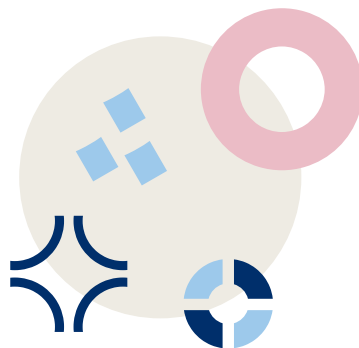


# Osaajakysely

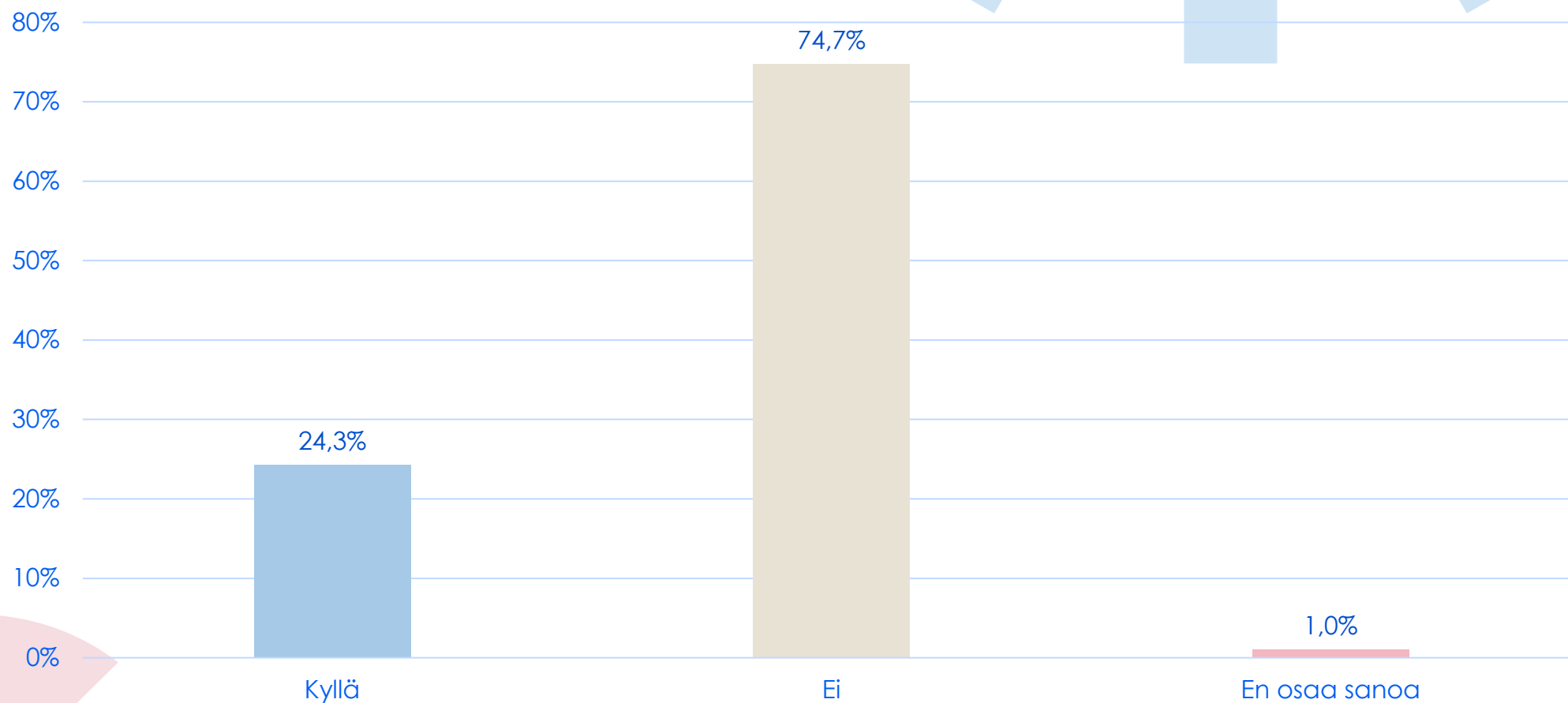
Toteutettu 18.8.-23.8.2026

N=885

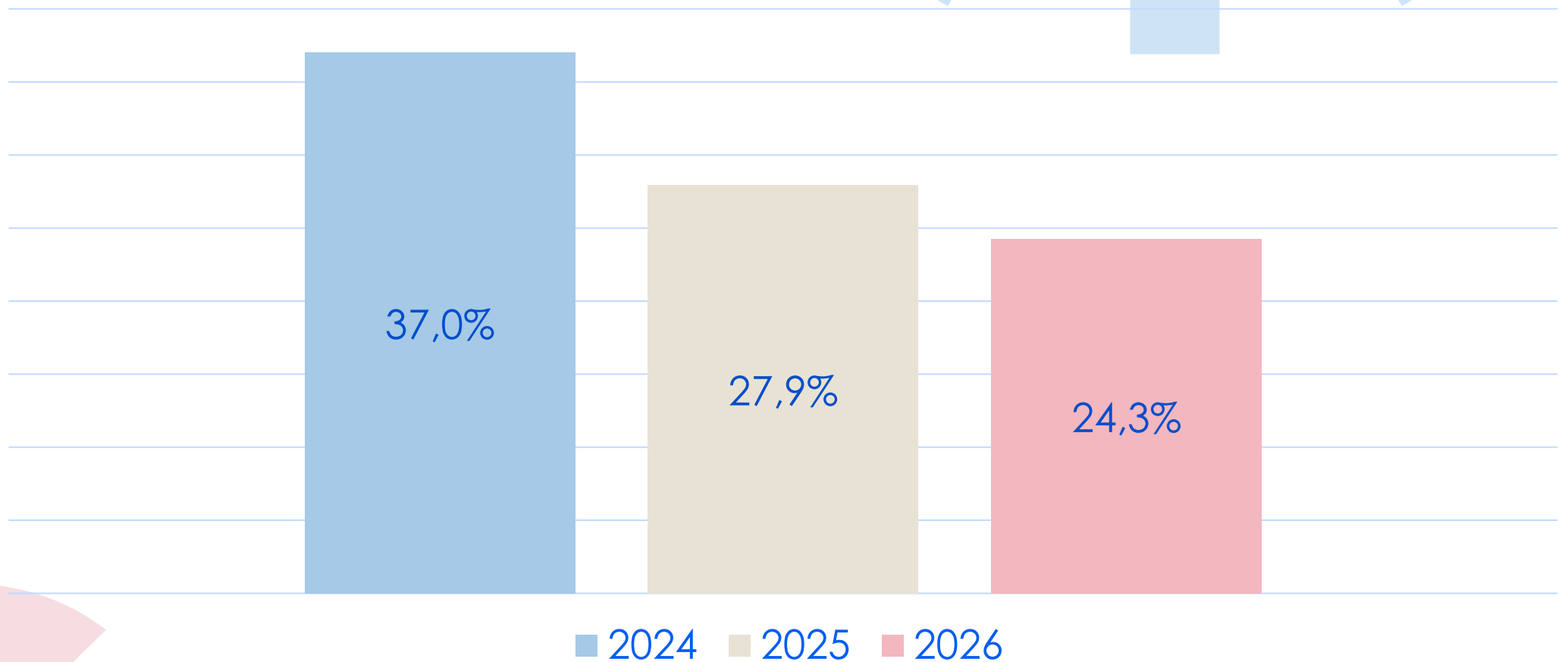
**KAUPPAKAMARI**



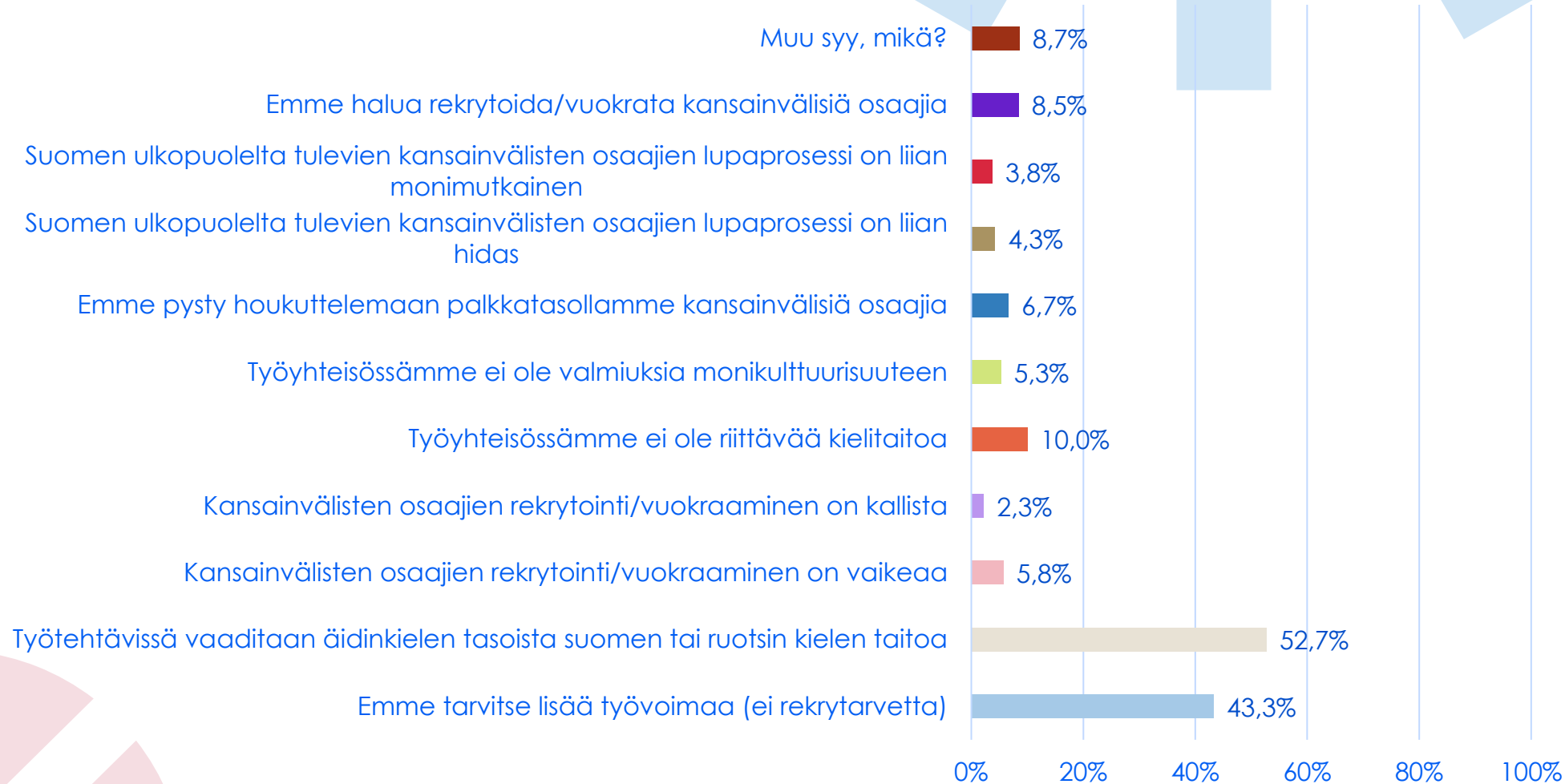
# Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia viimeisen viiden vuoden aikana?



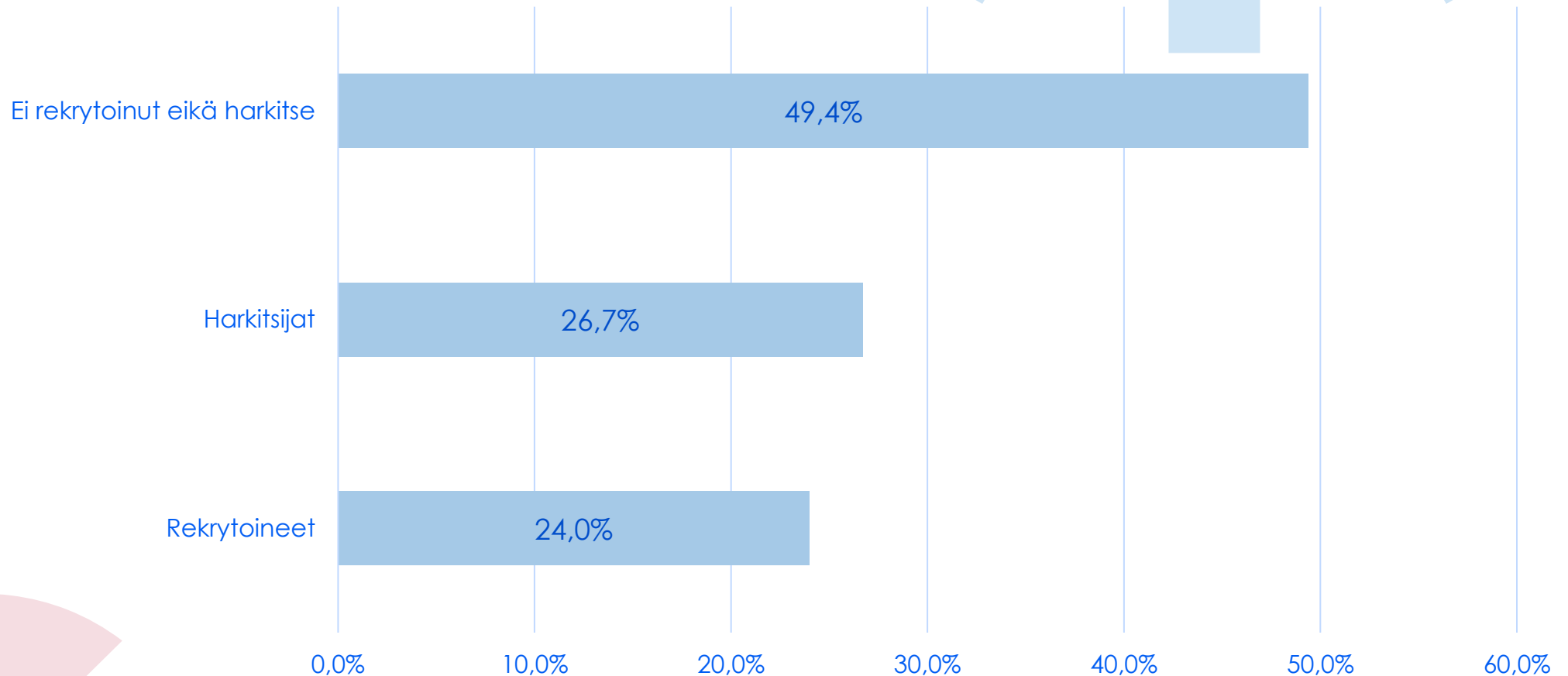
# Viimeisen viiden vuoden aikana kansainvälisiä osaajia rekrytoineiden osuus vastaajista



# Miksi ette ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia?



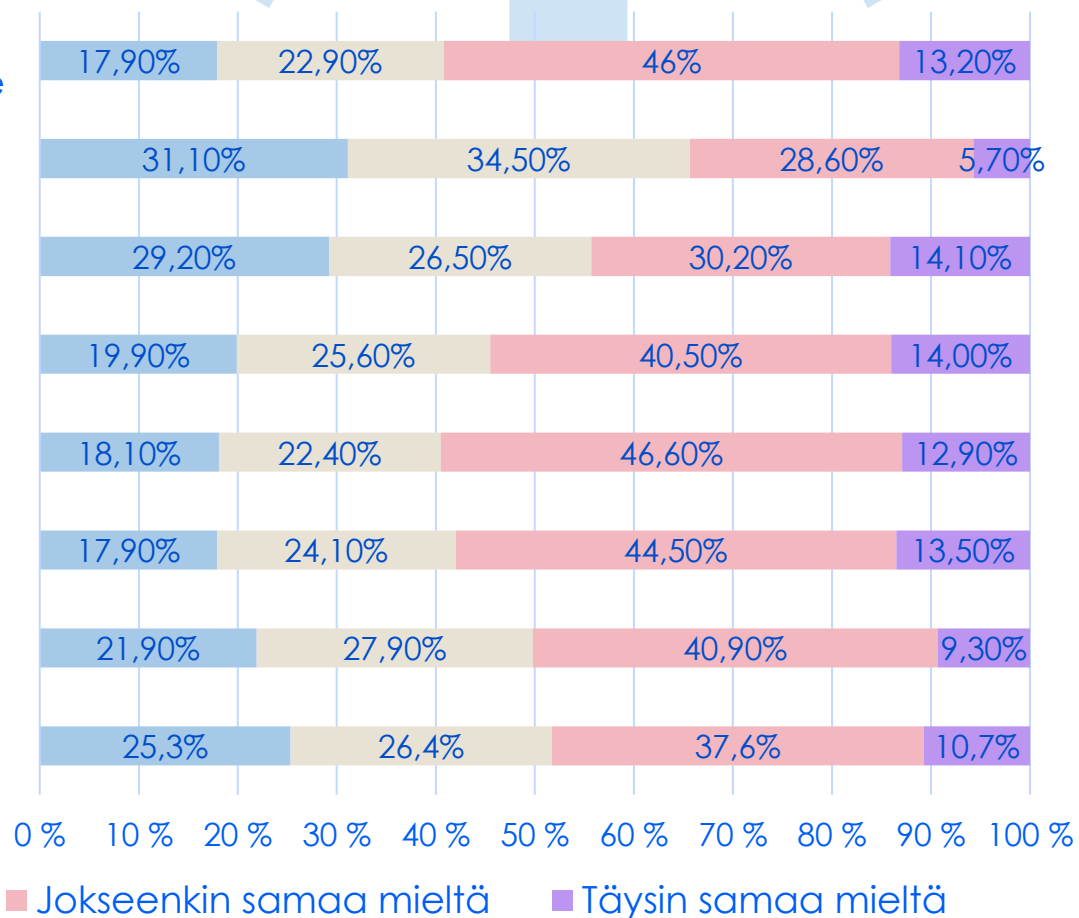
Yritysten jakautuminen ryhmiin sen mukaan, ovatko ne rekrytoineet viimeisen viiden vuoden aikana kansainvälisen osaajan, ja jos ei, kertoivatko voivansa harkita tai harkinneensa rekrytointia



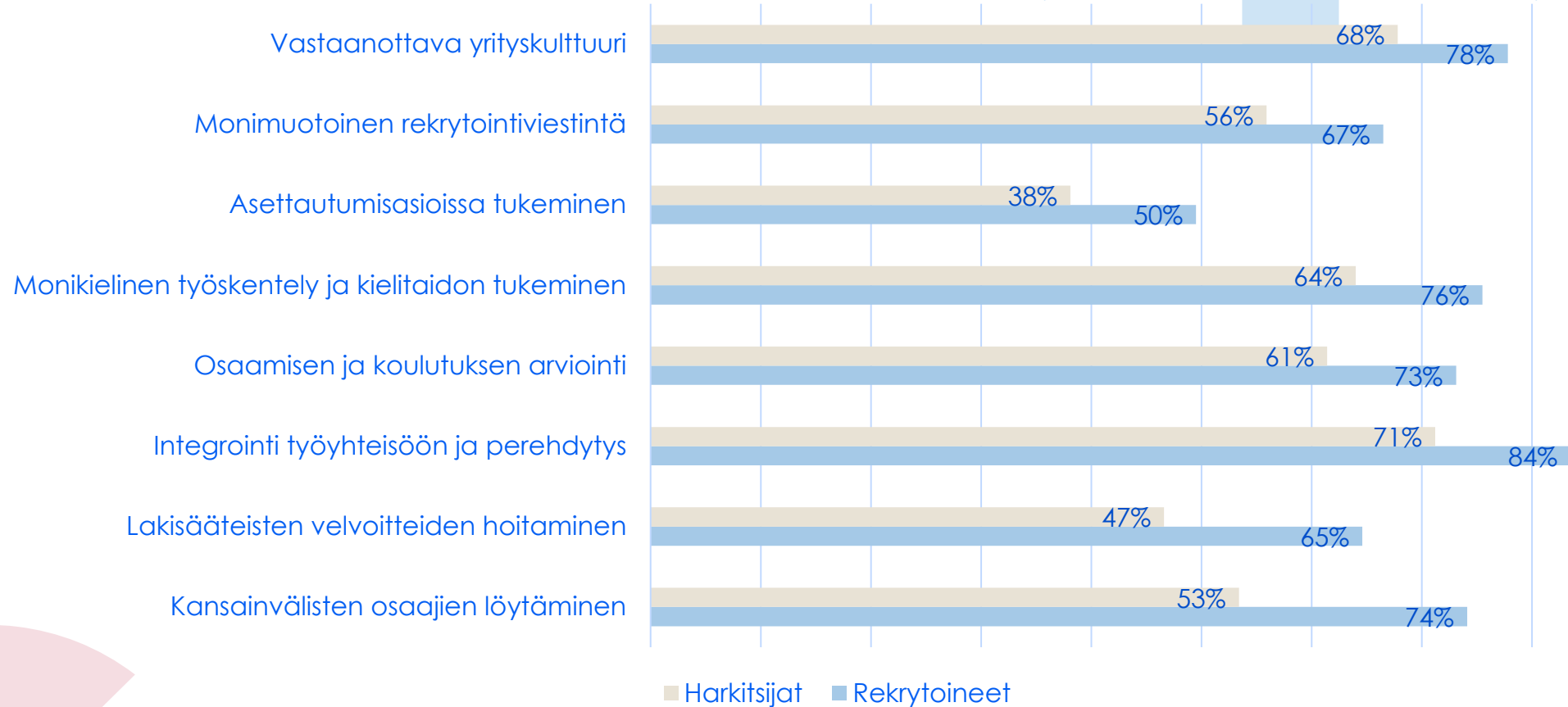
Prosentit on laskettu vain näihin kolmeen ryhmään yksiselitteisesti sijoittuvista yrityksistä. "En osaa sanoa" ja puuttuvat vastaukset on jätetty pois prosenttijakaumasta.

# Arvioi, millaisia valmiuksia tai osaamista yrityksellänne on rekrytoida ja tukea kansainvälisiä osaajia seuraavilla osa-alueilla:

- Yrityskulttuurimme kehittäminen entistä vastaanottavaisemmaksi eri kiel- ja kulttuuritaustaisille
- Työn ulkopuolisissa asettautumisasioissa tukeminen (asuminen, perhe, vapaa-aika)
- Lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen (esim. työluvut, viranomaisilmoitukset)
- Työskentely monikielisesti ja kielitaidon kehittymisen tukeminen
- Kansainvälisten osaajien integroiminen työyhteisöön ja perehdytys työtehtäviin
- Osaajien aiemman koulutuksen ja osaamisen arviointi
- Monimuotoisuuden edistäminen hakijaviestinnässä ja rekrytoinnissa
- Kansainvälisten osaajien löytäminen



# Yrityksellämme on valmiuksia tai osaamista seuraaviin kansainvälisen rekrytoinnin osa-alueisiin:

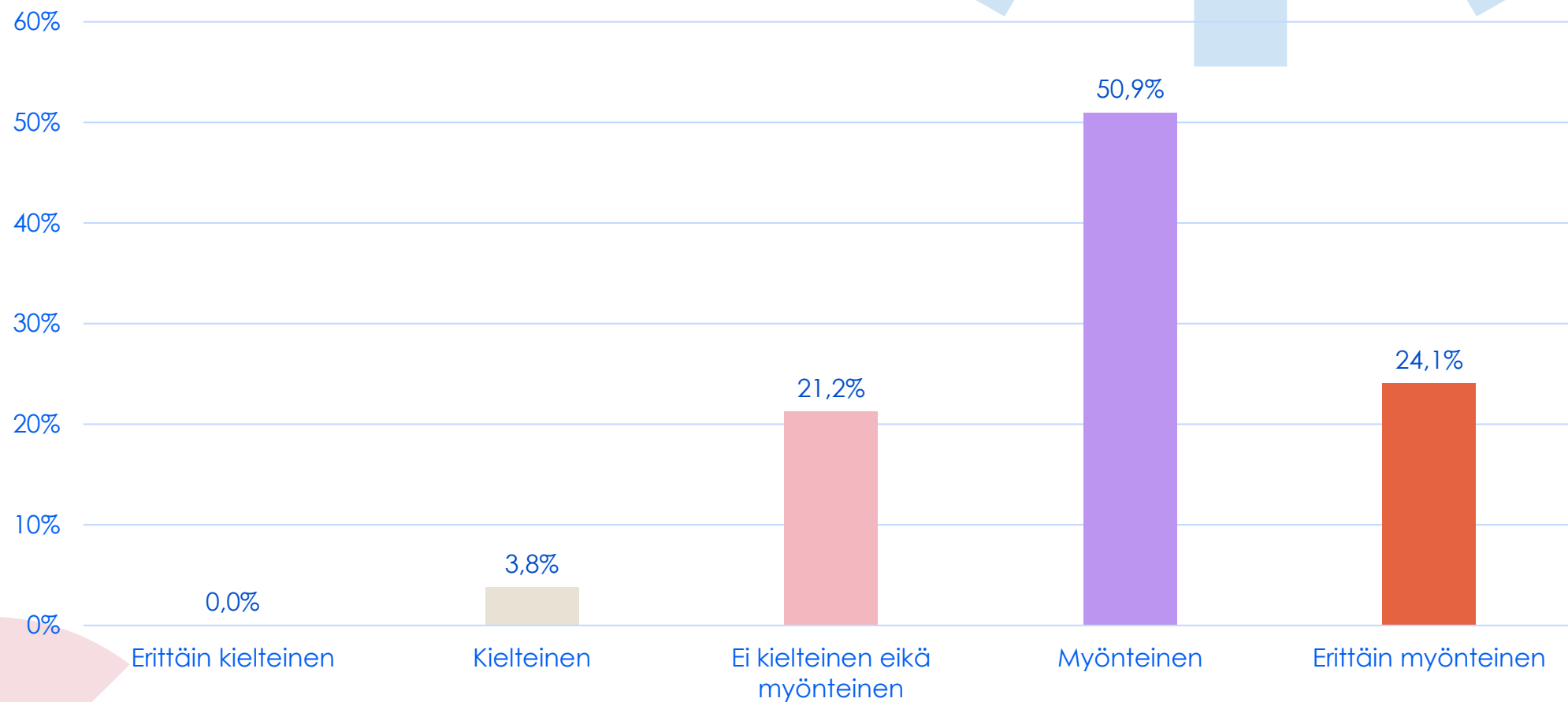


# Miten harkinneet yritykset eroavat ei harkinneista?

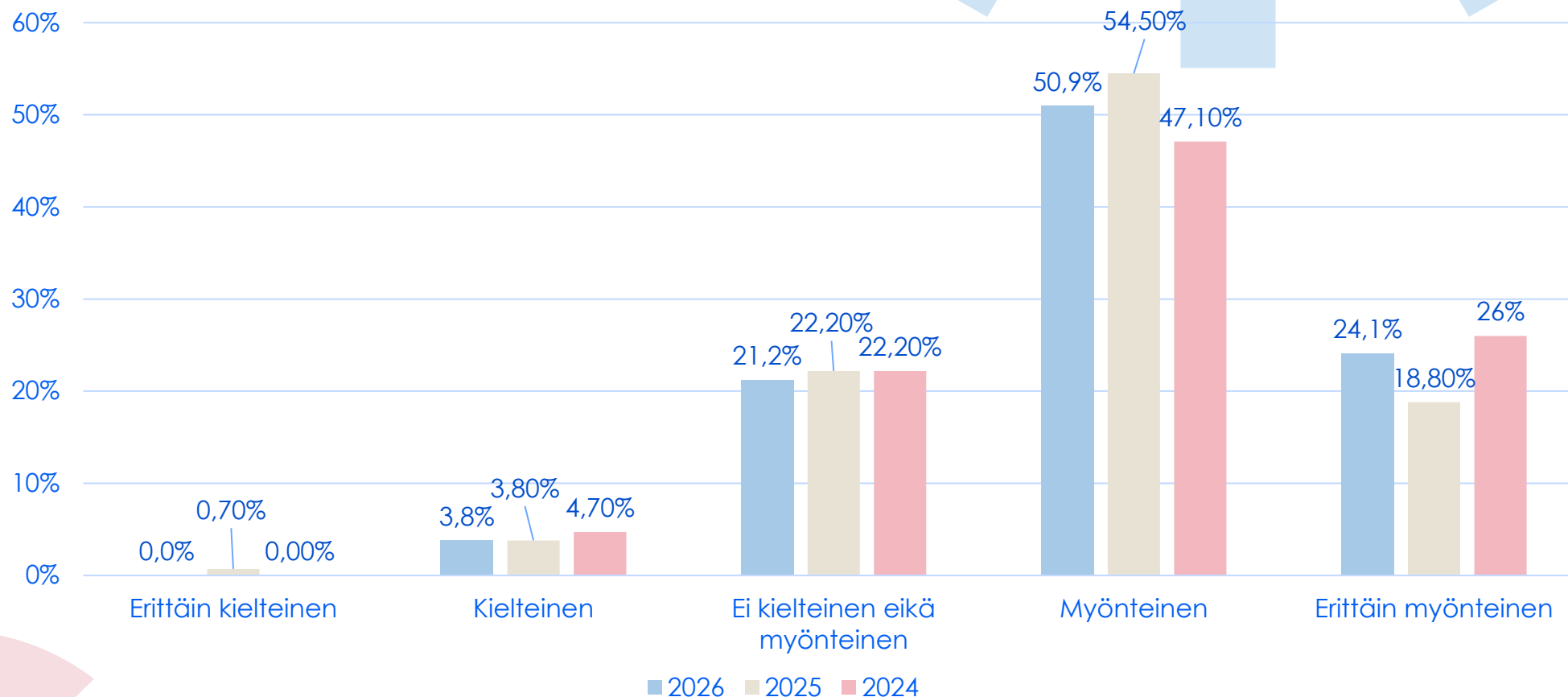
| Yrityksen valmius                                   | Harkinneet | Ei harkinneet | Ero          |
|-----------------------------------------------------|------------|---------------|--------------|
| Integrointi työyhteisöön ja perehdytys              | 70,8 %     | 30,8 %        | +40,0 %-yks. |
| Yrityskulttuurin vastaanottavuuden kehittäminen     | 67,5 %     | 34,9 %        | +32,6 %-yks. |
| Monikielinen työskentely ja kielitaidon tukeminen   | 63,7 %     | 32,7 %        | +31,1 %-yks. |
| Monimuotoisuus hakijaviestinnässä ja rekrytoinnissa | 56,7 %     | 28,9 %        | +27,8 %-yks. |
| Kansainvälisten osaajien löytäminen                 | 52,9 %     | 26,0 %        | +26,9 %-yks. |
| Aiemman koulutuksen ja osaamisen arviointi          | 61,7 %     | 39,7 %        | +22,0 %-yks. |
| Lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen             | 46,3 %     | 27,6 %        | +18,6 %-yks. |
| Asettautumisasioissa tukeminen                      | 37,9 %     | 19,7 %        | +18,2 %-yks. |



# Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?

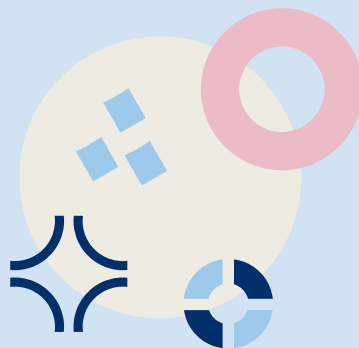


# Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?

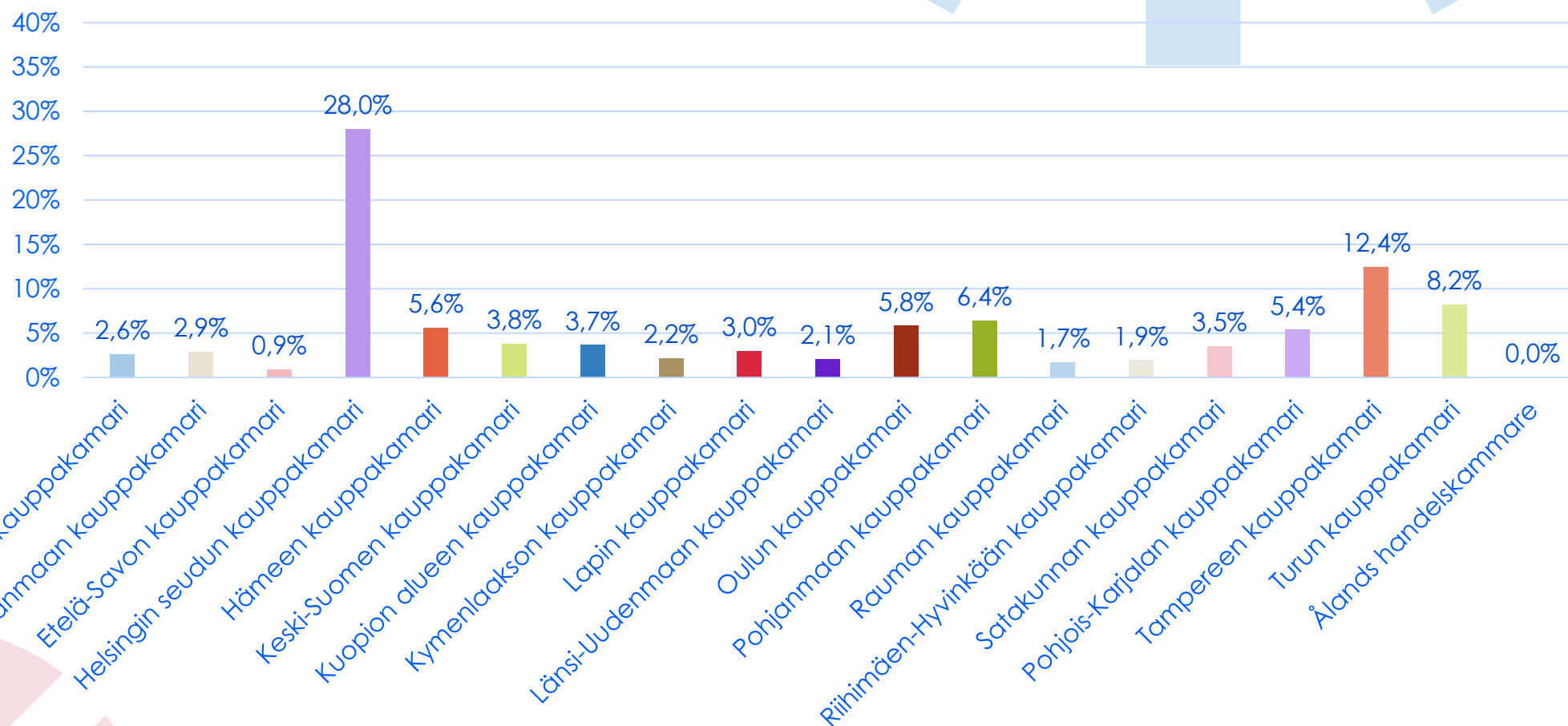


# Taustatiedot

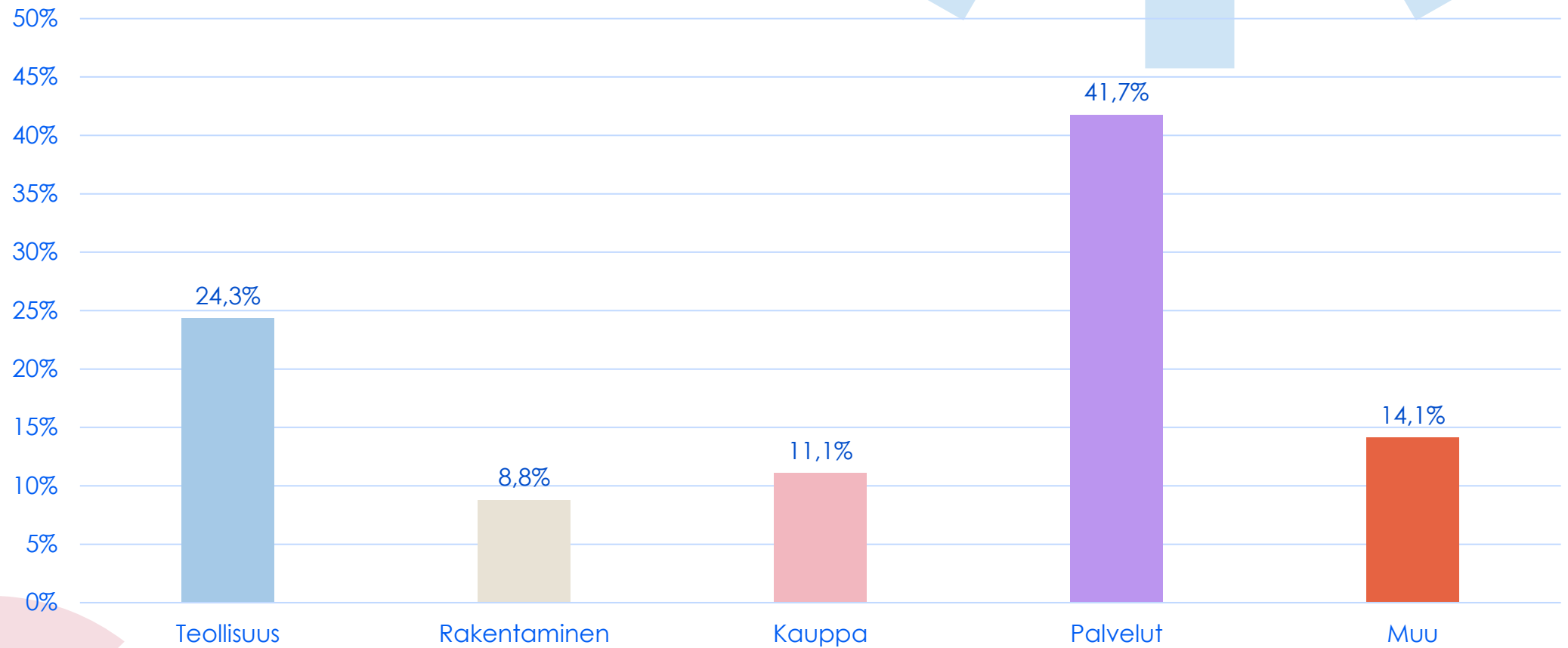
**KAUPPAKAMARI**



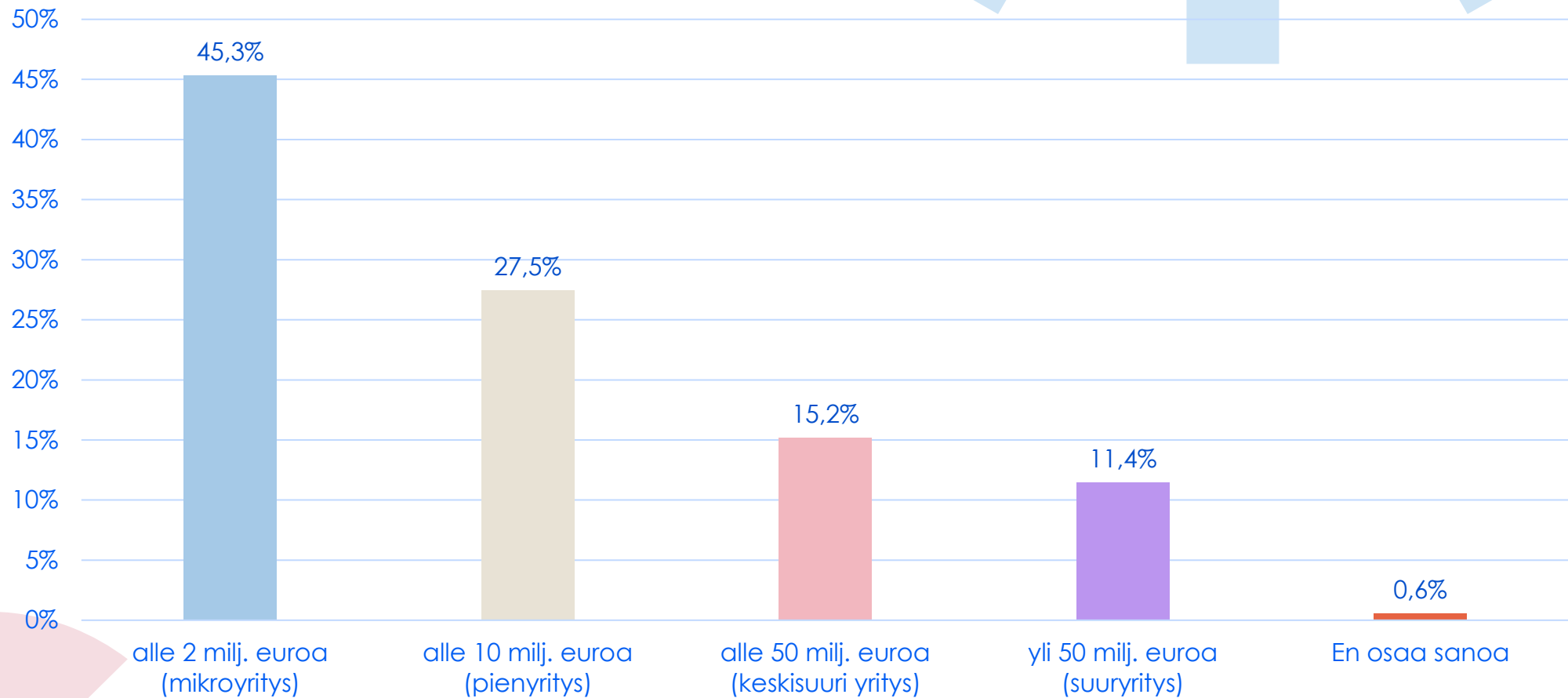
# Minkä kauppakamarin jäsen yrityksesi on?



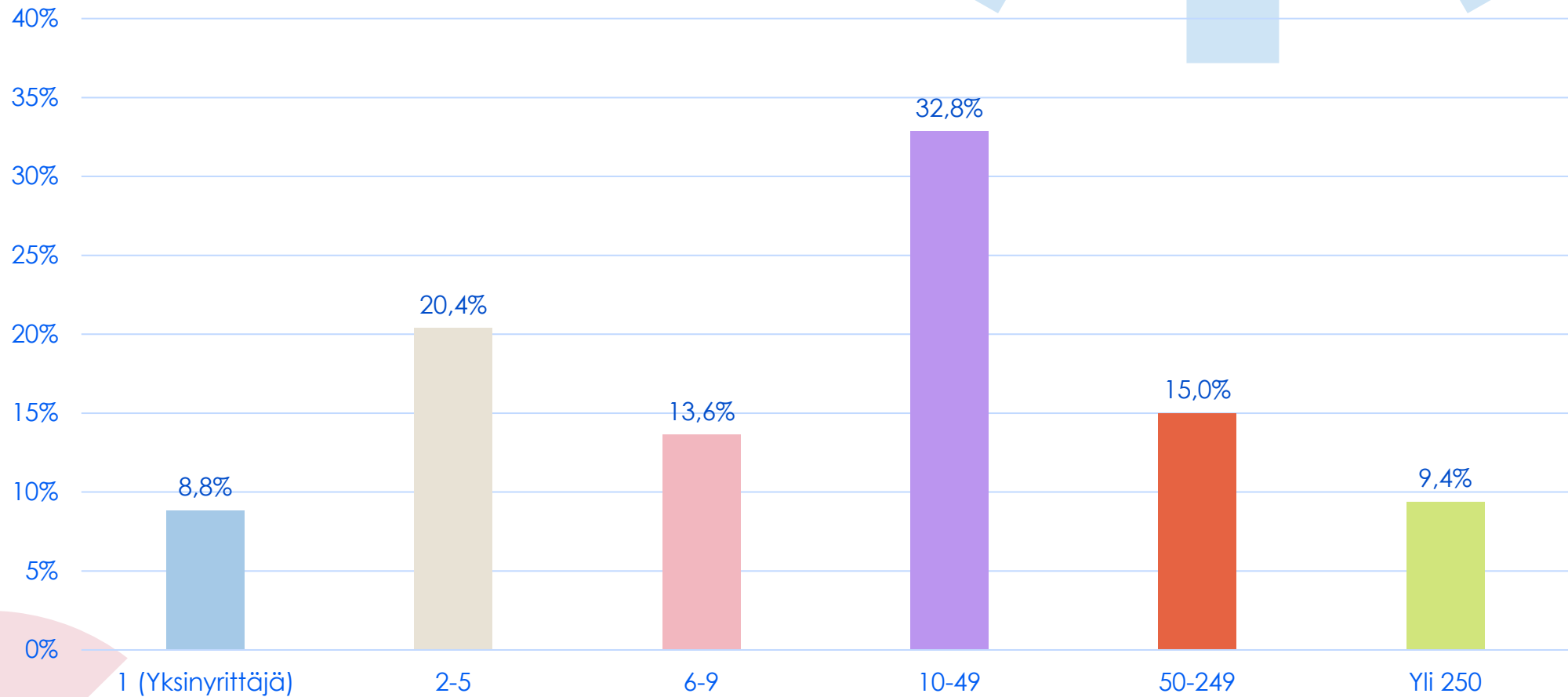
# Yrityksen toimiala?

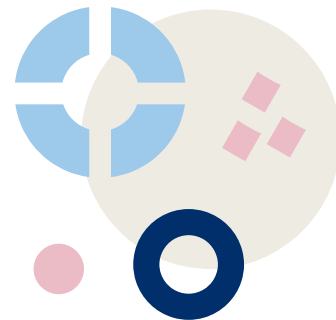


# Yrityksen vuosiliikevaihto?



# Yrityksen henkilöstömäärä?





# KAUPPAKAMARI