

Keskuskauppakamarin kestävyyssraportti 2025



Sisällysluettelo

Raportti on laadittu noudattaen VSME-standardin perusmoduulin (kohdat B1-B11) ja laajennetun moduulin (kohdat C1-C9) sisältöä.

- s. 3 B1 Laatumisperusteet, taloustiedot
- s. 4 C1 Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys
- s. 5 B2 & C2 Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet kestävyiden edistämiseksi
- s. 6 B3 Energia ja kasvihuonekaasupäästöt
- s. 7 B6 Vesi
B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteiden hallinta
C3 Päästövähennystavoitteet ja ilmastonmuutoksen siirtymäsuunnitelma
C4 Ilmastoriskit
- s. 8 B8 Oma työvoima
B9 Työturvallisuus
B10 Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus
C5 Työvoimaan liittyvät lisäkysymykset
C6 Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit
C7 Vakavat ihmisoikeusloukkaukset
C8 Sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle
C9 Hallintoelimen sukupuolijakauma



Lisätietoja

Jussi Hakanen
Vastuullisuuspäällikkö
jussi.hakanen@chamber.fi

Yleiset tiedot

Keskuskauppakamarin kestävyysraportti noudattaa pk-yrityksille suunnatun vapaaehtoisen kestävyysraportointistandardin VSME:n perus- ja laajennetun moduulin sisältöä. Konsolidoitu raportti kattaa Keskuskauppakamari ry:n ja tytäryhtiö Keskuskauppakamarin Palvelu Oy:n toiminnan.

Raportin tarkoitus on antaa tietoa sidosryhmille Keskuskauppakamarin toiminnasta ja kestävyysraportoinnin hyödyntämisestä.

Tilinpäätöstiedot

Raportointikausi: 1.1.–31.12.2025.

Yhtiömuoto: Keskuskauppakamari ry on rekisteröity yhdistys. Keskuskauppakamarin Palvelu Oy on osakeyhtiö.

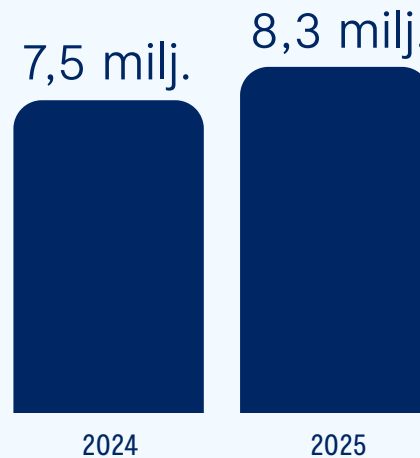
Toimialat (NACE): 94.11 – Elinkeinoelämän ja työnantajajärjestöjen toiminta, 85.59 – Muu koulutus, ei muualla luokiteltu.

Toiminnan sijainti ja toimipisteet:

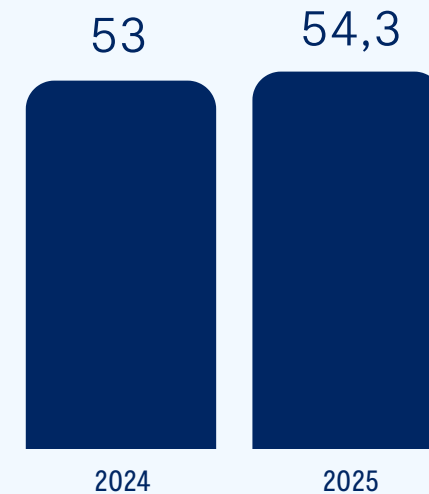
Alvar Aallon katu 5 C, 00101 Helsinki, Suomi. 60°10'36.4"N, 24°56'18.8"E. Päätoiminta-alue on Suomi.



Tase (€)



Liikevaihto (€)



Henkilöstö
(raportointikauden lopussa, FTE)

Keskuskauppakamarin strategia

Keskuskauppakamarin ydintehtävä on yritysten edunvalvonta ja vaikuttaminen. Vaikuttamista elinkeinoelämän hyväksi teemme verotuksen, liikenteen ja lainsäädännön saralla sekä kansainvälisessä kaupassa. Edistämme yritysten itsesääntelyä sekä tarjoamme yrityksille monipuolisia asiantuntijapalveluja elinkeinoelämän tarpeisiin. Tarjoamme yrityksille mm. kansainvälistä kauppaa vauhdittavia vientiasiakirjoja, vastuullisuuskoulutuksia, Ilmoituskanava-palvelua ja itsesääntelypalveluita, kuten välitysmenettelyä, kiinteistönarviointia ja mainonnan eettisen neuvoston lausuntoja. Järjestämme myös vuosittain erilaisia kokeita, kuten LKV-kiinteistönvälittäjä- ja LVV-vuokrahuoneistonvälittäjäkokeet.

Keskuskauppakamari järjestää vaikuttaja- ja sidosryhmätilaisuuksia ja seminaareja ajankohtaisiin teemoihin liittyen sekä erilaisia mentorointiohjelmiä ja johtajille suunnattuja seminaarikokonaisuuksia. Lisäksi palveluihimme kuuluu ansiomerkkien myöntäminen. Toimimme paikallisesti, valtakunnallisesti, Euroopan tasolla sekä maailmanlaajuisesti.

Keskuskauppakamarin läheisiä sidosryhmiä ovat oma henkilöstö ja jäseninä olevat alueelliset Kauppakamarit. Keskuskauppakamari edustaa Kauppakamareiden jäseninä olevia yli 23 000 suomalaista yritystä, jotka työllistävät yhteensä noin miljoona työntekijää. Nämä yritykset ovat palveluidemme keskeisin asiakasryhmä. Lisäksi keskeisenä sidosryhmänämme on laaja joukko suomalaisen elinkeinoelämän toimijoita: yrityksiä, poliittisia päättäjiä, valtionhallintoa sekä kansainvälisiä ja kansallisia organisaatioita. Sidosryhmämme vaikuttavat toimintamme kehittämiseen muun muassa osallistumalla Keskuskauppakamarin lautakuntiin ja valiokuntiin.

Keskuskauppakamarin strategiassa on kirjattu tavoite kehittää suomalaista elinkeinoelämää vapaaksi ja vastuulliseksi, sekä edistää yritysten menestystä ja mahdollisuuksien tasa-arvoa jokaiselle ihmiselle ja yritykselle. Strategiamme ohjaa vaikuttamistyötä ja palveluita huomioimaan vastuullisuuden ja edistämään sitä jäsenyrityksissä ja päätöksenteossa. Vuonna 2025 vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä on vahvistettu sisällyttämällä vastuullisuustavoitteet johdon kannustinjärjestelmään.



Juho Romakkaniemi
toimitusjohtaja
Keskuskauppakamari

Merkittäviä vastuullisuutta tukevia palveluitamme vuonna 2025

- Järjestimme Suomen paviljongin COP-ilmastokokouksessa Belémmissä.
- Uudistimme liiketapalautakunnan säännöt siten, että yritykset voivat pyytää ennakkolausuntoja ympäristöväärittämistä.
- Järjestimme vastuullisuuteen liittyviä tapahtumia sekä tarjosimme tietoa ja verkostoja yli 1500 osallistujalle.
- Tuimme Ilmasto-ohjelmalla 300 pk-yritystä ilmastotyön käynnistämiseksi. Ohjelmaan on osallistunut yhteensä jo yli 800 yritystä.
- Käynnistimme Ilmastoyhteisön tarjoamaan monivuotista tukea päästövähennystyöhön. Mukana on jo 150 yritystä. New Yorkin ilmastoviikolla Ilmastoyhteisö hyväksyttiin osaksi kansainvälistä Clinton Global Initiative -verkostoa.
- Julkaisimme maksuttoman ja helppokäyttöisen Päästölaskurin, joka sisältää scope 1-3 kategoriat ja läpinäkyvät päästökertoimet.
- Lanseerasimme Maailmanluokan työpaikka -merkin tukemaan monimuotoisen työvoiman rekrytointia. Kolme yritystä on saanut merkin.

Käytännöt, politiikat ja tulevaisuuden aloitteet kestävyysedistämiseksi

Keskuskauppakamarin [vastuullisuusohjelma](#) linjaa vastuullisuustyön tavoitteet ja toimet. Johtoryhmä on ylin henkilöstötaso, joka on vastuussa ohjelman toteuttamisesta. Ohjelmaan sisältyy mm. seuraavia käytäntöjä ja toimintaohjeita.



Ilmasto

Matkustusohjeemme linjaa käyttämään liikematkoilla ensisijaisesti julkista ja vähäpäästöistä liikennettä. Lentomatkustamisessa suositaan suoria lentoja. Päästöjen vähentämiseksi tarjoamme tapahtumissamme lähtökohtaisesti vain kala- ja kasvisruokaa.



Kiertotalous

Keskuskauppakamari hankkii mm. toimistokalusteet ensisijaisesti käytettynä ja IT-laitteet leasing-sopimuksilla. Toimistolla on selkeät kierrätysohjeet. Kiertotalouden huomiointia hankinnoissa kehitetään.



Oma työvoima

Tuemme työntekijöiden työssä jaksamista ja hyvinvointia muun muassa joustavilla työjärjestelyillä (työaika, etätyömahdollisuus), liikunta- ja kulttuuriedulla, sekä VIRE-ryhmän toiminnalla. Työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta edistetään laajalla työterveyspalvelulla, työkykyvakuutuksella, sekä työterveyden kanssa yhteistyössä toteutettavalla varhaisen puuttumisen mallilla.

Henkilökunnan osaamisen kehittämiseksi tarjoamme mahdollisuuden käyttää kouluttautumiseen työaika puoli päivää viikossa. Esihenkilömme on koulutettu työhyvinvointiin liittyen. Tarkastelemme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmia vuosittain ja päivitämme ne seuraavan kerran vuosille 2026–2027. Henkilöstön hyvinvointiin, yhdenvertaiseen kohteluun ja kannustinpalkkaukseen liittyvät sosiaalisen vastuun aiheet on määritelty Keskuskauppakamarin henkilöstösuunnitelmassa sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmassa.



Asiakkaat ja loppukäyttäjät

Kehitämme uusia ja olemassa olevia vastuullisuusvalmennuksia ja -koulutuksia asiakkaille.



Liiketoimintakäytännöt

Olemme sitoutuneet YK:n Global Compactin kymmeneen kestävä kehityksen periaatteeseen. Sitoumuksemme on julkinen osoitus ihmis- ja työelämänoikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan tukemiseksi. Hyvän hallintotavan käytäntöjä ovat mm. lahjapolitiikka ja eettisen vaikuttamistoiminnan ohje.

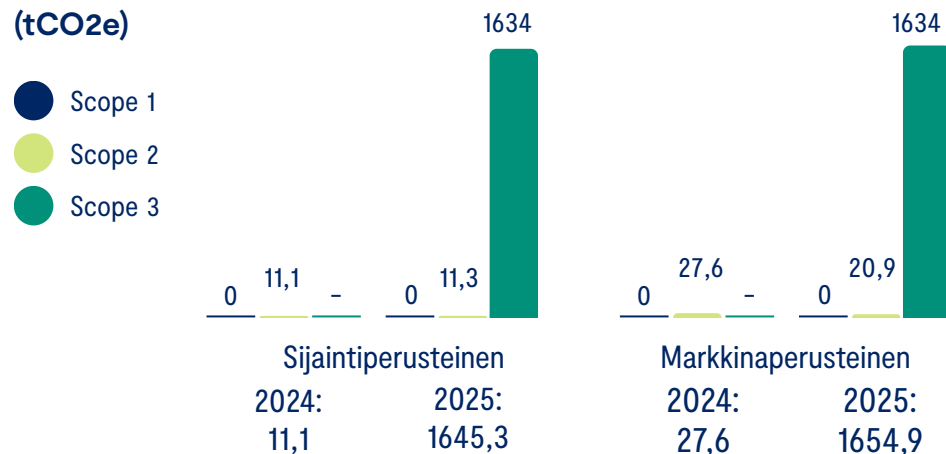
Energia ja kasvihuonekaasupäästöt

Raportoitu kokonaisenergiankulutuksemme koostuu ostetusta sähköstä ja kaukolämmöstä. Uusiutuvan energian osuus on sähkön osalta laskettu alkuperätakuiden mukaisesti ja kaukolämmön osalta Helenin tuotantojakauman mukaisesti.

Vuonna 2025 vaihdomme toimistoomme uusiutuvan sähkön sopimuksen. Laskimme ensimmäistä kertaa kaikki Scope 3 -päästoluokat. Hiilijalanjälkilaskennan parantunut kattavuus ja kustannuserusteisten päästökertoimien käyttäminen (volyympiperusteisten kertoimien puuttuessa) selittää päästöjen kasvun edellisvuoteen verrattuna.

Suurin päästölähdeemme on sijoitusportfoliomme. Vaikka portfolion päästöintensiteetti on parantunut jatkuvasti (-46 % vuodesta 2021) ja on hyvällä tasolla, portfolion koko aiheuttaa absoluuttisesti suuret päästöt.

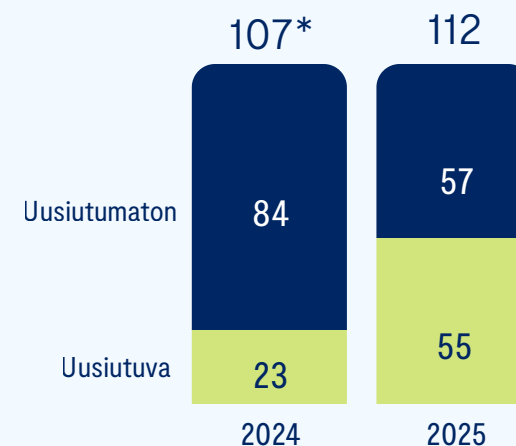
Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e)



Päästöintensiteetti tCO₂e per €

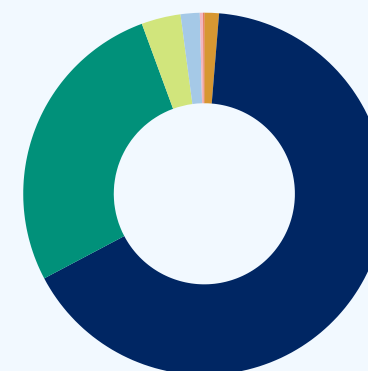
2024 (scope 1-2): 0,00000148 sijaintiperusteinen, 0,00000368 markkinaperusteinen
 2025 (scope 1-3): 0,000198 sijaintiperusteinen, 0,000199 markkinaperusteinen

Energiankulutus, sähkö ja kaukolämpö (MWh)



*Vuoden 2024 tieto täsmennytyt

Hiilijalanjäljen jakauma



- Scope 2 - Ostoenergian päästöt (1,3 %)
- Scope 3.15 - Sijoitukset (65,9 %)
- Scope 3.1 - Ostetut tuotteet ja palvelut (27,1 %)
- Scope 3.6 - Liikematkustus (3,5 %)
- Scope 3.2 - Käyttöomaisuus (1,7 %)
- Scope 3.7 - Töihin matkustaminen (0,3 %)

Ympäristö

Vedenotto

159 m³/v (arvio). Ei vedenottoa korkean vesistressin alueella.

Jätteet

Tuotamme ainoastaan yhdyskuntajätettä.

Kiertotalous

Kuvattu edellä sivulla 5.

Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymäsuunnitelma

Määrällisiä päästövähennystavoitteita ei ole vielä asetettu. Keskuskauppakamari ei toimi ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävällä alalla, mutta tavoitteemme on ottaa käyttöön ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma tulevina vuosina.

Ilmatoriskit

Merkittävin ilmatoriski aiheutuu epäsuorasti Kauppakamarien jäsenyritysten kautta, joiden toimintaedellytyksiä heikentävät ilmastomuutoksen fyysiset riskit, arvoketjujen häiriöt ja siirtymäriskit.

Lyhyen aikavälin riskinä Keskuskauppakamarille on, että ilmastosäätelyn epävarmuus vähentää yritysten ilmastotoimia ja siten myös Keskuskauppakamarin vastuullisuuspalveluiden kysyntää.

Pyrimme vähentämään ilmatoriskejä tukemalla yritysten ilmastotyötä vaikuttamistyöllä, koulutuksilla ja työkaluilla. Aiomme myös tarkentaa ilmatoriskiemme arviointia tulevina vuosina.



Sosiaalinen vastuu

Työturvallisuus

	2024	2025
Kirjattavien työtaturmien määrä raportointikaudella	0	0
Työtaturmataajuus	0	0
Kuolemaan johtaneiden työperäisten sairauksien ja tapaturmien määrä	0	0

Työvoima – palkkaus, työsopimukset ja koulutus

Keskuskauppakamarissa ja Keskuskauppakamarin Palvelu Oy:ssä ei sovelleta yleisiä työehtosopimuksia. Palkkaus määräytyy tehtävien mukaan työsopimuksissa.

	2024	2025
Työntekijää kohden laskettu vuosittainen keskimääräinen koulutustuntien määrä	195 h	150 h*

*perustuu mahdollisuuteen käyttää 10 % työajasta koulutukseen. Työajan määrä täsmentynyt v. 2025.

Työvoimaan liittyvät lisäkysymykset

	2024	2025
Johtotason tehtävissä toimivien naisten ja miesten välinen suhde	Naisia 86 %, miehiä 14 %	3

Ihmisoikeuspolitiikka ja -prosessit

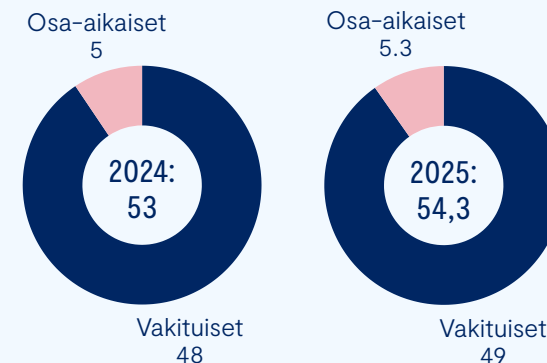
Omaa henkilöstöä koskeva ihmisoikeuspolitiikka sisältyy henkilöstö-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmiin. Poliitiikka kattaa syrjinnän ja tapaturmien ehkäisyn sekä implisiittisesti myös lapsityön, pakkotyön ja ihmiskaupan kiellon. Keskuskauppakamarilla on käytössä anonyymi ilmoituskanava.

	2024	2025
Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	0	0

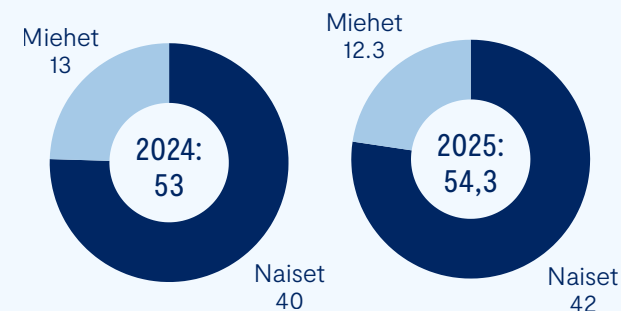
Hyvä hallinto

	2024	2025
Sulkeminen EU:n vertailuarvojen ulkopuolelle	-	-
Hallituksen sukupuolijakauma	0,5	0,5

Työntekijöiden määrä työsuhteen mukaan jaoteltuna



Työntekijöiden sukupuolijakauma



Työntekijöiden vaihtuvuus (%)

4 2024
21 2025

Vastuullisuuskoulutukset ja -tapahtumat

Tarjoamme monipuolista ja kattavaa koulutusta yritysten vastuullisuustyön tueksi. Jokainen koulutuksemme on suunniteltu tarjoamaan konkreettisia hyötyjä ja uusia näkökulmia vastuullisuustyöhön.

Johdon vastuullisuusvalmennus

Johdon kestävyysverkosto

Vastuullisuuden teemakoulutukset

- Hiilijalanjalan laskentakoulutus
- Luontopääomakoulutus
- VSME-kestävyysraportointi haltuun -koulutus
- Viherväittämäkoulutus
- Tunnista, priorisoi, korjaa: ihmisoikeusriskit arvoketjussa
- Päästövähennyskoulutus

Muista myös
**Suuri
yritysvastuupäivä**
11.11.2026

Vastuullisuuspalvelut

Hiilijalanjalan
laskettu- merkki



Merkeillä teet hiilijalanjalan laskennan näkyväksi ja voit hyödyntää niitä viestinnässä ja sidosryhmien vaatimuksiin vastaamisessa.

Päästölaskuri
-merkki



Ilmasto-ohjelma



Ilmasto-ohjelma ja -yhteisö tukevat suomalaisia pk-yrityksiä ilmastotyön kehittämisessä ja syventämisessä.

Ilmasto-ohjelman ja -yhteisön mahdollistaa LähiTapiola.

Ilmastoyhteisö



Maailmanluokan
työpaikka -merkki



Maailmanluokan työpaikka -merkki osoittaa yrityksen sitoutumisen monimuotoisuuteen ja vastuullisuuteen, sekä vahvistaa työnantajabrändiä.

Ilmoituskanava



Ilmoituskanava on luotettava ja kustannustehokas suomalainen whistleblowing-palvelu, jolla voit kerätä ilmoituksia mahdollisista väärinkäytöksistä ja epäeettisestä toiminnasta.