

KESKUSKAUPPAKAMARIN VEROUUDISTUS:

# LISÄÄ TYÖTÄ JA ENEMMÄN PALKKAA

TYÖLLISYYS  
+ 15 000  
HENKILÖÄ

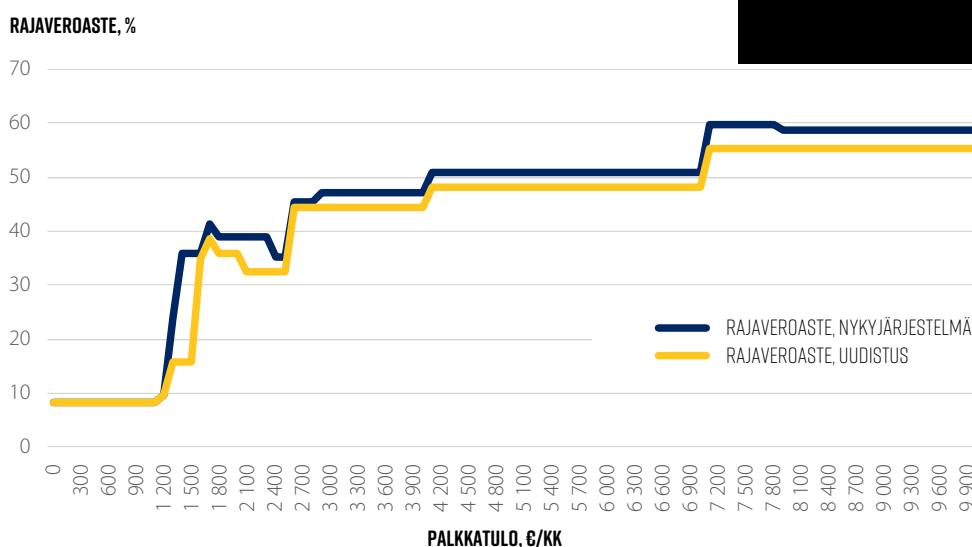
Suomen rajaveroasteet ovat OECD-maiden kireimpien joukossa - jo matalilla tulotasoilla. Kireä verotus pienentää työllisyyttä ja vähentää taloudellista toimeliaisuutta, jolla lopulta rahoitetaan suomalaisen hyvinvointivaltion tärkeät tehtävät.

Jotta 75 prosentin työllisyysastetavoite voidaan saavuttaa, tarvitaan työllisyyttä kohen-tavia uudistuksia, jotka eivät heikennä julkisen talouden tasapainoa.

Keskuskauppakamarin ansio-tuloverouudistus toteutetaan keventämällä valtion alinta sekä ylintä tuloveroasteikkoa kahdella prosenttiyksiköllä sekä yhdistämällä kunnallisve-rotuksen ansiotulovähennys valtionverotuksen työtulo-vähennykseen. Kevennysten yhteismäärä on noin **kaksi miljardia euroa**.

Uudistus vaikuttaisi noin 2,6 miljoonan henkilön tulota-soon, keskimäärin noin 800 euroa vuodessa. Kustannukset yhden tai kahden vaalikauden aikana toteutettuna olisivat 250–500 miljoonaa euroa vuodessa.

PALKANSAAJAN RAJAVEROASTE NYT JA UUDISTUKSEN JÄLKEEN



Lähde: SISU-malli ja omat laskelmat, vuoden 2019 lainsäädäntö

## RAHOITUS

Maltillisilla oletuksilla kolmannes uudistuksesta rahoittaisi itse itsensä (dynaamiset vaikutukset).

Kolmannes rahoitettaisiin luopumalla ansiosidonnaisen työttömyyspäivärahan ajan eläkkeen karttumisesta. [Nyky malli ei ole kansalaisille yhdenvertainen, se on fiskaalisesti kallis ja työn tekemisen kannustimien kannalta väärän suuntaisen.](#)

Loppu kolmannes rahoitettaisiin siirtämällä verotuksen painopistettä erityisesti kulutuksen ja haittojen verottamiseen.

Uudistuksen kustannuksista noin kaksi kolmasosaa kohdistuisi valtiolle ja kolmannes kuntasektorille, ellei kustannusten kompensatiosta muuta sovita.

Uudistuksen seurauksena Suomen kokonaisveroaste alenisi arviolta 0,9 prosenttiyksikköä, mikä nostaisi Suomen työllisyyttä ja nostaisi ihmisten elintaso.

Palkka €/kk	Rajaveroaste, nyt	Rajaveroaste, uudistus	Keskim. veroaste, nyt	Keskim. veroaste, uudistus	Ero käytettävissä olevissa tuloissa, %	Ero käytettävissä olevissa tuloissa, €/kk
1 000	8 %	8 %	8 %	8 %	0 %	0 €/kk
1 400	36 %	16 %	12 %	10 %	1,3 %	18 €/kk
2 500	35 %	33 %	23 %	20 %	3,1 %	78 €/kk
2 900	47 %	45 %	26 %	24 %	2,4 %	68 €/kk
4 100	51 %	48 %	32 %	30 %	2,5 %	101 €/kk
7 100	60 %	55 %	40 %	38 %	2,5 %	181 €/kk
10 800	57 %	55 %	47 %	44 %	2,9 %	317 €/kk