäiden väliin.

Yhtiöittäin eroteltuna kokonaistilanne näyttääkin sellaiselta, että 84 pörssiyhtiöllä naisten osuus hallituspaikoista on suurempi kuin naisten osuus johtoryhmän jäsenistä. Samanaikaisesti 37 pörssiyhtiössä tilanne on päinvastainen, eli johtoryhmässä naisten osuus on suurempi kuin kyseisen yhtiön hallituksessa. Viidessä yhtiössä naisten osuus on täysin sama niin hallituksessa kuin johtoryhmässäkin.

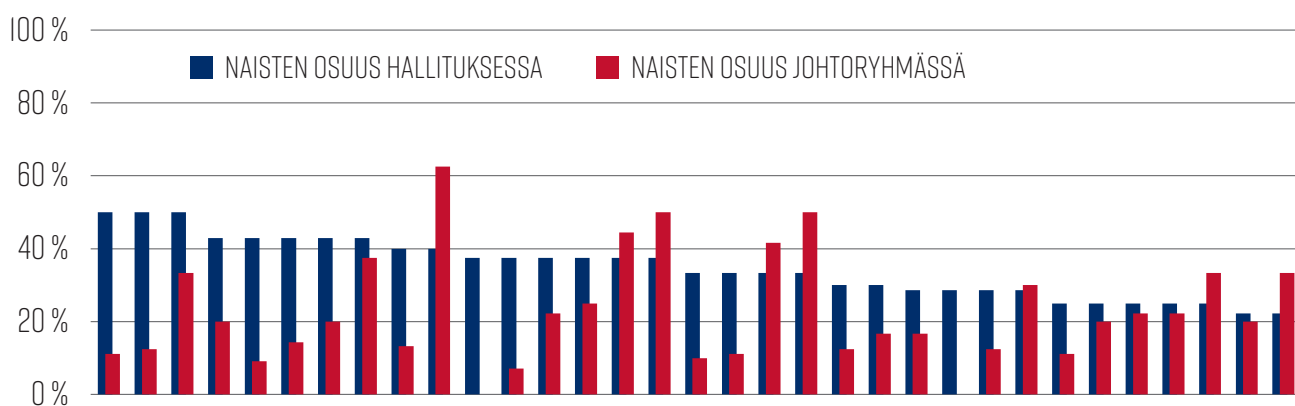
Alla oleva taulukko suhdelukujen erotuksista havainnollistaa, miten yhtiöt sijoittuvat edellä kuvatulle vaihteluvälille.

## NAISTEN OSUUDEN VERTAILU HALLITUKSEN JA JOHTORYHMÄN VÄLILLÄ



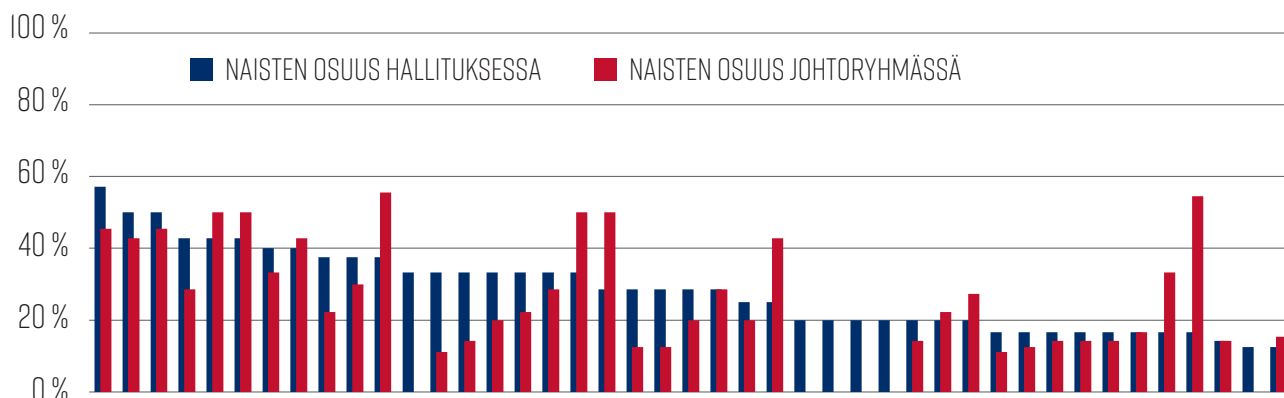
Toisin sanoen pörssiyhtiöissä, joiden hallituksissa on keskimertoa enemmän naisia, ei välttämättä ole keskimertoa enemmän naisia johtoryhmässä. Toisaalta yhtiöissä joiden hallituksissa on keskimääräistä vähemmän naisia, ei naisten osuus johtoryhmässä ole välttämättä keskimääräistä vähäisempi. Sama johtopäätös tulee vastaan siitä riippumatta, tarkastellaanko kaikkia pörssiyhtiöitä yhdessä vai jaetaanko yhtiöt koon mukaan eri luokkiin, kuten alle olevista taulukoista käy ilmi.

## NAISTEN OSUUS JOHTOTEHTÄVISSÄ YHTIÖITTÄIN - LARGE CAP YHTIÖT



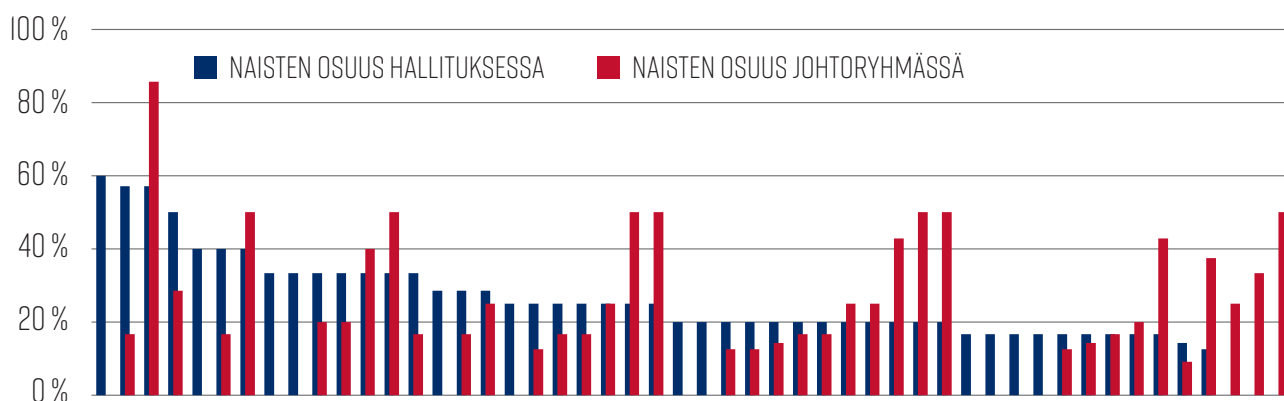
Kaaviosta voidaan havaita, että kahdessa large cap -yhtiössä tilanne on se, että hallituksessa on useita naisia, mutta ei lainkaan johtoryhmässä. Peräti 8 yhtiössä naisten prosenttiosuus on johtoryhmässä suurempi kuin hallituksessa. Viisi vuotta sitten näin oli ainoastaan kolmessa yhtiössä.

## NAISTEN OSUUS JOHTOTEHTÄVISSÄ YHTIÖITTÄIN – MID CAP YHTIÖT



Kaaviosta voidaan havaita, että joissakin mid cap -yhtiöissä tilanne on se, että hallituksessa on naisia runsaasti, mutta ei lainkaan johtoryhmässä. Toisaalta 12 yhtiössä naisten prosenttiosuus johtoryhmästä on suurempi kuin hallituksessa (v. 2014: 10 yhtiötä).

## NAISTEN OSUUS JOHTOTEHTÄVISSÄ YHTIÖITTÄIN – SMALL CAP YHTIÖT



Kaaviosta voidaan havaita, että useilla small cap -yhtiöillä on naisia hallituksissa, mutta ei lainkaan johtoryhmässä. Toisaalta noin kolmanneksella (17 yhtiötä) naisten prosenttiosuus johtoryhmästä on suurempi kuin hallituksessa (v. 2014: 22 yhtiötä). Pienissä yhtiöissä on myös edelleen kolme, joissa ei ole lainkaan naista hallituksessa.

Tämän ratkaisemiseksi on syytä lopullisesti haudata kiintiöajattelu ja pohtia monipuolisempia lähestymistapoja, joissa tarkastellaan esimerkiksi sellaisia rakenteellisia haasteita, jotka liittyvät koulutuslinjavalintoihin, perhe- ja työelämän yhdistämiseen sekä naisille tarjolla olevaan koulutus- ja uravalmennukseen niin yhtiöiden toimesta kuin yleisemminkin.

*Tämä Keskuskauppamamarin selvitys kattaa kaikki 126 suomalaista pörssi-yhtiötä, joiden päälistauspaikka on Helsingin pörssissä. Selvitys on tehty käyttämällä Keskuskauppamamarin vuonna 2018 tekemien kahta pörssi-yhtiöiden johtoa koskevaa selvitystä varten kerättyä aineistoa. Hallituskokoonpanoja koskevat tiedot perustuvat vuoden 2018 kevään yhtiökokouspäätöksiin. Johtoryhmiä koskevat tiedot on kerätty syksyllä 2018. Tietoja on päivitetty tätä selvitystä varten mm. uusien listautumisten ja pörssistä poistuneiden yhtiöiden osalta helmikuussa 2019. Vertailuluvut vuoteen 2014 on otettu Keskuskauppamamarin vastavasta selvityksestä kyseiseltä vuodelta 2014.*