



Keskuskauppakamarin vastuullisuusraportti 2024

KESKUS-
KAUPPAKAMARI

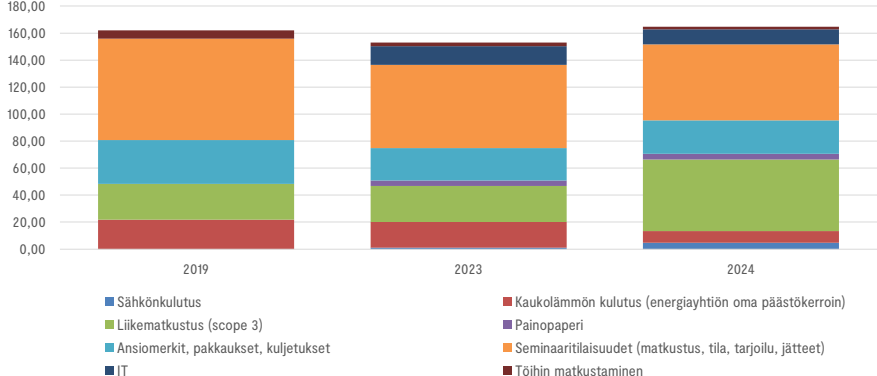
Raportoinnin aihe	Tarkenne: VSME:n kappalenumero ja selite	Raportoitava tieto						
B1 Valmistelun lähtökohta		Keskuskauppakamarin vastuullisuusraportti noudattaa EU:n vapaaehtoista, pk-yrityksille suunnattua VSME-vastuullisuusraportoinnin viitekehystä. Raportti kattaa sekä Keskuskauppakamarin, että Keskuskauppakamarin Palvelu Oy:n toiminnan. Raportin tarkoitus on osoittaa Keskuskauppakamarin sitoutuminen kestäviin liiketoiminta-käytäntöihin, sekä kuvata kehittymistä olennaisten kestävyysaiheiden osalta.						
	24. (a) Raportin laajuus	Raportti on laadittu noudattaen VSME standardin perus- ja syventävän moduulin sisältöä.						
	24. (b) Selitys arkaluonteiseksi luokitellun tiedon pois jättämisestä	-						
	24. (c) Itsenäinen raportti vai konserni-raportti	Konserniraportti sisältää tiedot tytäryhtiöstä:						
	24. (d) Jos kyseessä on konsernitason kestävyysraportti, on raportissa esitettävä luettelo tytäryhtiöistä sekä niiden virallinen rekisteröity osoite	Keskuskauppakamarin Palvelu Oy, Alvar Aallon katu 5 C, 00101 Helsinki, Suomi.						
	24. (e) Tilinpäätöstiedot	Raportin tilikausi on vuosi 2024. i. Yhtiömuoto: Keskuskauppakamari ry on rekisteröitynyt yhdistys. Keskuskauppakamarin Palvelu Oy on osakeyhtiö. ii. Toimiala: NACE 94.11 – Elinkeinoelämän ja työnantajajärjestöjen toiminta, (toissijainen toimiala 85.59 – Muu koulutus, ei muualla luokiteltu) iii. Tase (€): 13,4 miljoonaa iv. Liikevaihto (€): 7,5 miljoonaa, josta Keskuskauppakamarin palvelu Oy liikevaihto oli 2,4 miljoonaa. v. Henkilöstömäärä: 53 vi. Toiminnan sijainti ja toimipisteet: Alvar Aallon katu 5 C, 00101 Helsinki, Suomi. 60°10'36.4"N, 24°56'18.8"E. Päätoiminta-alue on Suomi.						
	25 Tiedot kestävyyssertifikaateista	-						
B2 Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet kestävyys edistämiseksi								
	26. (a) Käytännöt	B2	Onko organisaatiolla kestävyteen liittyviä käytäntöjä, toimintatapoja tai aloitteita tulevaisuudelle seuraavista kestävyysaiheista	Ovatko ne julkisia	Onko käytännölle asetettu tavoitetta			
	26. (b) Ohjelmat ja toimintatavat					Ilmastomuutos	kyllä	kyllä
	26. (c) Tulevaisuuden aloitteet					Saasteet	ei	ei
	26. (d) Tavoitteet					Vesiresurssit ja meren käyttö	ei	ei
	27					Biodiversiteetti ja luonnonvarat	ei	ei
						Kiertotalous	kyllä	ei
						Oma työvoima	kyllä	kyllä
						Arvoketjun työvoima	ei	ei
						Vaikutetut yhteisöt	ei	ei
						Asiakkaat ja loppukäyttäjät	kyllä	kyllä
						Liiketoimintakäytännöt	kyllä	kyllä

Raportoinnin aihe	Tarkenne: VSME:n kappalenumero ja selite	Raportoitava tieto			
B3 Energia ja kasvihuonekaasupäästöt					
	29 Energiankulutus	B3 - Energia- ja kasvihuonekaasupäästöt (29)	Uusiutuva	Ei uusiutuva	Kokonaiskulutus
		Sähkö (MWh)	0	8,679	8,679
		Polttoaineet	0	0	0
	30. (a) & (b) Kasvihuonekaasupäästöt	B3 - Energia- ja kasvihuonekaasupäästöt (30)	Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) sijaintiperustainen		Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) markkinaperustainen
		Scope 1	0		0
		Scope 2	8,75		13,28
		Kokonaispäästöt	8,75		13,28
	31. Hiili-intensiteetti	21,7 tCO ₂ e / M€.			
B4 Saasteet ilmaan, veteen ja maaperään					
		Ei koske yritystä			
	32. Yritys raportoi saastuttavat päästöt, jos sitä koskee saasteita koskeva lainsäädäntö, tai se raportoi vapaaehtoisesti toiminasta aiheutuvat saastuttavat päästöt.				
B5 Biodiversiteetti					
		Ei koske yritystä			
	33. Omistukset tai hallinta lähellä biodiversiteettiherkkiä alueita tai luonnonsuojelualueita	Keskuskauppakamarilla ei ole omistusta tai toimintaa biodiversiteettiherkillä alueilla tai niiden vieressä			
	34. (a) kokonaismaankäyttö hehtaareina (b) läpäisemätön pinta-ala (c) luonnonmukainen alue omalla tontilla (d) luonnonmukainen alue omistuksen ulkopuolella	(a) 0, (b) 0, (c) 0, (d), 0			
B6 Vesi					
	35. Vedenotto	159 m ³			
	36. Veden kulutus prosesseissa	-			
B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteiden hallinta					
	37. Kiertotalouden periaatteet	Kiertotalouteen liittyvänä periaatteenaan Keskuskauppakamari hankkii toimistokalusteet ensisijaisesti käytettynä. Hankintaohje linjaa kiertotaloutta edistävien hankintojen ensisijaisuuden.			
	38. (a) ja (b) Vuosittainen jätemäärä jätelajeittain ja jätteen uudelleenkäyttö tai kierrätys	Kaikki tuotettu jäte on kotitalousjätettä ja kaikki jäte kierrätetään.			
	38. (c) Merkittävät materiaalivirrat, joita yritys käyttää (jos olennainen)	-			

Raportoinnin aihe	Tarkenne: VSME:n kappalenumero ja selite	Raportoitava tieto
B8 Oma työvoima - yleiset ominaisuudet		
	39. (a) Työntekijöiden määrä työsuhteen mukaan jaoteltuna	Vakituinen työsuhde: 48 työntekijää Määräaikainen työsuhde: 5 työntekijää
	39. (b) Työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan jaoteltuna	Miehet: 13 Naiset: 40 Muut: 0 Yhteensä: 53
	39. (c) Jos yritys toimii useassa maassa, maa jossa työsopimus on tehty	-
	40. Työntekijöiden vaihtuvuus (pakollinen jos vähintään 50 työntekijää)	4 %
B9 Työvoima – työturvallisuus		
	41. (a) Työtaturmataajuus	0
	41. (b) Kuolemaan johtaneiden työperäisten sairauksien ja tapaturmien määrä	0
B10 Työvoima – palkkaus, työsopimukset ja koulutus		
	42. (a) Saavatko työntekijät palkkaa, joka on yhtä suuri tai suurempi kuin kyseisessä maassa sovellettava lakisääteinen vähimmäispalkka tai työehtosopimuksella määrätty vähimmäispalkka.	Keskuskauppakamarissa ja Keskuskauppakamarin Palvelu Oy:ssä ei sovelleta yleisiä työehtosopimuksia. Palkkaus määräytyy tehtävien mukaan työsopimuksessa.
	42. (b) Naisten ja miesten välinen palkkaero prosentteina. Yritys voi jättää tämän tiedon ilmoittamatta, jos sen henkilöstömäärä on alle 150 työntekijää; tämä raja kuitenkin alenee 100 työntekijään 7. kesäkuuta 2031 alkaen	Työntekijöitä on alle 100 ja vertailtavissa työtehtävissä ei työskentele tarpeeksi työntekijöitä, jotta luku voitaisiin ilmoittaa.
	42. (c) Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus prosentteina	0 %
	42. (d) Työntekijää kohden laskettu vuosittainen keskimääräinen koulutustuntien määrä, jaoteltuna sukupuolen mukaan.	Keskuskauppakamari kannustaa henkilöstöä kouluttautumiseen ja itsensä kehittämiseen tarjoamalla mahdollisuuden käyttää 10 % työajasta kouluttautumiseen, eli 195 h/vuosi/työntekijä.
B11 Korruptiotapaukset		
	43. Jos raportointijaksolla on tuomioita ja sakkoja, yrityksen on ilmoitettava tuomioiden määrä sekä korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta määrättyjen sakkojen kokonaismäärä.	0

Raportoinnin aihe	Tarkennus	Raportoitava tieto
C1 Strategia, liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet		
	47. (a) Tärkeimpien tuotteiden ja palveluiden kuvaus	Keskuskauppakamarin ydintehtävä on yritysten edunvalvonta ja vaikuttaminen. Vaikuttamista elinkeinoelämän hyväksi tehdään verotuksen, liikenteen ja lainsäädännön saralla sekä kansainvälisessä kaupassa. Edistämme yritysten itsesääntelyä sekä tarjoamme monipuolisia asiantuntijapalveluja elinkeinoelämän tarpeisiin. Keskuskauppakamarin palveluina ovat kansainvälistä kauppaa vauhdittavat vientiasiakirjat. Tarjoamme yritysten itsesääntelypalveluita, kuten väitysmenettelyä, kiinteistönarviointia ja mainonnan eettisen neuvoston lausuntoja. Järjestämme vuosittain muun muassa LKV-kiinteistönvälittäjä- ja LVV-vuokrahuoneistonvälittäjäkokeen, kiinteistönarvioijan AKA- ja KHK-kokeet sekä HTT-kokeen, joka on edellytyksenä tavarantarkastajana toimimiselle. Keskuskauppakamari järjestää vaikuttaja- ja sidosryhmätilaisuuksia ja seminaareja ajankohtaisiin teemoihin, kuten verotukseen, kansainväliseen kauppaan ja elinkeinoelämän itsesääntelyyn liittyen. Keskuskauppakamari toteuttaa mentorointiohjelmaa ja johtajille suunnattuja seminaarikokonaisuuksia, jotka vauhdittavat osajien etenemistä urallaan ja perehdyttävät yhteiskunnalliseen keskusteluun, päätöksentekoon ja ajankohtaisiin ilmiöihin. Lisäksi palveluihimme kuuluu ansiomerkkien myöntäminen.
	47. (b) Toimintaympäristön ja markkinoiden kuvaus	Keskuskauppakamari toimii paikallisesti, valtakunnallisesti, Euroopan tasolla sekä maailmanlaajuisesti. Palveluiden päämarkkina on valtakunnallisesti Suomessa, B2B-markkinoilla.
	47. (c) Sidoryhmien kuvaus	Keskuskauppakamarin läheisiä sidoryhmiä ovat oma henkilöstö ja jäseninä olevat alueelliset kauppakamarit. Heidän jäseninään Keskuskauppakamari edustaa yli 23 000 suomalaista yritystä, jotka työllistävät yhteensä noin miljoona työntekijää. Lisäksi keskeisenä sidosryhmänä ovat laaja joukko suomalaisen elinkeinoelämän toimijoita: yrityksiä, poliittiset päättäjät, valtionhallinto sekä kansainvälisiä ja kansallisia organisaatioita.
	47. (d) Kestävyyden huomioiminen strategiassa	Keskuskauppakamarin strategiassa on tavoite kehittää Suomalaista elinkeinoelämää vapaaksi ja vastuulliseksi, sekä edistää yritysten menestystä ja mahdollisuuksien tasa-arvoa jokaiselle ihmiselle ja yritykselle. Strategiamme ohjaa vaikuttamistyötä ja palveluita huomioimaan vastuullisuuden ja edistämään sitä jäsenyrityksissä ja päätöksenteossa.

Raportoinnin aihe	Tarkennus	Raportoitava tieto		
C2 Kuvaus kestävyystoimista, -tavoitteista ja -aloitteista				
48. ja 49. Kuvaus kestävyystoimista, -tavoitteista ja -aloitteista	48. ja 49. Kuvaus kestävyystoimista, -tavoitteista ja -aloitteista	C2	Kuvaus käytännöistä, politiikoista tai tulevaisuuden aloitteista, jotka on mainittu kohdassa B2	Kuvaus tulevaisuuden aloitteista tai tavoitteista, jotka on mainittu kohdassa B2
		Ilmastomuutos	<p>Matkustusoimme linjaa ensisijaisesti käyttämään junaa ja julkista liikennettä yksityisauton sijasta liikematkoilla. Lentomatkustamisessa suositaan suoria lentoja.</p> <p>Ilmastositoumuksemme mukaisesti tarjoamme lähtökohtaisesti vain kala-/kasvisruokaa tapahtumissa. Keskuskauppakamarin vastuullisuusohjelma linjaa vastuullisuustyön tavoitteet ja toimet. Vastuullisuusohjelma on päivitetty 2025.</p>	Vuoden 2025 aikana tavoiteenamme on arvioida päästövähennystavoitteiden toteutuminen ja asetamme päästövähennystavoitteen.
		Kiertotalous	Kiertotalouteen liittyvänä periaatteena Keskuskauppakamari hankkii mm. toimistokalusteet ja IT-laitteet ensisijaisesti käytettynä.	Tarkennamme hankintaohjetta huomioimaan vastuullisuuden entistä paremmin, ja suosimaan käytettyjen laitteiden ja kalusteiden hankintaa silloin kuin se on mahdollista.
		Oma työvoima	<p>Tuemme työntekijöiden työssä jaksamista ja hyvinvointia muun muassa joustavilla työjärjestelyillä (työaika, etätyömahdollisuus), liikunta- ja kulttuuriedulla, sekä VIRE-ryhmän toiminnalla.</p> <p>Työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen vaikutetaan laajalla työterveyspalvelulla, työkykyvakuutuksella, sekä työterveyden kanssa yhteistyössä toteutettavalla varhaisen puuttumisen mallilla.</p> <p>Henkilökunnan osaamisen kehittämiseksi tarjotaan mahdollisuus käyttää puoli päivää viikossa työaika kouluttautumiseen. Esihenkilömme on koulutettu niin työhyvinvointiin, kuin monimuotoisuuteen liittyen. Lisäksi yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma tarkastellaan vuosittain ja päivitetään seuraavan kerran vuosille 2026–2027. Henkilöstön hyvinvointiin, yhdenvertaiseen kohteluun ja kannustinpalkkaukseen liittyvät sosiaalisen vastuun aiheet on määritelty Keskuskauppakamarin henkilöstösuunnitelmassa sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmassa.</p>	Omaan työvoimaan liittyvä tavoitteemme on vahvistaa työhyvinvointia ja -tyytyväisyyttä, lisätä työyhteisön monimuotoisuutta, sekä vahvistaa kiinnostavuutta työnantajana - niin uusien, kuin vanhojen työntekijöiden näkökulmasta.
		Asiakkaat ja loppukäyttäjät	Kehitämme uusia ja olemassa olevia vastuullisuusohjelmia ja -koulutuksia asiakkaille.	Palveluliiketoiminnan osalta tavoitteemme on kasvattaa vastuullisuuspalveluiden ja -koulutusten vaikuttavuutta, tukea yritysten päästövähennystyötä, sekä edistää monimuotoisuuden ymmärrystä yrityksissä. Tavoitteen edistämiseksi kehitämme uusia ohjelmia ja parannamme olemassa olevia.
		Liiketoiminta-käytännöt	Olemme sitoutuneet YK:n Global Compactin kymmeneen kestäväen kehityksen periaatteeseen. Sitoumuksemme on julkinen osoitus ihmis- ja työelämänoikeuksien, ympäristön ja korruption vastaisuuden tukemiseksi. Hyvän hallintotavan käytännöt ovat Keskuskauppakamarilla sisäinen ohje, joka kattaa lahjapolitiikan ja eettisen vaikuttamistoiminnan.	<p>Vastuullisuuden johtamisen kehittämiseksi, ja vaikutusten edistämiseksi aiomme sitoa vastuullisuustavoitteet kannustinpalkkiojärjestelmän kriteereihin.</p> <p>Päivitämme Code of Conduct -toimintaohjeen sidosryhmille. Hyvään hallintotapaa ja johtamiseen liittyvänä tavoiteenamme on jatkossakin pitää huolta tietoturvallisuudesta, sekä välttää tietosuojarikkomukset ja -vuodot.</p>

Raportoinnin aihe	Tarkennus	Raportoitava tieto																																				
C3 Päästövähennystavoitteet ja ilmastomuutoksen siirtymäsuunnitelma																																						
	54. (a), (c) Päästövähennystavoitteen tavoitevuosi ja tavoitteen kuvaus	Keskuskauppakamarin päästövähennystavoite vuonna 2024 oli saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä. Päästövähennystavoitetta arvioidaan uudelleen vuoden 2025 aikana.																																				
	54. (b), (d) Lähtötasovuosi ja päästöluku lähtötasovuonna	<p>(b) Vuonna 2019 162,06 tCO₂e. Laskenta on tarkentunut vuoden 2019 jälkeen kattamaan mm. IT-laitteet. (d) Tunnistettuja olennaisia scope 3 –kategorian päästöjä ovat mm. liikematkat, seminaaritilaisuuksien tarjoiluiden ja tilojen päästöt, sekä alihankintana tilattujen ansiomerkkien päästöt. Keskuskauppakamarissa on tehty scope 3 –kategoriat kattava päästölaskenta ja päästöjen kehitystä seurataan vuosittain.</p>  <table border="1" data-bbox="831 411 1704 788"> <caption>Estimated data from the emissions chart (tCO₂e)</caption> <thead> <tr> <th>Vuosi</th> <th>Sähkönkulutus</th> <th>Liikematkustus (scope 3)</th> <th>Ansiomerkit, pakkaukset, kuljetukset</th> <th>IT</th> <th>Kaukolämmön kulutus (energiayhtiön oma päästökerroin)</th> <th>Painopaperi</th> <th>Seminaaritilaisuudet (matkustus, tila, tarjoilu, jätteet)</th> <th>Töihin matkustaminen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>15</td> <td>25</td> <td>30</td> <td>5</td> <td>15</td> <td>2</td> <td>40</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>15</td> <td>25</td> <td>25</td> <td>5</td> <td>15</td> <td>2</td> <td>35</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>15</td> <td>25</td> <td>25</td> <td>5</td> <td>15</td> <td>2</td> <td>35</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Vuosi	Sähkönkulutus	Liikematkustus (scope 3)	Ansiomerkit, pakkaukset, kuljetukset	IT	Kaukolämmön kulutus (energiayhtiön oma päästökerroin)	Painopaperi	Seminaaritilaisuudet (matkustus, tila, tarjoilu, jätteet)	Töihin matkustaminen	2019	15	25	30	5	15	2	40	5	2023	15	25	25	5	15	2	35	5	2024	15	25	25	5	15	2	35	5
Vuosi	Sähkönkulutus	Liikematkustus (scope 3)	Ansiomerkit, pakkaukset, kuljetukset	IT	Kaukolämmön kulutus (energiayhtiön oma päästökerroin)	Painopaperi	Seminaaritilaisuudet (matkustus, tila, tarjoilu, jätteet)	Töihin matkustaminen																														
2019	15	25	30	5	15	2	40	5																														
2023	15	25	25	5	15	2	35	5																														
2024	15	25	25	5	15	2	35	5																														
	54. (e) Lista tärkeimmistä toimista tavoitteen saavuttamiseksi	Tärkeimpiä toimiamme päästöjen vähentämiseksi ovat sähkön vaihtaminen päästöttömäksi, sekä liikematkustuksessa julkisen liikenteen ja päästöttömien vaihtoehtojen tukeminen entisestään. Kehitämme myös hankintojen vastuullisuutta kierrätys Hankintojen kautta.																																				
	55. Jos yritys toimii suuren ilmasto-vaikutuksen toimialalla, sen on luotava siirtymäsuunnitelma päästöjen vähentämiseksi.	-																																				
	56. Jos siirtymäsuunnitelmaa ei ole, yritys voi kuvata kuinka ja milloin se aikoo sellaisen toteuttaa.	-																																				
C4 Ilmatoriskit																																						
	57. (a) Kuvaus ilmatoriskeistä, jos yritys on tunnistanut ilmastomuutokseen liittyviä fyysisiä- tai siirtymäriskejä	Ilmatoriskejä ei ole arvioitu vuonna 2024.																																				
	57. (b) Omaisuuteen, toimintoihin ja arvo- ketjuun liittyvät ilmatoriskit	-																																				
	57. (c) Riskien aikahorisontti	-																																				
	57. (d) Ilmastomuutokseen sopeutuminen	-																																				
	58. Jos yritys tunnistaa taloudellista toimintaa uhkaavia riskejä, se, riskien vakavuus kuvataan matalana, keskitasoisena tai korkeana	-																																				

Raportoinnin aihe	Tarkennus	Raportoitava tieto
C5 Työvoimaan liittyvät lisäkysymykset		
	59. Esihenkilötason työntekijöiden sukupuolijakauma (jos yli 50 työntekijää)	Naisia 86 %, miehiä 14 %
	60. Itsenäisten ammatinharjoittajien määrä, jotka työskentelevät yksinomaan yritykselle, sekä henkilöstövuokrauspalvelun kautta työllistetyt henkilöt	0
C6 Työvoimaan liittyvät lisäkysymykset - ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit		
	61. (a) Onko yrityksellä eettinen ohjeisto tai ihmisoikeuspolitiikka omaa henkilöstöään varten? (KYLLÄ/EI)	Kyllä. Omaa henkilöstöä koskeva ohjeistus on kirjattuna henkilöstösuunnitelmaan, tasa-arvosuunnitelmaan ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan.
	61. (b) Ihmisoikeuspolitiikan tai vastaavan ohjeistuksen kattavuus (KYLLÄ/EI)	<p>i. lapsityövoiman käytön (EI);</p> <p>ii. pakkotyön (EI);</p> <p>iii. ihmiskaupan (EI);</p> <p>iv. syrjinnän (KYLLÄ);</p> <p>v. tapaturmien ehkäisyn (KYLLÄ);</p> <p>vi. muun? (KYLLÄ/EI – jos kyllä, tarkenna). Keskuskauppakamarilla noudatetaan Suomen lakia, joissa ihmis- ja työelämän oikeuksien rikkominen kielletään. Keskeiset työpaikalla esillä olleet lait: Työtapaturma- ja ammattitautilaki (459/2015)</p> <p>Laki nuorista työntekijöistä (998/1993)</p> <p>TMp nuorille sopivista kevyistä töistä(1431/1993)</p> <p>STMa nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (302/2007)</p> <p>VNa nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä (475/2006)</p> <p>Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006)</p> <p>Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (2004/759)</p> <p>Työterveyshuoltolaki (1383/2001)</p> <p>Työturvallisuuslaki (2002/738)</p> <p>Vuosilomalaki (162/2005)</p> <p>Laki yhteistoiminnasta yrityksissä (334/2007)</p> <p>Tasa-arvolaki (609/1986)</p> <p>Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)</p> <p>Työsopimuslaki (55/2001)</p> <p>Työaikalaki (605/1996)</p> <p>Laki maanpuolustusvelvollisuutta täyttävän työ- ja virkasuhteen jatkumisesta (305/2009)</p>
	61. (c) Onko yrityksellä valitusmekanismi omaa henkilöstöään varten?	Kyllä. Keskuskauppakamarilla on käytössä anonyymi ilmoituskanava ja sen kautta tehtyjen ilmoitusten käsittelyyn sovelletaan ilmoittajansuojelulakia.

Raportoinnin aihe	Tarkennus	Raportoitava tieto
C7 Vakavat ihmisoikeusloukkaukset		
	62. (a) Onko yritys loukannut omia työntekijöitä, arvoketjun työntekijöitä, asiakkaita tai yhteisöjä ihmisoikeuksia? (Kyllä/Ei)	i. lapsityö (EI); ii. pakkotyö (EI); iii. ihmiskauppa (EI); iv. syrjintä (EI); v. muut? (EI).
	62. (b) Jos vastattu kyllä, mitä korjaavia toimia on tehty	-
	62. (b) Tiedossa olevat, vahvistetut tapaukset arvoketjun työntekijöihin, vaikutettuihin yhteisöihin tai kuluttajiin	-
C8 Tulot tietyiltä kiistanalaisilta toimialoilta		
	63. (a) Kiistanalaiset aseet	Ei olennainen
	63. (b) Tupakan viljely ja tuotanto	Ei olennainen
	63. (c) Fossiiliset polttoaineet	Ei olennainen
	63. (d) Kemikaalien tuotanto	Ei olennainen
	64. Yrityksen on ilmoitettava, onko se suljettu pois minkään EU:n viiteindeksin piiristä, jotka ovat linjassa Pariisin ilmastosopimuksen kanssa	Ei ole
C9 Sukupuolen monimuotoisuus hallintoelimissä		
	65. Hallituksen ja päättävien elinten sukupuolijakauma	Keskuskauppakamarin hallituksessa on 16 jäsentä. Hallitus valitaan vuodeksi kerrallaan ja jäsenet ovat eroamisvuorossa vuorotellen. Hallituksessa naisten osuus 37,5 %.