

Naiset pörssi- ja First North -yhtiöiden toimitusjohtajina ja johtoryhmissä

JOULUKUU 2024

NAISJOHTAJAKATSAUS



SISÄLTÖ

JOHDANTO	4
NAISET PÖRSSIYHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJINA	6
NAISET PÖRSSIYHTIÖIDEN JOHTORYHMISSÄ	8
Naiset liiketoimintojen johdossa.....	11
Naiset tukitoimintojen johdossa.....	14
JOHTORYHMÄN JÄSENTEN IKÄJAKAUMA	16
NAISET FIRST NORTH -YHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJINA JA JOHTORYHMISSÄ	18
YHTEENVETO	22

JOHDANTO

Keskuskauppakamari on edistänyt jo pitkään naisjohtajuutta itsesääntelyn keinoin. Tavoitteemme on, että suomalaisten yritysten johtoon valitaan parhaat henkilöt sukupuolesta riippumatta. Tavoitteen toteuttamiseksi Keskuskauppakamarilla on naisjohtajaohjelma, joka palkittiin vuonna 2015 parhaana yhteiskuntavastuuprojektina kauppakamarien maailmankongressissa Torinossa (www.naisjohtajat.fi).

Laadimme säännöllisesti selvityksiä naisten sijoittautumisesta pörssiyrityiden johtoon. Julkaisemme 3–4 kertaa vuodessa katsauksia, joissa keskitymme tarkemmin eri teemoihin niin naisjohtajuuteen kuin monimuotoisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Tavoitteenamme on tuottaa ajantasaista ja analysoitua faktatietoa julkiseen keskusteluun, jotta johtamisen kehittäminen ja toimintalinjoja koskeva päätöksenteko perustuisi tietoon eikä tunteisiin.



Ville Kajala

Johtava asiantuntija,
yhtiö- ja arvopaperimarkkinaoikeus

ville.kajala@chamber.fi

Tietoa katsauksesta

Keskustelu naisten asemasta yhtiöiden johdossa rajoittuu usein naisten hallitusjäsenyyksiin. Tällöin naisten osallistumista yhtiöissä tapahtuvaan päätöksentekoon tarkastellaan liian suppeasti. Hallitusvalinnat eivät tapahdu tyhjiössä, vaan naisten menestyminen yhtiön muissa johtotehtävissä on ennakoedellytys sille, että naisten osuus hallituksissa voi jatkaa kasvuaan. Tulevaisuuden hallitusosaajat löytyvät tämän päivän toimitusjohtajista ja johtoryhmien jäsenistä.

Tarkastelemme tässä katsauksessa naisten osuutta pörssiyhtiöiden ja toista kertaa myös First North -yhtiöiden toimitusjohtajina ja johtoryhmissä. Tarkastelemme myös sitä, missä määrin naiset johtavat liike- tai tukitoimintoja ja mitä eroja on havaittavissa erikokoisten yhtiöiden ja eri toimialojen välillä.

Katsaus kattaa kaikki joulukuun 2024 puolivälissä Helsingin Pörssissä ja First North Finlandilla listatut suomalaiset yhtiöt. Yhteensä tarkasteltuja yhtiöitä oli 179, joista pörssiyhtiöitä 130 ja First North -yhtiöitä 49. Pörssiyhtiöistä large cap -yhtiöitä oli 32, mid cap -yhtiöitä 46 ja small cap -yhtiöitä 52. Tiedot on kerätty pörssi- ja First North -yhtiöiden verkkosivuilta joulukuussa 2024. Katsauksen on laatinut Keskuskauppakamarin johtava asiantuntija Ville Kajala. Taitto Tanja Arvola.

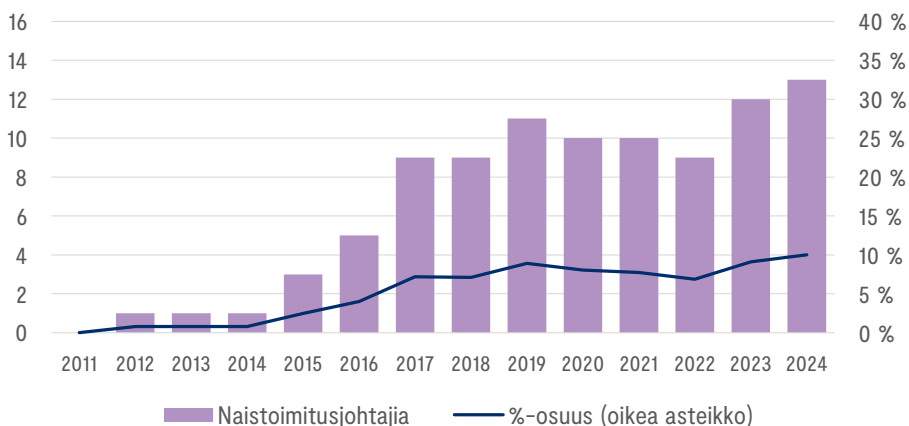
Tämän katsauksen toimialaluokitus perustuu Helsingin pörssin toimialaluokitukseen. Olemme kuitenkin yhdistäneet joitakin toimialoja. Luokituksemme toimiala kulutustuotteet ja -palvelut pitää sisällään pörssin toimialaluokat peruskulutus-tuotteet ja kulutushyödykkeet. Myös pörssin toimialaluokat teknologia ja tietoliikennepalvelut on yhdistetty yhdeksi toimialaksi, samoin toimialaluokat energia ja yleishyödylliset palvelut sekä rahoitus ja kiinteistöyhtiöt.

NAISET PÖRSSIYHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJINA

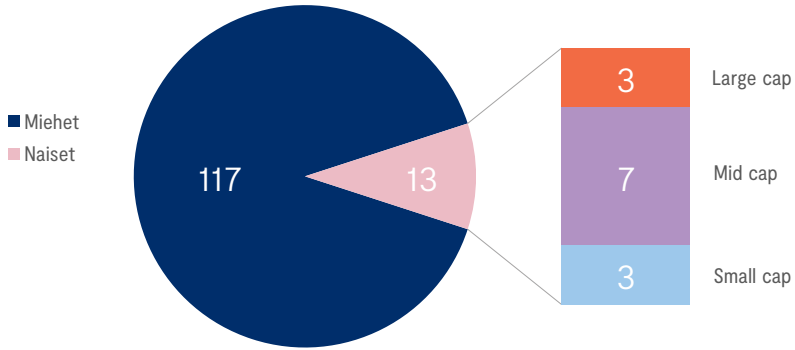
Naisten osuus pörssi-yhtiöiden sekä hallituksissa että johtoryhmissä on kasvanut Suomessa merkittävästi viimeisen parinkymmenen vuoden aikana. Naistoimitusjohtajien määrä kohosi 2010-luvun puolivälissä muutamassa vuodessa yhdestä kymmeneen tuntumaan, millä tasolla se on pysynyt sen jälkeen. Tänä vuonna naistoimitusjohtajien määrä nousi yhdellä viime vuodesta. Nainen on toimitusjohtajana nyt 13 pörssi-yhtiössä, mikä on jälleen uusi ennätys. Yhtiöistä 3 on markkina-arvoltaan suuria, 7 keskisuuria ja 3 pieniä. Naisten osuus kaikkien pörssi-yhtiöiden toimitusjohtajista nousi ensimmäistä kertaa kymmeneen prosenttiin (2023: 9 prosenttia).



Naiset pörssi-yhtiöiden toimitusjohtajina



Naistoimitusjohtajat 2024

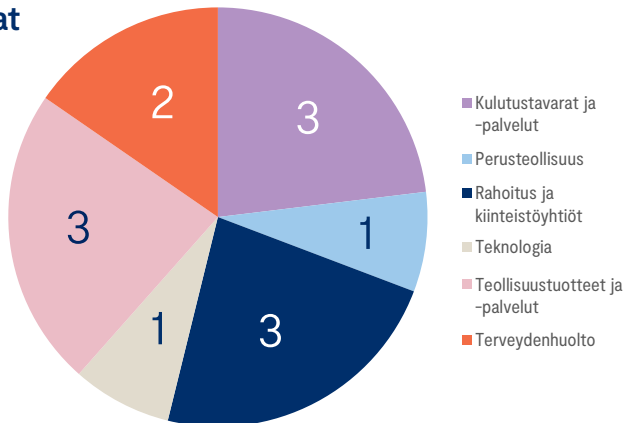


Toimitusjohtaja vaihtui vuonna 2024 yhteensä 28 pörssiyhtiössä. Uusista toimitusjohtajista kaksi on naisia. Tehäväänsä jättäneistä toimitusjohtajista yksi oli nainen.

Neljä kolmestatoista naistoimitusjohtajasta on ulkomaalaisia

Naistoimitusjohtajien toimialajakaumassa vahvimmin edustetuiksi toimialoiksi ovat kulutustavarat ja palvelut-toimialan rinnalle nousseet rahoitus ja kiinteistöyhtiöt sekä teollisuustuotteet ja -palvelut. Jokaisella näistä sektoreista on kolme naistoimitusjohtajaa. Neljä kolmestatoista naistoimitusjohtajasta on ulkomaalaisia.

Naistoimitusjohtajat toimialoittain



NAISET PÖRSSIYHTIÖIDEN JOHTORYHMISSÄ

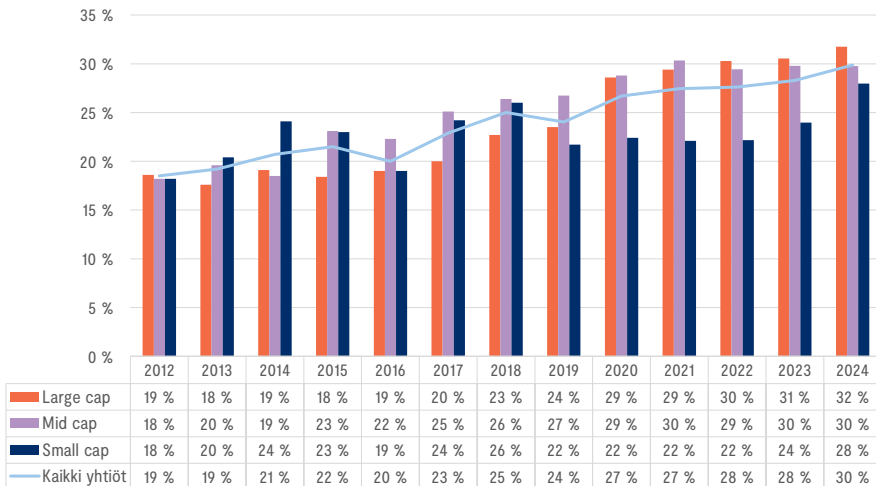
Naisten osuus pörssiyritysten johtoryhmien jäsenistä nousi tänä vuonna ensimmäistä kertaa 30 prosenttiin. Suurissa pörssiyrityksissä naisten osuus nousi 32 prosenttiin (2023: 31 prosenttia) ja keskisuurissa yrityksissä naisten osuus oli 30 prosenttia (2023: 30 prosenttia). Pienissä pörssiyrityksissä naisten osuus johtoryhmien jäsenistä kasvoi eniten ja nousi 28 prosenttiin (2022: 24 prosenttia). Kaikissa kokoluokissa naisten osuus johtoryhmien jäsenistä on ennätystasolla.



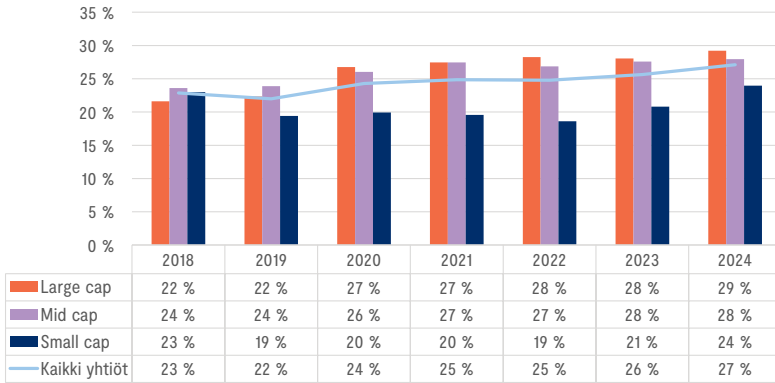
Naisten osuus pörssiyritysten johtoryhmien jäsenistä nousi ensimmäistä kertaa 30 prosenttiin

Pörssiyritysten toimitusjohtajana tai johtoryhmän jäsenenä on yhteensä 937 henkilöä. Näistä 254 eli 27 prosenttia on naisia (2023: 26 prosenttia). Ilman toimitusjohtajaa johtoryhmissä on jäseniä 807, joista naisia on 241 eli 30 prosenttia (2023: 28 prosenttia).

Naisten osuus johtoryhmien jäsenistä (ilman toimitusjohtajaa)



Naisten osuus johtoryhmien jäsenistä (ml. toimitusjohtaja)



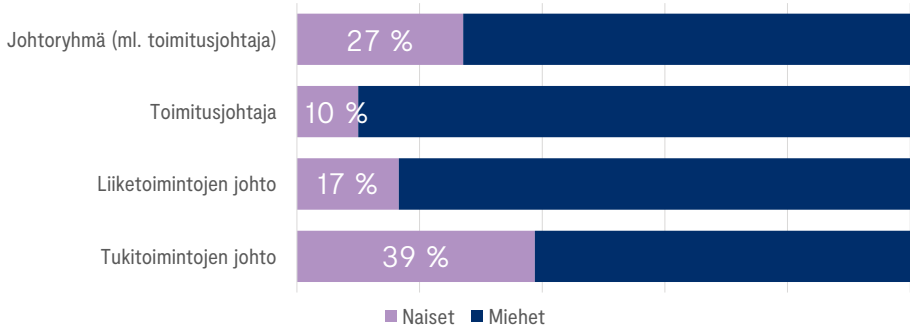
Vuonna 2024 nimitetyistä johtoryhmien uusista jäsenistä 30 prosenttia on naisia (2023: 30 prosenttia). Suhteellisesti eniten naisia nimitettiin suurten pörssiyhtiöiden johtoryhmiin, joissa naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä oli 40 prosenttia (2023: 24 prosenttia). Keskisuurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä putosi edellisvuoden 32 prosentista 23 prosenttiin. Pienissä pörssiyhtiöissä naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä oli 26 prosenttia (2023: 32 prosenttia).

**30 prosenttia
vuonna 2024
nimitetyistä
johtoryhmien
jäsenistä on naisia**

Pörssiyhtiöiden liiketoimintoja johtavat toimitusjohtajat ja johtoryhmät. Yhtiöiden johtoryhmään kuuluu tyypillisesti myös henkilöitä, jotka johtavat yhtiön tukitoimintoja eli toimintoja, joilla ei lähtökohtaisesti ole suoraa liiketoiminnallista tulosvastuuta. Yhtiön tukitoimintoihin luetaan mm. henkilöstöhallinto, taloushallinto, IT-hallinto, lakiasiat sekä myynti-, markkinointi- ja viestintätoiminnot.

Pörssiyhtiöiden johtoryhmätasolle yltänyt nainen toimii edelleen useimmin tukitoimintojen johdossa. Tämä on merkittävää siitä syystä, että toimitusjohtajaksi ja pörssiyhtiöiden hallitukseen nousee useammin liiketoimintajohdosta kuin tukitoimintojen johdosta.

Naisten osuus johtoryhmissä



Helsingin pörssissä on edelleen yhtiöitä, joiden johtoryhmässä ei ole lainkaan naisia. Tällaisten yhtiöiden määrä väheni viime vuodesta yhdellä. Pörssissä on nyt 19 yhtiötä, joiden johtoryhmässä ei ole lainkaan naisia (2023: 20 yhtiötä). Näistä yhtiöistä 11 on pieniä pörssiyrityksiä, seitsemän keskisuuria pörssiyrityksiä ja yksi suuri pörssiyritys. Kolmella pienellä pörssiyrityksellä toimitusjohtajan tueksi ei ole nimitetty lainkaan johtoryhmää.

Suomessa on neljä pörssiyritystä, jossa johtoryhmän jäsenten enemmistö on naisia (2023: 3) ja viisi pörssiyritystä, joiden johtoryhmässä on yhtä suuri määrä miehiä ja naisia (2023: 5). Tasapuolisesta naisten ja miesten edustuksesta johtoryhmässä voidaan puhua silloin, kun vähemmän edustettua sukupuolta on johtoryhmässä vähintään noin 40 prosenttia. Tällaisia yhtiöitä on 36 eli noin 28 prosenttia kaikista pörssiyrityksistä (2023: 36 yhtiötä ja 27 prosenttia).¹

28 prosentissa pörssiyrityksistä naiset ja miehet ovat tasapuolisesti edustettuina johtoryhmässä

¹ Raja-arvo tasapuoliselle edustukselle on johtoryhmän koosta riippuen välillä 25–44,4 prosenttia. Tunnusluvun laskutapa vastaa Hallinnointikoodin 2025 sekä pörssiyritysten hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä annetun direktiivin (ns. kiintiödirektiivi) hallituksen tasapuolisen sukupuolijakauman laskutapaa pyörittysääntöineen. Vaikka Hallinnointikoodi tai direktiivi ei sovelukaan pörssiyritysten johtoryhmiin, pidämme vertailukelpoisuuden vuoksi perusteltuna noudattaa samaa laskutapaa.

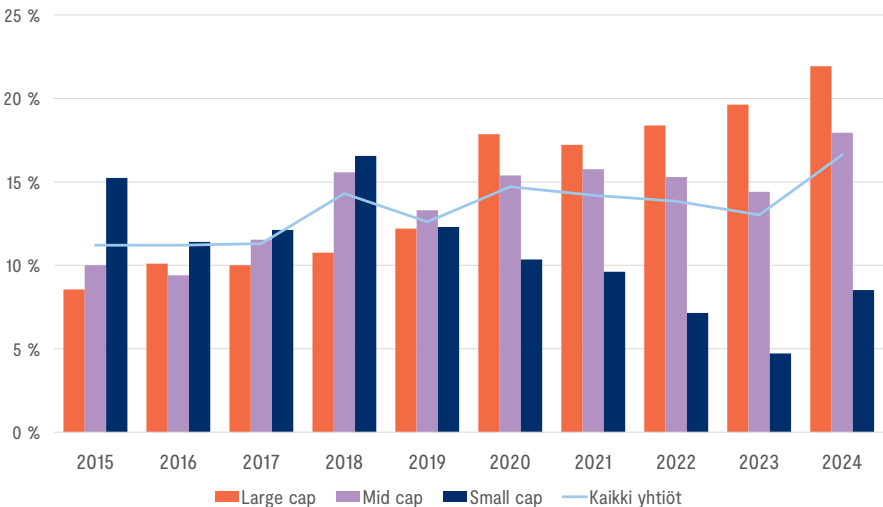
NAISET LIIKETOIMINTOJEN JOHDOSSA

Naisten osuus liiketoimintoja johtavista johtoryhmän jäsenistä kääntyi kolmen laskuvuoden jälkeen uuteen nousuun ja saavutti uuden ennätyksen. Toimitusjohtajat poisluettuna liiketoimintoja johtaa 325 henkilöä eli keskimäärin 40 prosenttia johtoryhmästä. Heistä naisia on 54 eli 17 prosenttia (2023: 13 prosenttia).

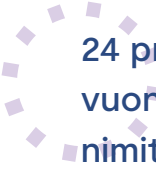
Uudesta ennätyksestä huolimatta liiketoiminnan johtamisvastuuta on edelleen varsin harvalla johtoryhmän naisjäsenellä. Tällä seikalla on väistämättä merkittäviä kerrannaisvaikutuksia. Naisten etenemistä toimitusjohtajaksi hankaloittaa se, että toimitusjohtajaksi edetään yleensä liiketoimintojen johdosta. Tukitoimintojen johdosta toimitusjohtajaksi edetään lähinnä talusjohtajan tehtävästä.

Liiketoimintojen
johtajista 17 prosenttia
on naisia

Naisten osuus liiketoimintojen johdossa (ilman toimitusjohtajaa)



Naisten osuus liiketoimintajohdosta oli pitkään suurin pienissä pörssiyhtiöissä. Vuodesta 2019 lähtien tilanne on kuitenkin muuttunut merkittävästi. Nyt naisia on liiketoimintojen johdossa suhteellisesti eniten suurissa pörssiyhtiöissä. Tänä vuonna naisten osuus suurten pörssiyhtiöiden liiketoimintajohdosta nousi kahdella prosenttiyksiköllä 22 prosenttiin (2023: 20 prosenttia). Keskisuurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus liiketoimintajohdosta kääntyi kahden vuoden laskun jälkeen taas nousuun ja on 18 prosenttia (2023: 14 prosenttia). Pienissä pörssiyhtiöissä viiden vuoden laskeva trendi kääntyi ja naisten osuus liiketoimintajohdosta nousi viime vuoden pohjanoteerauksesta viidestä prosentista yhdeksään prosenttiin.



**24 prosenttia
vuonna 2024
nimitetyistä
liiketoimintojen
johtajista on naisia**


Vuonna 2024 24 prosenttia pörssiyhtiöiden uusista liiketoimintojen johtoryhmänimityksistä on kohdistunut naiseen (2023: 17 prosenttia). Suurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus uusista liiketoimintojen johtoryhmänimityksistä on 25 prosenttia (2023: 21 prosenttia), keskisuurissa pörssiyhtiöissä 27 prosenttia (2023: 18 prosenttia) ja pienissä pörssiyhtiöissä 19 prosenttia (2023: 8 prosenttia).

Liiketoimintajohtajat eri toimialoilla

Naisten osuus liiketoimintajohdossa vaihtelee merkittävästi toimialoittain. Naisten osuus liiketoimintajohdosta on suurin terveydenhuoltotoimialalla (36 prosenttia). Toiseksi suurin osuus on rahoitus ja kiinteistöyhtiöt -toimialalla (22 prosenttia). Suhteellisesti vähiten naisia liiketoimintajohdossa on energia ja yleishyödylliset palvelut -toimialalla (8 prosenttia).

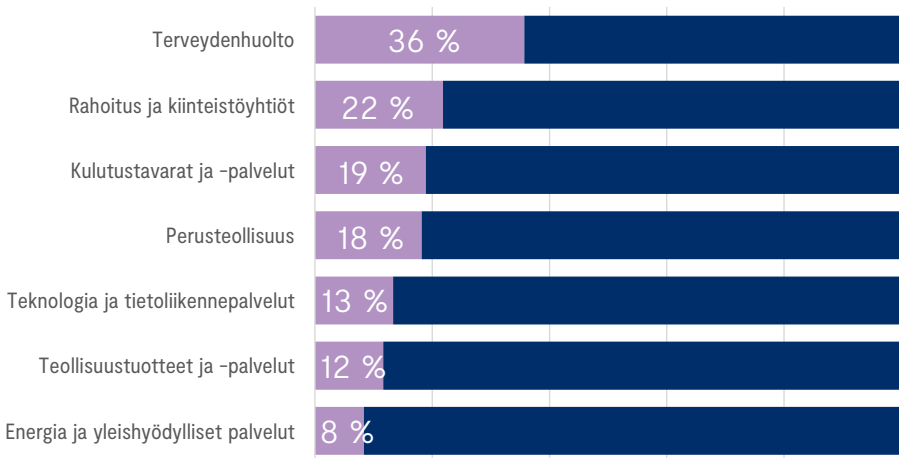
Teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialalla naisten osuus liiketoimintajohdossa nousi 12 prosenttiin edellisvuoden 8 prosentista. Tämä toimiala vaikuttaa merkittävästi kaikkien pörssiyhtiöiden keskiarvoon, sillä toimialan osuus on 30 prosenttia kaikista pörssiyhtiöistä.

Ilman teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaa naisten osuus liiketoimintajohdosta on keskimäärin 19 prosenttia.



**Naisia on eniten
liiketoimintajohdossa
terveydenhuolto-
toimialalla**

Naisten osuus liiketoimintojen johdossa toimialoittain (ilman toimitusjohtajaa)



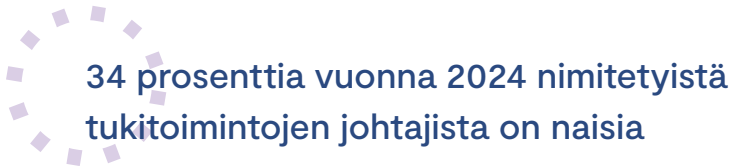
NAISET TUKITOIMINTOJEN JOHDOSSA

Siinä, missä naiset ovat edelleen aliedustettuna liiketoiminnan johdossa, tukitoimintojen johdossa tilanne on selvästi parempi. Naisten osuus tukitoimintojen johdosta on ollut korkea vuodesta toiseen. Vuonna 2024 39 prosenttia tukitoimintojen johtajista on naisia (2023: 39 prosenttia).

Naisten osuus tukitoimintojen johdosta oli suurissa pörssiyhtiöissä 40 prosenttia (2023: 39 prosenttia), keskisuurissa pörssiyhtiöissä 37 prosenttia (2023: 39 prosenttia) ja pienissä pörssiyhtiöissä 41 prosenttia (2023: 39 prosenttia).



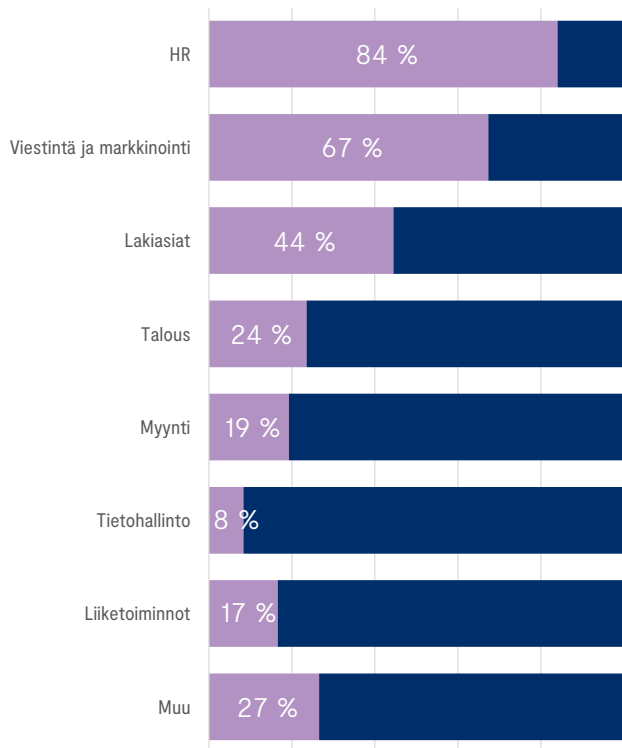
Vuonna 2024 tehdyistä tukitoimintojen johtoryhmänimityksistä 34 prosenttia on kohdistunut naiseen (2023: 42 prosenttia). Suurissa pörssiyhtiöissä 50 prosentissa tukitoimintojen johtoryhmänimityksistä tehtävään nimitettiin nainen (2023: 33 prosenttia). Keskisuurissa pörssiyhtiöissä vastaava luku on 22 prosenttia (2023: 46 prosenttia) ja pienissä pörssiyhtiöissä 32 prosenttia (2023: 44 prosenttia).



Eri tukitoimintojen välillä on selviä eroja. Naisia toimii miehiä enemmän henkilöjohtajina (84 prosenttia) sekä viestinnästä tai markkinoinnista vastaavina johtajina (67 prosenttia). Myös johtoryhmissä toimivista lakiasianjohtajista lähes puolet on naisia (44 prosenttia). Vähiten naisia toimii tietohallinnon johtotehtävissä (8 prosenttia). Selvitys käsittelee vain niitä johtajia, jotka ovat johtoryhmien jäseniä. Läheskään kaikissa pörssiyhtiöissä esimerkiksi viestintä- tai lakiasianjohtaja ei ole johtoryhmän jäsen.

Talusojohtajista selvä enemmistö (76 prosenttia) on miehiä. Vuoteen 2023 verrattuna naisten osuus laski yhdellä prosenttiyksiköllä. Tänä vuonna nimitetyistä talusojohtajista 14 prosenttia on naisia. Suurista pörssiyhtiöistä nainen on talusojohtajana viidessä (2023: 5).

Naisten osuus eri toimintojen johdossa



JOHTORYHMÄN JÄSENTEN IKÄJAKAUMA

Naisten suhteellinen osuus johtoryhmissä on pitkään ollut suurin ikäluokassa 40 v. tai alle. Tänä vuonna naisten osuus oli kuitenkin suurin ikäluokassa 41–50 v. Johtoryhmän jäseninä olevien naisten keski-ikä on 50,4 vuotta, kun miesten keski-ikä on 51,5 vuotta. Vertailussa on syytä huomata, että ikäluokkien 40 v. tai alle sekä 61 v. tai yli osuudet kaikista johtoryhmän jäsenistä ovat varsin pienet.

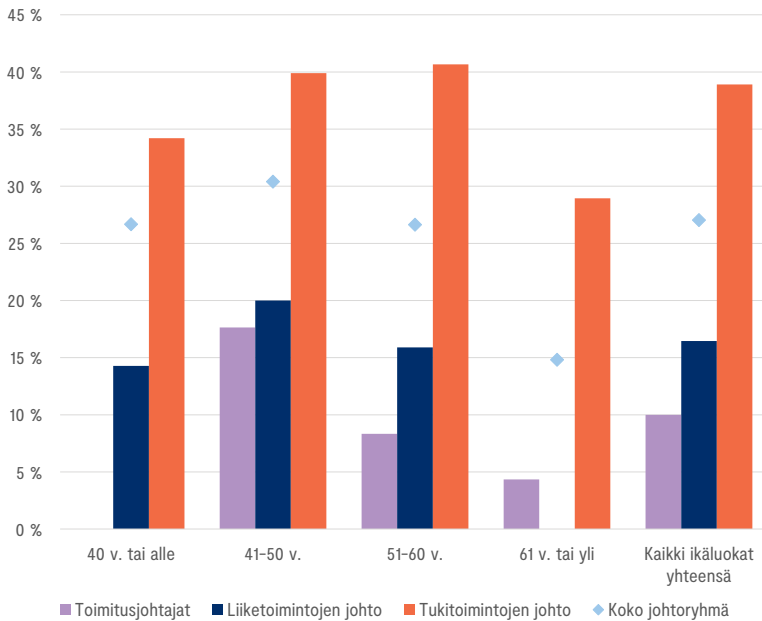
Koko johtoryhmän tasolla erot naisten osuudessa kolmessa nuorimmassa ikäluokassa ovat tasoittuneet. Ikäluokassa 51–60 v naisten osuus on kasvanut jo samalle tasolle kuin naisten osuus johtoryhmässä yhteensä. Sen sijaan ikäluokassa 61 v. tai yli naisten osuus johtoryhmän jäsenistä on yli 10 prosenttiyksikköä alempi kuin muissa ikäluokissa.

Toimitusjohtajien osalta vertailuun vaikuttaa luonnollisesti se, että naistoimitusjohtajia on lukumääräisesti vähän. Lukumääräisesti eniten naistoimitusjohtajia on ikäluokissa 41–50 v ja 51–60 v. Ikäluokassa 40 v. tai alle on ylipäänsä vain yksi toimitusjohtaja ja hän on mies.

Liiketoimintojen johdossa naisten osuus nuorimmassa ikäluokassa on pitkään ollut suurempi kuin vanhemmissa ikäluokissa. Tänä vuonna naisten osuus liiketoimintajohtajista oli kuitenkin suurinta ikäluokassa 41–50 v, jossa naisten osuus oli 20 prosenttia (2023: 11 prosenttia). Ikäluokassa 40 v. tai alle liiketoimintajohtajista naisia on 14 prosenttia (2023: 26 prosenttia) ja ikäluokassa 51–60 v. 16 prosenttia (2023: 14 prosenttia). Vanhimman ikäluokan (61 v. tai yli) liiketoimintajohtajista yksikään ei ole nainen.

Tukitoimintojen johdossa naisten osuus on nuorimmassa ikäluokassa 34 prosenttia (2023: 37 prosenttia). Ikäluokassa 41–50 v. naisten osuus tukitoimintojen johdosta on 40 prosenttia (2023: 44 prosenttia) ja ikäluokassa 51–60 v. 41 prosenttia (2023: 36 prosenttia). Vanhimmassa ikäluokassa naisten osuus tukitoimintojen johdosta on 29 prosenttia (2023: 30 prosenttia).

Naisten osuus eri ikäluokissa



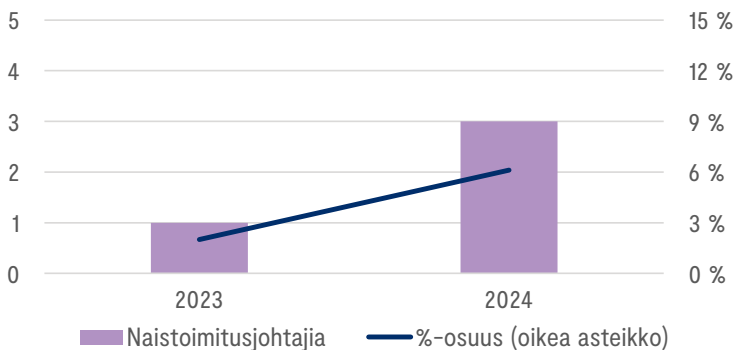
NAISET FIRST NORTH -YHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJINA JA JOHTORYHMISSÄ

Selvitimme tänä vuonna toista kertaa myös naisten osuutta First North Finlandilla kaupankäynnin kohteena olevien yhtiöiden toimitusjohtajista ja johtoryhmien jäsenistä. First North Finland on Helsingin pörssin ylläpitämä kevyemmin säännelty ns. monenkeskinen kaupankäyntijärjestelmä, ja siellä kaupankäynnin kohteena oleviin yhtiöihin ei sovelleta kaikkea pörssiyhtiöitä koskevaa sääntelyä.

First North -yhtiöillä ei First North Premier -markkinasegmenttiä lukuun ottamatta ole velvollisuutta noudattaa hallinnointikoodia tai selittää poikkeamista siitä. First North -yhtiöt ovat usein kooltaan pörssiyhtiöitä pienempiä kasvuvaiheen yhtiöitä ja moni niistä on taustaltaan yrittäjävetoinen. Tämä luonnollisesti näkyy myös First North -yhtiöiden hallinnointirakenteissa. First North Premier -segmentillä on tällä hetkellä kaupankäynnin kohteena vain yksi yhtiö.

Nainen on toimitusjohtajana kolmessa First North -yhtiössä (2023: 1 yhtiössä). Naisten osuus First North -yhtiöiden toimitusjohtajista on 6 prosenttia (2023: 2 prosenttia).

Naiset First North -yhtiöiden toimitusjohtajina



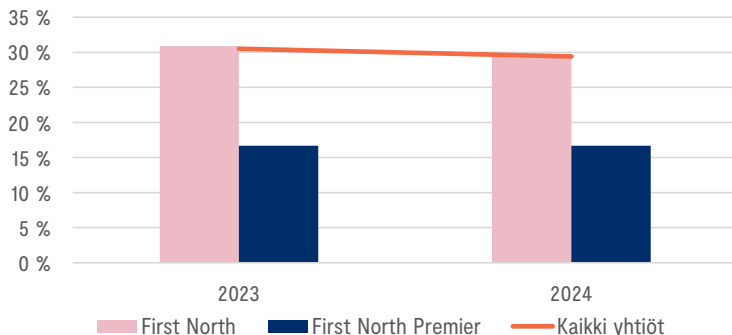
Koska First North -yhtiöt ovat selvästi pienempiä kuin suuri osa pörssiyrityksistä, First North -yhtiöiden johtoryhmän koko on myös pörssiyrityksiä pienempi. First North -yhtiöiden johtoryhmissä on toimitusjohtaja mukaan lukien keskimäärin 5,9 jäsentä, kun pörssiyrityksissä vastaava luku on 7,4 jäsentä. Kahdessa First North -yhtiössä toimitusjohtajan tueksi ei ole nimitetty lainkaan johtoryhmää.

29 prosenttia First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä on naisia

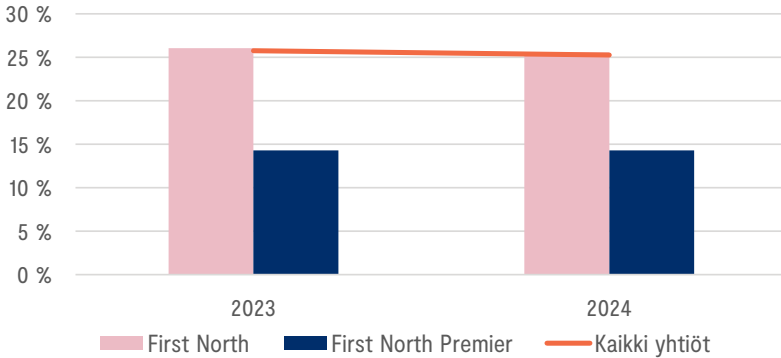
Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä laski tänä vuonna kahdella prosenttiyksiköllä 29 prosenttiin (2023: 31 prosenttia). Naisten osuus johtoryhmien jäsenistä on siten First North -yhtiöissä prosenttiyksikön alempi kuin kaikissa pörssiyrityksissä keskimäärin, mutta prosenttiyksikön suurempi kuin markkina-arvoltaan pienissä pörssiyrityksissä. Ilman toimitusjohtajaa First North -yhtiöiden johtoryhmissä on 228 jäsentä, joista naisia on 67.

Toimitusjohtajat mukaan luettuna naisten osuus First North -yhtiöiden toimitusjohtajista ja johtoryhmän jäsenistä laski 25 prosenttiin (2023: 26 prosenttia). Tällä tavoin tarkasteltuna naisten osuus johtoryhmien jäsenistä on First North -yhtiöissä kaksi prosenttiyksikköä alempi kuin kaikissa pörssiyrityksissä keskimäärin, mutta prosenttiyksikön suurempi kuin markkina-arvoltaan pienissä pörssiyrityksissä. First North -yhtiöiden toimitusjohtajana tai johtoryhmän jäsenenä on yhteensä 277 henkilöä, joista naisia on 70.

Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä (ilman toimitusjohtajaa)



Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä (ml. toimitusjohtaja)

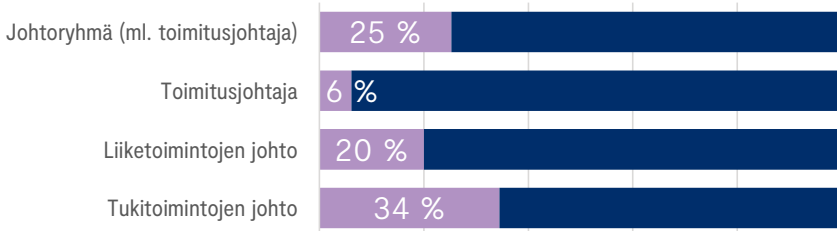


20 prosenttia First North -yhtiöiden liiketoimintojen johtajista on naisia

Naisten osuus liiketoimintojen johtoon kuuluvista First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä on 20 prosenttia (2023: 20 prosenttia). Osuus on kolme prosenttiyksikköä korkeampi kuin pörssiyrityksissä. Toisaalta liiketoimintojen johtovastuuta on First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä harvemmilla kuin pörssiyrityksissä, mikä selittyy pääosin First North -yhtiöiden pienemmällä koolla. Toimitusjohtajat poisluettuna liiketoimintoja johtaa First North -yhtiöissä 80 henkilöä eli keskimäärin 35 prosenttia johtoryhmästä. Pörssiyrityksissä liiketoimintoja johtavien johtoryhmän jäsenten osuus on 40 prosenttia.

Naisten osuus tukitoimintojen johtoon kuuluvista johtoryhmän jäsenistä on 34 prosenttia (2023: 37 prosenttia), kun pörssiyrityksissä vastaava luku on 39 prosenttia. First North -yhtiöiden talousjohtajista 31 prosenttia on naisia (2023: 37 prosenttia). Pörssiyrityksissä talousjohtajista on naisia 24 prosenttia.

Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmissä




Kolmen First North -yhtiön johtoryhmän jäsenten enemmistö on naisia (2023: 3) ja neljän First North -yhtiön johtoryhmässä on yhtä suuri määrä naisia ja miehiä (2023: 2). Naiset ja miehet ovat tasapuolisesti edustettuna yhteensä 15 First North -yhtiön johtoryhmässä, mikä vastaa 31 prosenttia kaikista First North -yhtiöistä (2023: 15 yhtiötä ja 30 prosenttia). Pelkästään miehistä koostuva johtoryhmä on 12 First North -yhtiössä eli 24 prosentissa kaikista First North -yhtiöistä (2023: 11 yhtiötä ja 22 prosenttia). Kahdessa First North -yhtiössä toimitusjohtajan tueksi ei ole nimitetty lainkaan johtoryhmää.


YHTEENVETO

Alla olevassa taulukossa on esitetty yhteenveto keskeisimmistä tässä katsauksessa tarkastelluista indikaattoreista sekä muutoksen suunta suhteessa edellisvuoteen.

Pörssiyhtiöt

Naisten osuus pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista	10 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden johtoryhmien jäsenistä (pl. toimitusjohtajat)	30 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden liiketoimintojen johdosta	17 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden tukitoimintojen johdosta	39 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden uusista johtoryhmänimityksistä (pl. toimitusjohtajat)	30 %	
Pörssiyhtiöt, joissa naiset ja miehet tasapuolisesti edustettuna johtoryhmässä	36 yhtiötä	
Pörssiyhtiöitä, joissa ei ole naisia johtoryhmässä	19 yhtiötä	

First North -yhtiöt

Naisten osuus First North -yhtiöiden toimitusjohtajista	6 %	
Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä (pl. toimitusjohtajat)	29 %	
Naisten osuus First North -yhtiöiden liiketoimintojen johdosta	20 %	
Naisten osuus First North -yhtiöiden tukitoimintojen johdosta	34 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden uusista johtoryhmänimityksistä (pl. toimitusjohtajat)	30 %	
First North -yhtiöt, joissa naiset ja miehet tasapuolisesti edustettuna johtoryhmässä	15 yhtiötä	
First North -yhtiöt, joissa ei ole naisia johtoryhmässä	12 yhtiötä	


Naistoimitusjohtajien määrä ja osuus nousi tänä vuonna pörssi-yhtiöissä uuteen ennätykseen. Myös naisten osuus pörssi-yhtiöiden johtoryhmissä nousi ennätyselliseen 30 prosenttiin. Suurissa pörssi-yhtiöissä naisten osuus johtoryhmän jäsenistä nousi jo 32 prosenttiin. Pörssi-yhtiöiden puolella kehitys oli pääosin positiivista. Naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä kuitenkin aleni edellisvuoteen verrattuna. Erytisen positiivista oli se, että naisten osuus liiketoimintajohdossa kääntyi kasvuun myös keskiuurissa ja pienissä pörssi-yhtiöissä.

First North -yhtiöissä kehitys ei ollut yhtä hyvää. Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä laski kahdella prosenttiyksiköllä. Osuuden lasku selittyi käytännössä sillä, että naisten osuus tukitoimintoja johtavista johtoryhmän jäsenistä laski. Silti naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä kestää edelleen hyvin vertailun varsinkin markkina-arvoltaan pieniin pörssi-yhtiöihin.

Naisten osuus sekä toimitusjohtajista että liiketoimintojen johdosta on edelleen pieni sekä pörssi- että First North -yhtiöissä. Myös talousjohtajissa naisten osuus on varsin alhaisella tasolla. Toimitusjohtajaksi edetään yleensä liiketoimintojen johdosta tai talousjohdosta. Pörssi- ja First North -yhtiöiden hallitukseen edetään usein toimitusjohtajan tehtävästä, liiketoiminnan johdosta tai talousjohdosta.

Keskuskauppakamarin selvityksissä ei ole toistaiseksi havaittu merkkejä siitä, että vuonna 2026 voimaan tulevat pörssi-yhtiöiden hallituskiintiötavoitteet olisivat aiheuttaneet johtoryhmien naisjäsenten siirtymää hallitusammattilaisiksi ja siten johtoryhmästä poistuvien naisten määrän kasvua. Tilanteen kehitystä on kuitenkin seurattava, sillä jos siirtymää alkaa muodostua, naisten osuuden kasvattaminen johtoryhmätasolla edellyttäisi, että naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä kasvaisi selvästi nykyisestä.

**KESKUS-
KAUPPAMARI**

Keskuskauppamari
PL 1000, Alvar Aallon katu 5 C, 00100 Helsinki | puh. 09 4242 6200
keskuskauppamari@chamber.fi |  @K3FIN
kauppamari.fi