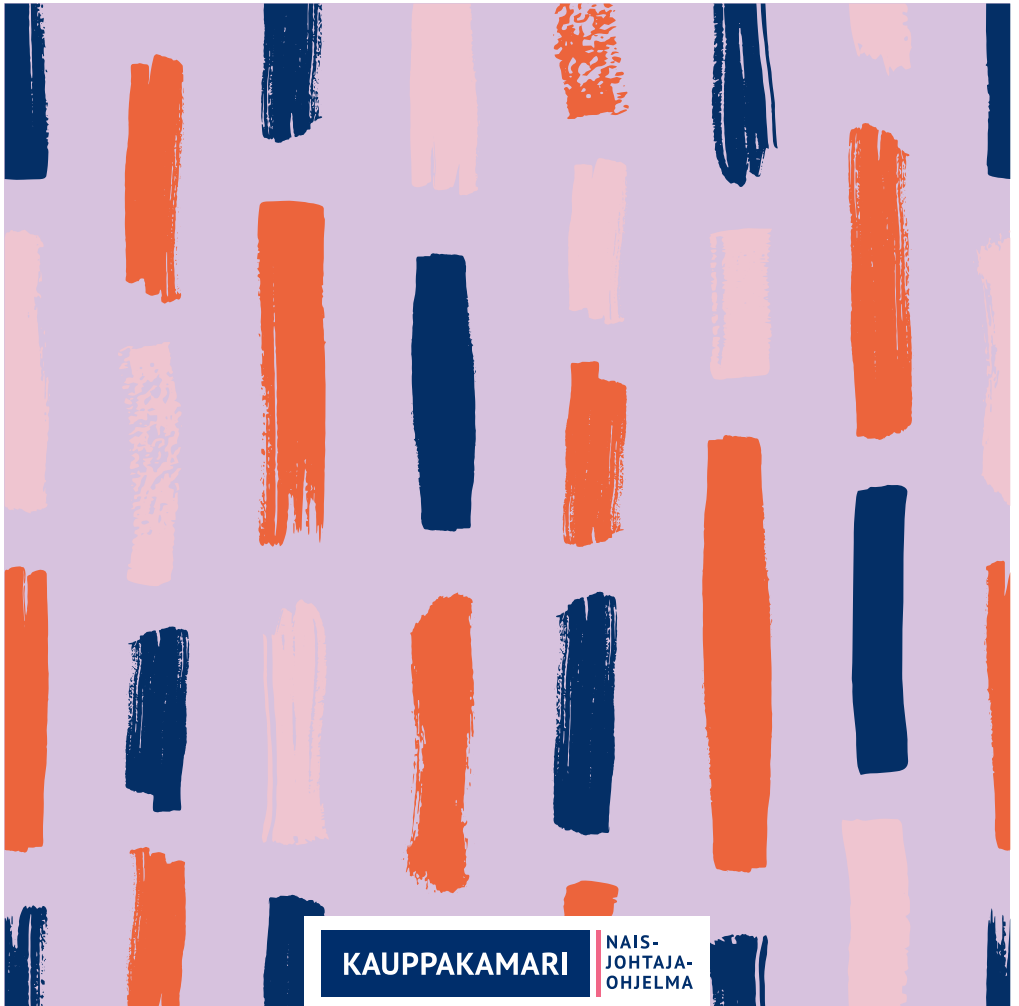


Kaksikymmentä keinoa edistää naisjohtajuutta



KAUPPAKAMARI

NAIS-
JOHTAJA-
OHJELMA

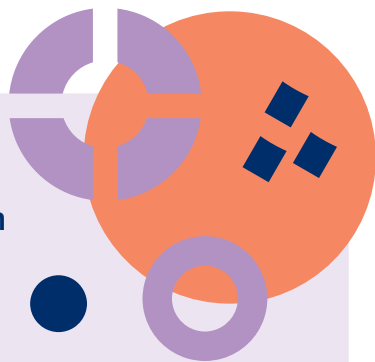
Naisjohtajuuden edistäminen on kaikkien yhteinen etu. Suomi tarvitsee parhaiten johdetut yritykset, ja yritykset tarvitsevat parhaat mahdolliset henkilöt johtajiksi. Tämä ei toteudu, jos naiset eivät ole mukana ylimmän johdon rekrytointipoolissa. Tilastot osoittavat, että näin ei vielä täysin ole.

Nykytilanteen muuttaminen edellyttää uusia asenteita ja toimintamalleja työnantajilta ja naisilta sekä koko yhteiskunnalta.



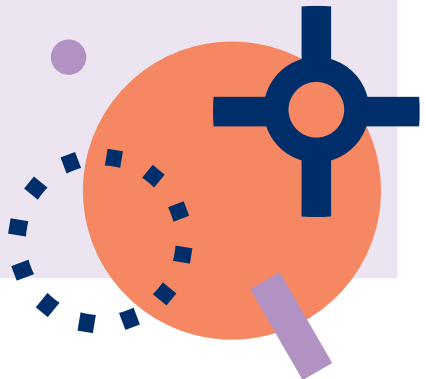
Yhteiskunta – 5 keinoa purkaa työmarkkinoiden jakautumista miesten ja naisten töihin

- 1.** Mahdollistetaan naisten ja miesten tasavertainen osallistuminen työelämään. Tämä edellyttää esimerkiksi joustavia päivähoitojärjestelmiä ja sitä, että perhevapaiden kustannukset eivät kasaudu naisten työnantajille.
- 2.** Tuodaan varhaiskasvatukseen ja koulutukseen uusia asenteita ja roolimalleja.
- 3.** Kannustetaan tyttöjä opiskelemaan matemaattis-luonnontieteellisiä aineita.
- 4.** Kannustetaan tyttöjä kouluttautumaan teknis-kaupallisille aloille.
- 5.** Kiinnitetään julkisessa keskustelussa huomiota työmarkkinoiden jakautumiseen. Otetaan esille mediassa erilaisia roolimalleja. Pidetään huolta että erilaisissa työryhmissä tai tapahtumien puhujina on molempia sukupuolia.



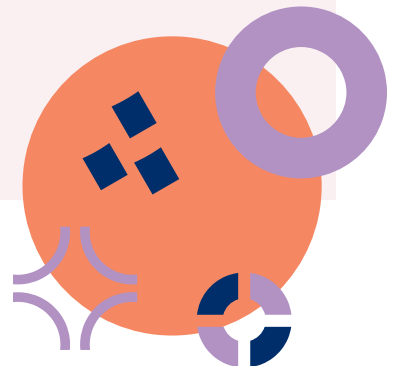
Työnantajat – 5 keinoa edistää naisjohtajuutta

- 1.** Tehdään strateginen ja tavoitteellinen päätös naisjohtajuuden edistämisestä yrityksessä. Päätökseen kuuluu konkreettisten tavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen seuranta. Ylimmän johdon edustaja nimetään vastuuhenkilöksi asiassa. Hyödynnetään lakisääteistä tasa-arvosuunnittelua naisten johtajaurien edistämisessä. Selvitetään, missä vaiheessa naiset alkavat tippua pois johtamisuralta ja onko yrityksessä sisäisiä lasikattoja.
- 2.** Rekrytointiprosessit rakennetaan niin, että ne edistävät molempien sukupuolten edustajien hakeutumista tehtäviin. Rekrytointikonsultteja pyydetään esittämään sekä naisia että miehiä niin long- kuin short-listoille.
- 3.** Tunnistetaan yrityksen sisällä oleva johtajapotentiaali huomioiden myös naiset ja monipuolistetaan naisten osaamista. Johtajauralla olevat naiset tarvitsevat kokemusta liiketoiminoista ja linjajohdosta. Tiedostetaan ja tunnistetaan naisten varovaisuus haasteisiin tarttumisessa ja kannustetaan heitä etenemään uralla.
- 4.** Työjärjestelyissä otetaan huomioon erilaiset yksityiselämän tilanteet esimerkiksi työaikajoustojen avulla ja luovutaan 24/7-työskentelykulttuurista. Johtajienkin osalta riittää olla tarvittaessa tavoitettavissa, muttei jatkuvasti tavoitettavissa. Perhevapailta palaaville järjestetään tarvittava perehdytys työpaikalla ja työympäristössä tapahtuneista muutoksista.
- 5.** Järjestetään mentorointia johtajauralla oleville naisille.



Nainen – 10 keinoa edistää omaa uraa tavoitteellisesti

- 1.** Muista koulussa matemaattis-luonnontieteelliset aineet ja opinnoissa teknis-kaupalliset alat.
- 2.** Luovu ylikriittisyydestä ja ole itsellesi armollinen!
 - Älä epäile itseäsi. Täydellisyys ei pitäisi olla aina tavoite – toisinaan on parempi, että asia tulee riittävän hyvin tehdyksi kuin se, että siitä tulee täydellinen!
- 3.** Delegoi, sillä johtaja ei voi tehdä kaikkea itse.
- 4.** Tartu haasteisiin ja mene epämukavuusalueelle.
 - Pidä CV:si ajan tasalla ja vastaa positiivisesti rekrykonsulttien yhteydenottoihin.
 - Ota vastaan työnantajan tarjoama ylennys.
- 5.** Huolehdi itsesi kehittämisestä, jatkuvasta oppimisesta ja monipuolista osaamistasi.
 - Kartoita osaamisesi ja kehittämistarpeesi.
 - Ota aikaa henkilökohtaiselle ja ammatilliselle kehitykselle. Itsensä kehittämisen merkitystä ei tule aliarvioida.
 - Käytä esimiehesi kanssa käytäviä kehityskeskusteluja tavoitteellisesti osaamisesi ja urasi kehittämiseksi.



- 6.** Hakeudu uusiin tehtäviin.
 - Ole utelias ja hakeudu uusiin osaamistasi laajentaviin tehtäviin, vaikka kysymyksessä ei olisi ylennys.
 - Hanki kokemusta liiketoimintojen johtamisesta.
- 7.** Tee yksityiselämässäsi valintoja, jotka tukevat tasapainoista kokonaisuutta työ- ja yksityiselämän yhteensovittamisessa.
 - Ole kunnianhimoinen, mutta hyväksy se, ettei kaikkea voi saada.
 - Sovi kodin työnjaosta ja käytä tarvittaessa ulkopuolista apua.
- 8.** Järjestä työsi niin, että ne tukevat sekä uraa että yksityiselämää.
 - Ole tarvittaessa tavoitettavissa, muttei 24/7 tavattavissa.
 - Hyödynnä etävälineitä työssäsi muistaen kuitenkin vapaa-ajan tärkeys.
 - Pidä itsesi ajan tasalla työelämän asioista myös perhevapaan aikana.
- 9.** Hanki itsellesi mentori. Mentorin sparraamana voit kehittää osaamistasi ja löytää uusia näkökulmia työhösi, uraasi ja henkilökohtaiseen kehittymiseesi.
- 10.** Verkotu laajasti, myös toimialarajojen ulkopuolelle. Verkottumiseen tarvittava ajankäyttö on kannattava sijoitus tulevaisuuteen.



NAIS- JOHTAJA- OHJELMA

KAUPPAKAMARI

Keskuskauppakamari, World Trade Center Helsinki,
PL 1000, Aleksanterinkatu 17, 00100 Helsinki | puh. 09 4242 6200
keskuskauppakamari@chamber.fi |  @K3FIN
kauppakamari.fi | naisjohtajat.fi